

Pla d'Igualtat de gènere a la  
ciutadania – pla d'accions  
(2018-2022)

Ajuntament de Canet de Mar

**Coordinació del treball:**

Oficina de les Dones i LGTBI

**Autores:**

Gemma Nogués Gibert

Elvira Comino Cano

ECGN MOON CONSULTORIA, SL

**Amb la col·laboració de:**

Ajuntament de Canet de Mar

# Índex

<b>Índex</b> .....	3
<b>1. Introducció</b> .....	4
<b>2. Principals resultats de l'anàlisi</b> .....	5
<b>1. Objectius i resultats esperats</b> .....	23
<b>2. Accions</b> .....	33
<b>3. Indicadors</b> .....	51
<b>4. Calendari</b> .....	75
<b>5. Inici de la implementació</b> .....	88
<b>6. Seguiment i avaluacions intermèdies</b> .....	90
<b>7. Avaluació final</b> .....	91

# 1.Introducció

Amb l'objectiu de poder abordar tots i cadascun dels àmbits d'anàlisi i millorar aquells aspectes que a nivell municipal cal reforçar per tal de poder contribuir cap a una societat més justa basada en la igualtat de gènere, a continuació, es presenta el Pla d'Igualtat de gènere del municipi de Canet de Mar pels propers 4 anys (2018-2022).

Aquest Pla sorgeix de la identificació d'aquells aspectes en els que cal millorar a nivell municipal, pel que es pren com a base els "aspectes a millorar" de cadascun dels àmbits i subàmbits identificats que serviran com a punt de partida per la identificació dels objectius del present pla. I tanmateix, es tenen en compte les fortaleses o aquells elements que ja funcionen en el sí del municipi, per tal de cercar mecanismes que els reforcin o els posin en valor i que serveixin com a base per articular el present pla.

Aquest Pla es vertebrava en els 6 eixos en els quals s'ha realitzat la diagnosi:

- **Compromís amb la Igualtat**
- **Acció contra la violència masclista**
- **Drets i qualitat de vida**
- **Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària**
- **Reformulació dels treballs i dels temps**
- **Reconeixement del lideratge i la participació de les dones**

Dins de cadascun d'ells s'han identificat un seguit d'objectius, amb les seves corresponents accions i un cronograma anual –amb caràcter genèric- en el que les diverses accions s'haurien d'anar executant, amb l'objectiu que el seu acompliment assegurés una correcta consecució de tots i cadascun dels objectius establerts.

Les accions s'han temporitzat d'acord a les prioritats detectades per part dels diversos col·lectius interpellats en cadascuna de les fases d'intervenció de la diagnosi, i tanmateix, s'ha procurat que puguin anar-se executant de forma continuada i seguint una certa lògica que l'execució d'una ajudi a l'acompliment i a l'execució de la següent.

Per facilitar la posada en marxa del present Pla d'Acció, totes les accions del Pla s'han classificat d'acord a la naturalesa de cadascuna d'elles. Aquesta informació pretén ajudar en la comprensió i la futura execució del Pla.

En aquest sentit, el present Pla d'Igualtat pretén contribuir de forma directa en la construcció d'un municipi més participatiu, més obert i inclusiu que a través del seu dinamisme i proactivitat, camini cap a la incorporació d'una real i efectiva igualtat de gènere en els principis, valors, cultura i maneres de fer de la població canetenca.

## 2.Principals resultats de l'anàlisi

A continuació es presenten, per àmbits d'intervenció, un resum de tots els aspectes que es consideren com a **punts forts o aspectes positius** ja sigui perquè el seu desenvolupament fomenta d'una manera o una altra la igualtat de gènere, o perquè representen aspectes o mecanismes l'establiment dels quals permet la construcció d'unes bases suficientment fortes per avançar cap al foment de la igualtat.

Són els següents:

## COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT

---

- Aposta política del govern local per impulsar les polítiques de gènere a nivell municipal.
- Creació de la Regidoria d'Igualtat, l'any 2017, que s'ubica orgànicament dins de l'Àrea de Serveis a les Persones i participació.
- Adhesió al II Pla d'Igualtat Comarcal 2017-2021. Sinèrgies i voluntats de col·laboració conjunta.
- Promogudes certes iniciatives de sensibilització d'Igualtat de gènere a la ciutadania.
- Existència d'un teixit social organitzat en l'àmbit de la Igualtat que dona resposta a les actuals demandes de la ciutadania.
- Establert, de manera informal, un cert suport econòmic i tècnic així com espais de diàleg i col·laboració entre l'Ajuntament i les entitats de dones que treballen en l'àmbit de la Igualtat.
- Confiança en el present Pla d'Igualtat com a eix vertebrador de les polítiques d'igualtat dels propers anys.
- Voluntat d'establir les bases d'un enfocament més continuat i sostingut en el temps per abordar les polítiques d'igualtat a nivell local
- L'Ajuntament compta amb personal propi (Capítol 1) format i sensibilitat amb qüestions relatives a la Igualtat amb fortes motivacions per participar en aquest àmbit.
- Consciència política sobre la importància de la comunicació en l'àmbit de la Igualtat: *Qui no comunica no existeix*
- La Regidoria compta amb una persona de perfil administratiu que coordina les actuacions d'igualtat.
- El pressupost d'Igualtat ha augmentat lleugerament respecte l'any anterior.
- Es detecten dinàmiques de treball interdepartamental informals, gràcies a l'actitud i la voluntat del personal tècnic de les diferents àrees i departaments, que han permès l'impuls d'iniciatives de formació i sensibilització vinculades a la Igualtat dirigides a la ciutadania.
- El nou Reglament de Participació Ciutadana constitueix una oportunitat per articular les interrelacions entre l'Ajuntament i el teixit associatiu en l'àmbit de la Igualtat.
- Es fa ús –desigual- del llenguatge neutre, malgrat aquest no és fruit d'una aposta organitzativa formal i sistemàtica i respon més a la voluntat de cada àrea/departament en incorporar aquesta mirada.

## ACCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

---

- Existència d'una xarxa de recursos comarcals que treballen en l'àmbit de la violència masclista.
- L'Ajuntament de Canet de Mar manté contacte i es coordina amb diversos recursos d'àmbit comarcal.
- Canet de Mar és un dels sis municipis de la comarca que més empra els recursos comarcals en l'àmbit de la violència masclista (SIAD Maresme del Consell Comarcal).
- Els casos detectats relacionats amb la violència masclista al municipi es canalitzen a nivell municipal mitjançant les atencions que ofereix l'equip de Serveis Socials, que possibilita l'acompanyament de manera individualitzada a les necessitats que requereix cada dona.
- L'equip de Serveis Socials està format en l'àmbit de la violència masclista.
- L'Ajuntament manté relacions informals de derivació amb la Policia Local i amb la Unitat d'Atenció a la Víctima (UAV) dels Mossos d'Esquadra.
- Existència de voluntats polítiques en voler donar un impuls en la prevenció, la detecció i l'abordatge de la violència masclista a nivell local.
- Els reptes que planteja la Regidoria en relació a aquest àmbit s'alineen amb les necessitats detectades a nivell municipal:

*-Generar les bases, els fonaments i les directrius per treballar una estratègia global envers la Violència Masclista a nivell municipal*

*- Fiançar una estructura de personal que sigui la responsable d'encapçalar, promoure i liderar totes les actuacions relacionades amb el tractament i l'abordatge de la Violència Masclista a nivell local.*

*- Establir una coordinació eficaç i sistematitzada en la detecció, l'abordatge i la derivació de casos entre els serveis municipals i d'altres agents clau del territori.*

## DRETS I QUALITAT DE VIDA

---

### Joventut

- L'àrea de Joventut disposa d'un Pla local de Joventut, la diagnosi del qual s'ha realitzat amb perspectiva de gènere.
- Es recopilen dades desagregades per sexe, en relació a les persones usuàries de la Masoveria i de les actuacions que promou l'àrea.
- S'han realitzat i difós campanyes de sensibilització a la ciutadania sobre prevenció de la violència masclista i de discriminació LGTBIfòbiques així com la difusió de campanyes a través de les xarxes socials, Realització del protocol contra les agressions sexistes en el marc de les Barraques.
- El pressupost Jove preveu una acció formativa feminista, encara per determinar.
- El departament afirma fer ús d'un llenguatge neutre i d'imatges no sexistes. Es té molta cura del llenguatge utilitzat en les xarxes socials.
- El consistori disposa d'una programació d'activitats socioculturals i esportives dirigida específicament a la població juvenil

### Temps de lleure: Esports i cultura

- Oferta esportiva àmplia liderada per les entitats, els clubs i les federacions del municipi.
- S'han detectat certes estratègies aïllades, com la realització d'activitats esportives per fomentar la igualtat de gènere com ara marxes i curses populars, malgrat no s'avaluen aquestes actuacions des del punt de vista de l'impacte de gènere que representen.
- Es realitzen activitats dirigides a un públic familiar, que afavoreixen la conciliació i l'equilibri dels diferents temps de vida.
- Oferta i programació cultural al municipi inclusiva, dirigida a diversos públics.
- S'han identificat actuacions específiques per fomentar la igualtat de gènere, entre les que destaca la programació d'activitats culturals puntuals contra la violència masclista i l'organització del Cicle de Cultura per la Igualtat, coorganitzat conjuntament amb el departament d'Igualtat.

### Gent gran

- Canet de Mar disposa d'un Grup d'Ajuda Mútua, dirigida a les persones cuidadores, la majoria dones, vinculat a l'àmbit de la dependència, l'acompanyament i el suport emocional.
- El personal tècnic de Serveis Socials que gestiona els serveis i les polítiques de Gent Gran disposa de formació relacionada en l'àmbit del gènere.
- Des de l'àmbit, es té en compte que les entitats prestadores de serveis condemnen l'assetjament sexual i/o per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.
- A l'actualitat, es vehiculen accions exclusivament destinades a aquest col·lectiu, amb independència del sexe, encaminades a promoure un millor oci o millorar la seva



salut física, psíquica i emocional de les persones grans.

### **Acció Social**

- En aquest departament es disposen de dades segregades per sexe sobre les persones del municipi amb risc d'exclusió social.
- Gràcies a la desagregació de dades, s'ha pogut analitzar el perfil i les necessitats de les dones amb risc d'exclusió del municipi, fet que ha donat lloc als Plans d'Intervenció Individuals.
- Des d'aquesta àrea, s'han promogut diverses iniciatives vinculades a la lluita contra discriminació i la violència masclista, els micromasclismes, la violència subtil
- S'ha realitzat alguna actuació municipal de prevenció cap a conductes homofòbiques o per raons d'identitat de gènere.
- Certes professionals de l'àrea estan formades en l'àmbit de la violència masclista i en transversalitat de gènere.
- Es té en compte que les entitats prestadores de serveis condemnen l'assetjament sexual i/o per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.
- Acció social participa per la prevenció i la detecció de possibles casos de violència al municipi.
- A nivell comarcal, es coordinen esforços per assegurar l'atenció i l'acompanyament tant de les persones que pateixen violència com dels seus infants.
- S'elaboren plans individuals per informar i prevenir a les dones amb risc d'exclusió social d'esdevenir víctimes de violència de gènere.

### **Interculturalitat**

- S'han articulats mecanismes formals de derivació de casos de violència -quan aquests estan relacionats amb abusos de gènere- cap al SIAD del Consell Comarcal.
- A través dels plans de treball individualitzats, com a la resta de la població, s'estableixen mecanismes per canalitzar i posar en valor les demandes de les persones migrades o persones amb trets culturals, d'ètnia o raça diferents a les autòctones del municipi.

### **Salut Pública**

- El departament de Salut pública ofereix un ventall d'iniciatives dirigides a diversos tipus de públic, que juntament amb Serveis Socials i amb el CAP s'impulsen actuacions vinculades a l'educació sexual, vacunacions periòdiques i revisions mèdiques.
- El perfil associatiu vinculat a l'àmbit de la salut tot i ser més aviat reduït és molt actiu i amb presència majoritària de dones. Aquest teixit dona resposta a les necessitats actuals de la ciutadania en l'àmbit de la salut.
- Des de l'Ajuntament, s'han realitzat campanyes de prevenció sobre el consum addicte de substàncies i la prevenció d'hàbits d'addicció, així com també en relació als trastorns alimentaris i els seus riscos, però no s'han fet en clau de gènere sinó que anaven dirigits a homes i dones per igual.

### **Medi Ambient**

- El departament de medi ambient disposa d'un seguit d'actuacions que vetllen per la sostenibilitat i la qualitat medi ambiental del municipi. Destaquen la gestió de residus i neteja viària, la jardineria, la participació i educació ambiental, la gestió forestal i la prevenció d'incendis, el medi natural i litoral i l'agricultura
- Des del departament es procura emprar el llenguatge neutre i l'ús d'imatges no sexistes.
- Existència d'un Consell municipal de medi ambient.
- El consistori té identificades les dones clau vinculades a l'àmbit de medi ambient al municipi

### **Mobilitat**

- L'ajuntament disposa d'un Pla Local de Seguretat Viària, vigent fins l'any passat.
- El municipi disposa de camins escolars i s'han adaptat espais públics i privats per l'ús col·lectiu en horaris no lectius.

### **Habitatge, urbanisme, espai públic i percepció de la inseguretat**

- El fet d'estar treballant en projectes com el desenvolupament del POUM, la urbanització carrer Nou, la recuperació del Cafè-teatre l'Odèon i la urbanització plaça Colomer, aquests esdevenen molt bones oportunitats d'incorporar-hi la perspectiva de gènere.
- El municipi disposa de camins escolars i s'han adaptat espais públics i privats per l'ús col·lectiu en horaris no lectius.

## COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA

---

- El municipi disposa d'una xarxa de recursos educatius àmplia, que integra una Escola d'Adults i una Escola de Música.
- Existència d'un Centre de Recerca i Transferència de Tecnologia Tèxtil (CRTTT), des del qual s'impulsa la recerca, el desenvolupament i la transferència tecnològica en el camp de la indústria tèxtil.
- L'Ajuntament disposa d'un Consell Escolar Municipal, com espai de participació i consulta ciutadana en l'àmbit educatiu.
- S'han dut a terme actuacions puntuals aïllades vinculades a l'àmbit de la coeducació, promogudes o bé des del propi Ajuntament o des de les pròpies AMPES. Destaquen les iniciatives impulsades pel Col·legi Yglesias.

## REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS

---

- Existència de programes i actuacions per fomentar l'ocupabilitat per col·lectius.
- Existència d'una àmplia oferta de serveis dirigits al foment de l'emprenedoria local i la millora de la competitivitat empresarial.
- Es disposen de dades desagregades per sexe, a temps real, a través de l'explicatiu Xaloc i l'observatori del Mercat de Treball del CCVO, pel que es pot avaluar l'impacte de les intervencions realitzades en funció del sexe.

## RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIó DE LES DONES

---

- Notable representació política de dones. Encapçala aquesta representació la figura d'una dona Alcaldessa i el 60% de dones que conformen l'equip de govern. Pel que fa al Ple municipal la representativitat femenina descendeix una mica i s'equilibra a la dels homes, en un 47%.
- Important impuls a la participació ciutadana, gràcies a la creació l'any 2017 de la Regidoria de Participació Ciutadana.
- L'Ajuntament posseeix diversos mecanismes de participació que permeten una relació directa amb la ciutadania (Consells, comissions, etc)
- S'estan plantejant estratègies de Participació Ciutadana més transversals, a través d'iniciatives com els Pressupostos Participatius. Malgrat això, no hi ha hagut cap proposta encarada a millores als serveis de les persones, i més específicament, a millores vinculades a les desigualtats de gènere.
- L'aprovació del Reglament de Participació Ciutadana, previst a ser aprovat aquest mateix 2018, que permetrà una regulació unificada de les diferents fórmules de participació al municipi.
- La Regidoria d'Igualtat ha impulsat un seguit d'activitats dirigides a la ciutadania, la majoria, han estat treballades de manera participada o bé amb la col·laboració d'altres departaments o amb el teixit social del municipi.
- La pròpia ciutadania ha encapçalat la necessitat d'associació recent en qüestions claus com en l'equilibri de la vida professional i personal i la lactància materna. Fruit d'aquesta necessitat, s'han constituït darrerament Associació Cultural Mares Malabaristes i l'Associació Pro Lactància Lactamar, que se sumen a l'Associació de Dones Sàlvia, amb més de 15 anys d'existència i un llarg camí recorregut.
- Existència de dones impulsores i creadores d'entitats i associacions al municipi.
- L'Ajuntament donat suport a diverses iniciatives del teixit social de l'àmbit de la Igualtat per promoure activitats conjuntes entorn a les diades
- El Cicle de Cultura per la Igualtat esdevé com a una molt bona experiència tant per la seva continuïtat i sostenibilitat en el temps així com per l'enfocament i objectius: sensibilitzar sobre la mirada de gènere des de qualsevol àmbit d'intervenció
- Existència de múltiples oportunitats que ofereix la intervenció pública per incorporar la mirada de gènere i fomentar la participació de les dones: Pressupostos participatius, Pressupostos joves i l'elaboració del Reglament de Participació Ciutadana
- Canet de Mar disposa d'una estructura associativa considerable en relació a la mida del municipi i les persones que l'habiten.
- Les associacions vinculades a l'àmbit social i de salut, així com les associacions culturals son les que compten amb major base participativa.
- El teixit social del municipi dona, en general, resposta a les necessitats i demandes ciutadanes.
- En més d'un 50%, es considera que les dones són majoria a la major part de les entitats del municipi. Aquesta presència disminueix a les entitats d'àmbit esportiu, les entitats de solidaritat i cooperació i aquelles vinculades a l'àmbit de la participació ciutadana (AAVV).
- Es percep que en tots els equips directius d'entitats, llevat d'alguna excepció, hi ha presència de dones.

A continuació, es presenten aquells aspectes que al llarg de l'anàlisi realitzat, s'han identificat com a **punts dèbils o aspectes a millorar**, ja que s'ha detectat que la manca d'actuacions o mecanismes d'actuació en diversos àmbits, provoca l'existència de certs desequilibris o la perpetuació de certes desigualtats de gènere en el municipi.

## COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT

---

- Necessitat de treballar a nivell d'equip de govern en l'establiment d'un enfocament conjunt i consensuat sobre el paper de l'ens local amb les polítiques d'igualtat a nivell municipal. (a causa de la representació minoritària de Som Canet a l'actual equip de govern –partit que lidera aquesta Regidoria)
  - Poc coneixement, informació i formació a nivell polític respecte al disseny i la conceptualització de les polítiques de gènere.
  - Manca de directrius formals i globals a totes les àrees del consistori pel que fa a l'aplicació tècnica de la perspectiva de gènere.
  - No s'incorpora la perspectiva de gènere a la major part dels anàlisis o diagnòstics realitzats a nivell municipal.
  - Igualtat comparteix regidoria amb Participació ciutadana.
  - Es fa necessari la disposició d'una radiografia per conèixer el punt de partida en relació a la igualtat al municipi.
  - L'actual regidoria no disposa de pressupost específic.
  - No hi ha personal adscrit, de manera única, a la regidoria d'igualtat. No existeix una plaça de treball creada específicament com a responsable d'igualtat.
  - Es fa necessari articular un espai tècnic per la coordinació i el seguiment del Pla d'Igualtat, amb presència dels diversos departaments i àrees amb qui s'hagi de treballar conjuntament.
  - Manca una estratègia integral de prevenció, detecció, abordatge i recuperació de la Violència Masclista, coordinada i amb les sinèrgies que actualment es disposen a nivell comarcal.
  - Manca un circuit de coordinació entre les regidories d'Igualtat i Benestar Social pel que fa a les qüestions relatives a la detecció i l'abordatge de la violència masclista, ja que les atencions es coordina des de Benestar Social i les polítiques integrals sobre violència es pretenen abordar des d'Igualtat.
  - Manca concreció en relació a les funcions de la persona que coordina les actuacions d'igualtat.
  - Hi ha molt poca cultura de treball històrica en relació a la transversalitat i el treball interdepartamental a l'Ajuntament; i tampoc hi ha massa experiència en l'elaboració de Plans Locals municipals, ni s'ha detectat l'existència de comissions interdepartamentals com espais de treball. Aquesta situació pot representar un obstacle per la incorporació de la perspectiva de gènere
  - No s'estan incorporant de manera sistemàtica i global, criteris relacionats amb el principi d'igualtat en els plecs de clàusules d'adjudicació de contractes.
  - No s'està realitzant cap actuació per acompanyar o assessorar les empreses adjudicatàries de serveis públics a incorporar la perspectiva de gènere.
  - No es disposa de cap òrgan de consulta ni de promoció de la igualtat de gènere que tingui contacte permanent amb la ciutadania.
  - L'ajuntament no ha organitzat formació vinculada a la incorporació de la perspectiva de gènere dirigida a la plantilla o al personal que realitza atencions a les dones víctimes de violència. L'Ajuntament no disposa d'un Pla de formació intern per vehicular aquestes possibles intervencions.
  - Encara hi ha força àrees i departaments que no disposen de dades desagregades per sexe. Es percep una certa desinformació a nivell tècnic pel que fa a la necessitat de recopilar dades desagregades. No s'ha realitzat formació al respecte.
  - Dinàmiques de treball poc acostumades a realitzar, de forma sistemàtica, avaluacions d'impacte. Quan es realitzen avaluacions, aquestes no s'analitzen amb perspectiva de gènere.
  - No existeix una articulació formal i sistemàtica sobre l'ús del llenguatge neutre a l'organització.
  - La web municipal no disposa de cap informació relativa a la regidoria d'igualtat i de les actuacions endegades fins a l'actualitat. La web tampoc incorpora informació relativa als Serveis d'atenció dirigits a dones que han patit o pateixen violència masclista.
-

## ACCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

---

- Les dades sobre violència que es disposen a nivell municipal no es troben sistematitzades.
- Pel que fa a les dones ateses del SIAD del Consell Comarcal que procedeixen de Canet de Mar, cada any van augmentar paulatinament
- L'Ajuntament de Canet de Mar no compta, de manera específica, amb un Servei d'Informació i Atenció a les dones (SIAD) a nivell municipal.
- No existeixen relacions estables ni mecanismes de coordinació entre els diferents departaments de l'Ajuntament que assegurin una detecció, abordatge i recuperació de les dones víctimes a nivell local.
- No es disposa d'informació específica sobre aquelles dones que de manera explícita realitzen consultes o s'informen sobre problemàtiques vinculades a la violència masclista a nivell municipal.
- Aquesta situació fa necessari el plantejament d'una estratègia integral d'abordatge (coordinació interna entre el personal del propi ajuntament) i per altra banda una estratègia que generi sensibilitat ciutadana enfront a la prevenció envers el masclisme i les conductes LGTBIfòbiques, especialment entre els infants i el jovent del municipi.

## DRETS I QUALITAT DE VIDA

### Joventut

- A l'actualitat no s'estableixen directrius pel desenvolupament de polítiques públiques de joventut que incorporin la perspectiva de gènere.
- El personal del departament afirma no disposar de formació sobre com incorporar la perspectiva de gènere en l'àmbit de la joventut.
- no es realitzin avaluacions d'impacte en funció del gènere sobre les polítiques de l'àrea.
- Pel que fa a l'empresa TACC, no s'hi ha realitzat formació ni s'hi ha destinat assistència tècnica ni recursos relacionats amb la incorporació de la perspectiva de gènere.
- A dia d'avui, no s'han realitzat accions de sensibilització específicament dirigides als homes joves sobre violència subtil i micromasclismes
- No es tenen identificades a les persones joves que poden ser subjectes a patir violència masclista.
- Pel que fa al foment de la inserció laboral, no es disposa de dades desagregades per sexe sobre el perfil acadèmic i formatiu de les persones joves del municipi.
- Es desconeix si es realitzen accions de sensibilització per promoure la presència de les noies en formacions més tècniques, tradicionalment més masculinitzades, així com promoure la participació dels nois joves en formacions o ocupacions més de servei o de cura.
- Pel que fa a l'emancipació i la coresponsabilitat a la llar, es desconeix si en aquest àmbit es disposen de dades segregades per sexe.
- El gruix del teixit associatiu juvenil no dóna resposta a les necessitats actuals de la ciutadania en aquest àmbit.
- Les associacions juvenils no són gaire nombroses, sí que són molt actives i paritàries.

### Temps de lleure: Esports i cultura

- No s'identifica una estratègia global en relació a l'esport al municipi, promoguda des de l'Ajuntament amb el suport i el recolzament de les entitats esportives del municipi.
- No s'incorpora la perspectiva de gènere a les actuacions que realitza el departament en l'àmbit de l'esport.
- No es tenen dades desagregades per sexe per elaborar un perfil sobre la pràctica i els hàbits esportius en funció del sexe. Tampoc per avaluar l'impacte de les actuacions realitzades.
- Els i les professionals del departament no disposen de formació en perspectiva de gènere.
- A l'àmbit de l'esport, no s'estableixen criteris estatitzats vinculats a la Igualtat d'Oportunitats dona-home a l'hora de contractar empreses o entitats esportives, així com a les convocatòries de subvencions.
- No es realitzen actuacions a les empreses subcontractades o a les diverses entitats, clubs i federacions esportives del municipi per impulsar o afavorir la Igualtat.
- A dia d'avui, no es té en compte la cura dels horaris de les activitats esportives per afavorir una millor conciliació de la vida personal i laboral
- No s'ha realitzat cap anàlisi d'àmbit municipal sobre l'impacte de l'esport en homes i dones.
- No s'han impulsat campanyes d'informació i sensibilització que promoguin l'esport entre les dones



- No s'han detectat accions coordinades amb els centres escolars del municipi per abolir la segregació de la pràctica esportiva escolar
- L'àrea de cultura no està implementant la perspectiva de gènere en la gestió dels projectes i iniciatives de caràcter cultural en el municipi, a nivell global.
- No s'estan duent a terme accions vinculades al foment de la igualtat amb les empreses subcontractades des de l'àrea de cultura.
- No es disposen de dades desagregades per sexe a l'àmbit de cultura, per tal de poder analitzar i avaluar els gustos i l'impacte de les actuacions realitzades. .
- El departament de cultura no disposa de directrius pel que fa al gènere.
- El personal que treballa a cultura no disposa de formació específica.

### Gent gran

- Pel que fa a les polítiques de gent gran, no s'aplica la perspectiva de gènere.
- No existeixen dades desagregades i per tant, no s'ha realitzat diagnosi o anàlisis ni avaluacions d'impacte que incorporin la perspectiva de gènere. Tampoc anàlisis que copsin les necessitats de les dones de la tercera i quarta edat al municipi.
- No s'ha establert cap criteri en referència al principi d'igualtat de gènere als concursos públics o la dotació de subvencions. Les empreses subcontractades en aquest àmbit tampoc han rebut assessorament, suport o assistència tècnica municipal en aquest àmbit.
- En relació a la violència envers les persones grans, a l'actualitat no s'han impulsat accions de formació per prevenir la violència cap a les persones grans, no es té identificades a les persones i els col·lectius que poden ser víctimes de violència dins de l'àmbit de gent gran ni es disposa d'un Protocol municipal per abordar la prevenció de la violència contra la gent gran.
- Malgrat l'ajuntament promou actuacions exclusivament dirigides a les persones grans relacionades a promoure un millor oci i la millora de la seva salut física, psíquica i emocional, no s'han desagregat mai aquestes actuacions per raó de sexe, dirigint algunes d'aquestes actuacions i per tant focalitzant-les a les necessitats i demandes únicament de les dones.

### Acció Social

- Varis programes i serveis que s'ofereixen a nivell municipal en relació a aquest àmbit no s'han analitzat amb perspectiva de gènere.
- No es realitzen avaluacions d'impacte que incorporin el gènere com a criteri en l'avaluació.
- Pel que fa a la interlocució amb les entitats que col·laboren en aquest àmbit, l'Ajuntament no està promovent accions d'informació, sensibilització, acompanyament a aquestes empreses en relació a la perspectiva de gènere.
- Aquest departament no fa ús del llenguatge neutre i imatges no sexistes.
- No s'han endegat actuacions específiques dirigides específicament a les dones immigrants que puguin presentar certa vulnerabilitat econòmica i social.
- No s'ha establert cap criteri en referència al principi d'igualtat de gènere als concursos públics.

## Interculturalitat

- L'àmbit de la diversitat cultural es vehicula a través de l'àrea de Serveis Socials, pel que s'identifica un enfocament bàsicament assistencialista en les polítiques de diversitat cultural .
- No s'incorpora la perspectiva de gènere en aquest àmbit.
- No es disposen de dades desagregades per sexe en relació a les polítiques que s'endeguen en aquest àmbit.
- A nivell intern, el departament no ha realitzat cap anàlisi ni diagnòs per identificar les necessitats del col·lectiu migrant al municipi.
- L'àrea no ha dut a terme actuacions per fomentar la igualtat de gènere
- El personal de l'àrea no ha rebut formació i assessorament per la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques o programes de foment de la diversitat cultural, religiosa, etc.
- No s'ha establert cap criteri en referència al principi d'igualtat de gènere als concursos
- No té identificades a les persones i els col·lectius que poden ser víctimes de violència per ser persones migrades o de creences i valors -religiosos i culturals- diversos
- A l'actualitat no hi ha cap iniciativa per prevenir o abordar la violència per raó de raça, creença o religió al municipi.
- No es realitzen activitats específicament destinades a col·lectiu de persones migrades, sinó que les activitats que es puguin fer són obertes a totes les persones independentment de l'origen.
- No es realitzen programes d'activitats i iniciatives dirigides específicament a les dones immigrants,
- El municipi no disposa d'entitats formalment adscrites a l'Ajuntament que abordin aspectes relacionats amb l'àmbit de la immigració

## Salut pública

- Des de l'Ajuntament de Canet de Mar no s'han realitzat accions encaminades a integrar la perspectiva de gènere en les seves polítiques de salut.
- No es disposa de dades desagregades per sexe pel que fa a indicadors de salut i d'hàbits saludables,
- Fins a dia d'avui, no s'han realitzat diagnòstics o anàlisi que incorporin la perspectiva de gènere.
- No s'han realitzat avaluacions de les actuacions que es realitzen. I per tant, tampoc s'ha incorporat la perspectiva de gènere en aquestes qüestions.
- El personal del departament no disposa de formació en aquest àmbit.
- No s'ha vehiculat cap estratègia per acompanyar a les empreses subcontractades a que incorporin la perspectiva de gènere. Tampoc s'ha incorporat aquest com un eix per l'adjudicació de contractes.
- Pel que fa a la violència de gènere, no s'ha realitzat cap acció, fet que es pot explicar en part pel fet que el personal de l'àrea no ha rebut cap tipus d'assessorament o formació sobre violència masclista i estratègies de prevenció.
- Des del departament no es participa de forma activa en la detecció i prevenció de possibles casos de violència al municipi.
- En aquest àmbit s'afirma que no es fa ús del llenguatge neutre i es desconeix si s'empren imatges sexistes

## Medi ambient

- L'ajuntament de Canet no disposa de programes o projectes específics en l'àmbit de la mobilitat.
- Aquest departament no realitza cap acció en matèria de gènere
- No s'han analitzat de manera explícita les voluntats i les necessitats de les dones pel que fa a la mobilitat en el municipi.
- El departament no disposa de dades desagregades per sexe.
- El personal de l'àrea no ha rebut formació en matèria de gènere.
- No es té en compte en aquest àmbit l'ús del llenguatge neutre i la prohibició d'imatges sexistes
- Pel que fa les relacions amb les empreses adjudicatàries de concursos públics, es desconeix qualsevol informació sobre si s'estableixen criteris relacionats amb la incorporació del principi d'igualtat. Es desconeix també si s'estipula aquest criteri a l'hora de dotar de subvencions.
- No es realitzen actuacions per fomentar la visió de gènere a les empreses adjudicatàries de concursos públics.
- No s'ha analitzat el disseny i la planificació de la mobilitat del municipi amb perspectiva de gènere, ni s'han emprès actuacions de foment de l'ús del transport públic per la ciutadania per a minimitzar el temps de desplaçament
- No s'han desenvolupat accions de participació democràtica per la presa de decisions d'algun dels projectes de l'àrea.

## Mobilitat

- L'ajuntament de Canet no disposa de programes o projectes específics en l'àmbit de la mobilitat.
- Aquest departament no realitza cap acció en matèria de gènere
- No s'han analitzat de manera explícita les voluntats i les necessitats de les dones pel que fa a la mobilitat en el municipi.
- El departament no disposa de dades desagregades per sexe.
- El personal de l'àrea no ha rebut formació en matèria de gènere.
- No es té en compte en aquest àmbit l'ús del llenguatge neutre i la prohibició d'imatges sexistes
- Pel que fa les relacions amb les empreses adjudicatàries de concursos públics, es desconeix qualsevol informació sobre si s'estableixen criteris relacionats amb la incorporació del principi d'igualtat. Es desconeix també si s'estipula aquest criteri a l'hora de dotar de subvencions.
- No es realitzen actuacions per fomentar la visió de gènere a les empreses adjudicatàries de concursos públics.
- No s'ha analitzat el disseny i la planificació de la mobilitat del municipi amb perspectiva de gènere, ni s'han emprès actuacions de foment de l'ús del transport públic per la ciutadania per a minimitzar el temps de desplaçament
- No s'han desenvolupat accions de participació democràtica per la presa de decisions d'algun dels projectes de l'àrea.

## Habitatge, urbanisme, espai públic i percepció de la inseguretat

- Fins a l'actualitat, no s'ha vehiculat cap intervenció relacionada amb la incorporació del principi d'igualtat de gènere relacionada amb urbanisme, espai públic i habitatge.
- L'Àrea de territori i sostenibilitat no disposa de dades desagregades per sexe.
- No s'han realitzat diagnòstics o anàlisis de l'àmbit que incorporin la perspectiva de gènere.
- El personal de l'àrea no disposa de formació relativa a com incorporar la perspectiva de gènere a l'àmbit.
- El departament d'habitatge no fa ús del llenguatge neutre i d'imatges no sexistes.
- Pel que fa a les empreses subcontractades a l'àrea de Territori i sostenibilitat, no s'hi ha realitzat cap tipus d'actuació ni als processos de licitacions ni accions d'acompanyament en relació a la igualtat de gènere i a com incorporar la perspectiva de gènere.
- A nivell d'urbanisme, no s'han realitzat intervencions vinculades a la planificació urbanística i l'ús de l'espai públic amb perspectiva de gènere
- Malgrat s'ha realitzat alguna acció formativa o de sensibilització cap a la ciutadania en matèria d'urbanisme i espai públic – (procés de participació ciutadana del POUM i pressupostos participatius)- no s'ha analitzat el grau de participació de les dones al mateix.
- No s'ha analitzat els noms dels carrers, les places i el patrimoni del municipi amb perspectiva de gènere.
- A nivell d'habitatge, no s'han detectat programes o accions de sensibilització/formació encaminades tractar la coresponsabilitat home/dona a persones usuàries d'habitatge social ni s'ha traçat cap activitat dirigida específicament a les dones demandants d'habitatge social.
- Els processos de participació ciutadana realitzats en aquest àmbit no han incorporat la perspectiva de gènere, i per tant, no s'ha incorporat a l'anàlisi les necessitats ciutadanes en funció del sexe.
- No han estat identificats els espais públics que la ciutadania percep com insegurs.

## COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA

---

- Llevat d'experiències puntuals, el municipi de Canet no contempla experiències, recursos o projectes estables o a llarg termini que treballin la coeducació al municipi.
- 

## REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS

---

- No es detecten iniciatives específicament dirigides a dones o aquelles vinculades a la millora de la qualificació professional dirigides específicament a aquest col·lectiu.
  - Els actuals serveis dirigits al foment de l'emprenedoria local, no treballen de forma específica la igualtat de gènere. Ni es fomenta, a nivell de Promoció econòmica, la figura de la dona empresària o directiva.
  - Malgrat es disposen de dades desagregades per sexe, no es realitzen avaluacions per valorar l'impacte en funció del sexe de les actuacions que es realitzen.
  - No s'elaboren anàlisis ni diagnòsics internes per adequar els Programes i els Serveis que s'ofereixen en funció de la radiografia sobre la situació del mercat laboral de Canet de Mar.
  - No s'està duent a terme cap programa específic de suport a aquest col·lectiu. Les actuacions realitzades donen suport a les persones aturades, o les persones en actiu que volen millorar la seva ocupabilitat, amb independència del sector, l'edat i el sexe.
  - No s'han realitzat actuacions a les empreses sobre l'impuls de la igualtat d'Oportunitats home-dona, identificar discriminacions de gènere o abordar l'assetjament sexual o per raó de sexe, orientació o identitat de gènere a l'àmbit laboral. Tampoc s'han abordat estratègies d'intervenció en el teixit empresarial sobre temps de treball i mesures de conciliació.
-

## RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIó DE LES DONES

---

- Les qüestions relacionades amb la incorporació de la perspectiva de gènere i la igualtat no es plantegen ni es debaten en el sí dels diversos consells sectorials.
- Canet de Mar no disposa que cap òrgan de participació que treballi qüestions relatives a la igualtat de gènere.
- Necessitat de continuar teixint llaços i sinèrgies amb les associacions de dones per tal de poder canalitzar i vehicular les seves necessitats i demandes.
- No s'han impulsat actuacions específiques dirigides específicament a les dones,
- De les 120 associacions inscrites al Registre d'entitats del municipi, un important gruix (33 , que representen un 27,4% ) no es troben a l'actualitat actives. Emergeix per tant, la necessitat de treballar a nivell local per reimpulsar el teixit social i revitalitzar-lo novament per tal d'assolir i millorar els antics nivells de participació ciutadana.
- Es fa notar l'existència de certs buits de participació en determinats àmbits, particularment a l'entorn de medi ambient, transport i urbanisme, i entre col·lectius específics com immigrants i joves, així com entitats vinculades a aspectes polítics i ideològics.
- Des de les diverses àrees, es percep que al voltant d'un 50% de les entitats i associacions del municipi tenen poques persones membres
- Pel que fa a l'edat, les entitats culturals i socials són les que disposen de majors membres d'edats avançades, fet que pot indicar l'existència d'un cert problema de relleu generacional.
- Els àmbits on es considera que el teixit social no dona una resposta adequada a les demandes i necessitats de la ciutadania és el juvenil (per manca d'entitats i suport des de l'administració local) i també el laboral i ocupacional
- Certa desagregació pel que fa a l'edat de les persones, en funció de l'àmbit sectorial de l'entitat: Mentre que les joves es vinculen a entitats de caire educatiu, juvenil i laboral, les dones de més edat participen en entitats culturals, d'àmbit social (gent gran i acció social) i de salut pública.
- Des de l'Ajuntament no s'impulsen actuacions que posin en valor el paper de la dona
- Fins a dia d'avui no s'han realitzat accions per promoure la perspectiva de gènere en els diferents òrgans o mecanismes de participació ciutadana.
- La informació recopilada i canalitzada a través dels diferents Consells i òrgans de participació, no es desagrega en funció del sexe, fet que permetria identificar les demandes i les necessitats de les dones
- Necessitat de generar un enfocament de la igualtat de gènere més integral, aglutini totes les sensibilitats i incorpori la diversitat i l'expressió de gènere dins dels seus espais de participació
- Necessitat d'ampliar la massa crítica de canetencs i canetenques que des dels seus respectius àmbits d'intervenció poden esdevenir a agents de transformació per incorporar la mirada de gènere.

# 1.Objectius i resultats esperats

Una vegada realitzada la diagnosi i a partir dels resultats obtinguts, es defineixen els objectius següents en coherència amb els elements a millorar.

Aquests objectius, sorgeixen arran de tots els trets que s'han detectat a la diagnosi que requereixen d'un reforç per poder ser accions generadores d'igualtat. És a dir, **es desprenen de totes aquells àmbits detectats com a àmbits de millora.**

Objectius i resultats esperats

Accions

Indicadors

Calendari

Per tant, els objectius per a cadascun dels eixos d'intervenció són:

- **Compromís amb la Igualtat**
- **Acció contra la violència masclista**
- **Drets i qualitat de vida**
- **Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària**
- **Reformulació dels treballs i dels temps**
- **Reconeixement del lideratge i la participació de les dones**

---

## Compromís amb la Igualtat

---

**Objectiu 1.** Sistematitzar i visibilitzar, interna i externament, el compromís i el lideratge polític envers les polítiques d'igualtat municipals.

**Objectiu 2.** Dotar de coherència interna l'impuls de les polítiques d'igualtat a nivell municipal

**Objectiu 3.** Incorporar la perspectiva de gènere a totes les àrees i departaments del consistori de manera formal, organitzada, sistematitzada i participada.

**Objectiu 4.** Generar i establir una estructura organitzativa del departament d'Igualtat que permeti millorar l'eficiència i l'eficàcia de la gestió de les polítiques d'Igualtat del municipi i doni resposta als actuals objectius i reptes de la Regidoria en els propers anys.

**Objectiu 5.** Generar mecanismes de coordinació participatius (interns i externs) que facilitin la transversalitat de gènere i l'acompliment del present PIG.

**Objectiu 6.** Posar en valor la Igualtat de gènere i el foment de la perspectiva de gènere als processos de subcontractació pública i l'atorgament d'ajuts públics.

**Objectiu 7.** Vehicular estratègies i actuacions que s'ofereixen a nivell supramunicipal per nodrir de recursos i oportunitats el municipi en matèria d'Igualtat.

---

### **Acció contra la violència masclista**

---

**Objectiu 8.** Conceptualitzar, finançar i visibilitzar el paper, l'abast i l'estructura dels Serveis d'Atenció a la Dona.

**Objectiu 9.** Augmentar el coneixement i la disposició dels serveis i programes adreçats a les dones que pateixen maltractaments al municipi.

**Objectiu 10.** Generar un circuit d'intervenció municipal que promogui la prevenció, la identificació i l'abordatge de les situacions de violència masclista al municipi.

**Objectiu 11.** Millorar la qualitat dels serveis d'atenció a la dona mitjançant la detecció precoç de conductes abusives i l'acompanyament cap a la recuperació de les víctimes.

**Objectiu 12.** Integrar l'abast i la conceptualització de les polítiques envers la violència de gènere dins del Departament d'Igualtat.

**Objectiu 13.** Fomentar les relacions igualitàries entre homes i dones, identificant els micromasclismes encara existents avui en dia.

---

### **Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària**

---

**Objectiu 14.** Contribuir a transformar les actuals dinàmiques relacionals que s'estableixien a l'escola i amb la comunitat educativa, des de l'equitat de gènere i la interseccionalitat.

**Objectiu 15.** Definir i instaurar els mecanismes necessaris per assegurar la correcta consecució i impacte del Projecte de coeducació d'àmbit municipal

**Objectiu 16.** Canalitzar i identificar sinèrgies entre les activitats comunitàries del Projecte de coeducació d'àmbit municipal amb la resta de la intervenció comunitària en d'altres àmbits que es realitzen al municipi.

---

### **Drets i qualitat de vida**

---

**Objectiu 17.** Incorporar la perspectiva de gènere als programes i serveis de joventut del municipi.

**Objectiu 18.** Millorar la resposta a les necessitats i demandes de la població juvenil del municipi, integrant-hi la perspectiva de gènere.



**Objectiu 19.** Sensibilitzar a la població juvenil sobre la construcció social del gènere, la diversitat sexual i l'existència de discriminacions per raó de sexe, gènere, identitat i orientació sexual.

**Objectiu 20.** Incentivar l'esport femení a través d'una oferta adequada que doni resposta a les seves necessitats i preferències.

**Objectiu 21.** Incorporar la perspectiva de gènere a l'oferta cultural del municipi.

**Objectiu 22.** Identificar i donar resposta a les necessitats de les dones grans del municipi a través d'un nou model d'intervenció social dirigit a la gent gran.

**Objectiu 23.** Identificar i donar resposta a les necessitats de les persones amb especial vulnerabilitat del municipi a través d'un nou model d'intervenció social.

**Objectiu 24.** Promoure i fomentar la perspectiva de gènere en els programes i actuacions que es realitzen en l'àmbit de la immigració, la cohesió social i el foment de la diversitat cultural.

**Objectiu 25.** Incorporar la perspectiva de gènere en els Programes de Cooperació al desenvolupament i Solidaritat al municipi.

**Objectiu 26.** (subjecte a disposar d'un referent tècnic a l'àrea de Salut Pública) Incorporar la perspectiva de gènere en els serveis i programes de Salut Pública municipals.

**Objectiu 27.** Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques d'urbanisme, mobilitat, transport urbà i espai públic.

---

### **Reformulació dels treballs i dels temps**

---

**Objectiu 28.** Incorporar la perspectiva de gènere a l'anàlisi i el disseny de polítiques públiques d'ocupació, empresa i foment de l'emprenedoria.

**Objectiu 29.** Contribuir a minimitzar la bretxa que separa el nombre de dones aturades respecte al nombre d'homes aturats al municipi.

---

### **Reconeixement del lideratge i la participació de les dones**

---

**Objectiu 30.** Centralitzar i sistematitzar totes les dinàmiques de participació municipal amb perspectiva de gènere.

**Objectiu 31.** Generar un òrgan de participació sectorial que treballi de forma específica la Igualtat de Gènere en el sí del municipi.

**Objectiu 32.** Visibilitzar i reconèixer el paper i el rol de les dones en el desenvolupament econòmic, social i cultural del municipi.

**Objectiu 33.** Promoure, recolzar i reconèixer la sensibilització ciutadana sobre qüestions vinculades a la Igualtat de Gènere i la construcció del gènere social.

Per la consecució de tots i cadascun d'ells, es defineixen un conjunt d'estratègies necessàries, en forma de RESULTATS ESPERATS, l'abast i l'impacte dels quals permetran assolir tots i cadascun dels objectius esperats.

Aquests RESULTATS ESPERATS s'acompanyen d'una llegenda de prioritats, que expressa la importància de cadascun d'ells per tal de contribuir a la consecució de l'objectiu al qual s'associa.

Aquesta prioritització pretén donar certa flexibilitat en el desenvolupament del Pla, ja que davant d'una manca de recursos o mecanismes per posar en funcionament la globalitat del Pla, es tingui present aquesta prioritització a l'hora d'assignar els recursos necessaris en aquelles intervencions que aporten major valor o impacte per la consecució dels objectius previstos.

<b>1</b>	<b>PRIORITAT ALTA:</b> Resultats d'alt valor o importància. Aporten o un major impacte per la consecució de l'objectiu o esdevenen més prioritàries en el sí del consistori, tenint en compte el punt de partida de l'Ajuntament en matèria d'Igualtat d'Oportunitats. Resulten indispensables per una correcta consecució del Pla.
<b>2</b>	<b>PRIORITAT MITJA:</b> Resultats de valor o importància mitja. Tot i aportar un cert impacte que contribueix a la consecució de l'objectiu, la seva execució no resulta prioritària per la consecució del Pla. Complementen i reforcen l'impacte de les estratègies prioritàries. Es recomana que es duguin a terme un cop s'hagin aconseguit els Resultats Esperats de Prioritat Alta.
<b>3</b>	<b>PRIORITAT BAIXA:</b> Estratègies de valor o importància baixa. El seu impacte complementa i reforça les actuacions de prioritats alta i mitja. Però no esdevenen estratègies clau per tal de d'aconseguir els objectius plantejats. Es recomana endegar-les un cop estiguin treballades les estratègies de prioritats alta i mitja. Són les primeres que es recomanen no ser realitzades en el cas que no es disposin de recursos necessaris per donar resposta a la globalitat del Pla.

<b>Objectiu 1. Sistematitzar i visibilitzar, interna i externament, el compromís i el lideratge polític envers les polítiques d'igualtat municipals.</b>	
R.E.1.1. Donat a conèixer el PIG 2018-2022 a tots els agents implicats en la seva elaboració o en la seva futura execució.	1
R.E.1.2. Creat, consensuat i visibilitzat un compromís polític marc pel foment de la Igualtat de gènere en el municipi.	1
R.E.1.3. Comunicades totes les actuacions endegades en matèria d'Igualtat al consistori.	1
R.E.1.4. Unificada i canalitzada tota la demanda formativa, interna i externa, vinculada a l'IdG a nivell municipal.	1
R.E.1.5. Sistematitzada una estratègia global sobre l'ús del llenguatge neutre i l'ús d'imatges no discriminatòries.	3
R.E.1.6. Incorporat l'enfocament vers l'orientació sexual i la identitat i l'expressió de gènere dins de les polítiques públiques locals.	2
R.E.1.7. Visibilitzada l'aposta que realitza l'Ajuntament per fomentar la igualtat de gènere	2
<b>Objectiu 2. Dotar de coherència interna l'impuls de les polítiques d'igualtat a nivell municipal</b>	
R.E.2.1. Identificades i minimitzades les discriminacions existents per raó de sexe / gènere a nivell organitzatiu en relació a la plantilla municipal.	1
<b>Objectiu 3. Incorporar la perspectiva de gènere a totes les àrees i departaments del consistori de manera formal, organitzada, sistematitzada i participada.</b>	
R.E.3.1. Format l'equip directiu, de comandament i tècnic en el disseny i l'avaluació de la intervenció pública amb perspectiva de gènere	1
R.E.3.2. Instaurats diversos mecanismes participatius de sensibilització, implantació i avaluació per desagregar les dades, analitzar-les i avaluar l'actuació pública municipal amb perspectiva de gènere.	2
<b>Objectiu 4. Generar i establir una estructura organitzativa del departament d'Igualtat que permeti millorar l'eficiència i l'eficàcia de la gestió de les polítiques d'Igualtat del municipi i doni resposta als actuals objectius i reptes de la Regidoria en els propers anys.</b>	
R.E.4.1. Definida i fiançada l'estructura i el funcionament del departament d'Igualtat per als propers anys	1
R.E.4.2. Destinats els recursos econòmics necessaris per garantir la sostenibilitat de la nova estructura i objectius departamentals fixats.	1
<b>Objectiu 5. Generar mecanismes de coordinació participatius (interns i externs) que facilitin la transversalitat de gènere i l'acompliment del present PIG.</b>	
R.E.5.1. Creada una comissió interna, interdepartamental i permanent que vetlli per la incorporació de la perspectiva de gènere i pel seguiment i l'avaluació del present PIG	1
<b>Objectiu 6. Posar en valor la Igualtat de gènere i el foment de la perspectiva de gènere als processos de subcontractació pública i l'atorgament d'ajuts públics.</b>	
R.E.6.1. Incorporades clàusules socials en les bases de contractació del sector públic.	3
R.E.6.2. Incorporades clàusules socials per l'atorgament d'ajuts públics (subvencions i beques públiques).	3

<b>Objectiu 7. Vehicular estratègies i actuacions que s'ofereixen a nivell supramunicipal per nodrir de recursos i oportunitats el municipi en matèria d'Igualtat.</b>	
<b>R.E.7.1.</b> Ampliat el percentatge de cofinançament i la dotació de recursos tècnics vinculats a l'operativa del departament d'Igualtat	1
<b>R.E.7.2.</b> Generades sinèrgies a nivell comarcal (CCM/ Ajuntament de Mataró) per nodrir i ampliar la qualitat dels serveis públics municipals en matèria d'Igualtat.	2
<b>Objectiu 8. Conceptualitzar, finançar i visibilitzar el paper, l'abast i l'estructura dels Serveis d'Atenció a la Dona.</b>	
<b>R.E.8.1.</b> Conceptualitzat el paper i l'estructura dels Serveis d'Atenció a la Dona de Canet de Mar.	1
<b>R.E.8.2.</b> Visibilitzat el paper dels Serveis d'Atenció a la Dona de Canet de Mar.	1
<b>R.E.8.3.</b> Sistematitzada la intervenció que realitza l'Ajuntament en matèria d'Atenció a la dona víctima de violència masclista.	2
<b>Objectiu 9. Augmentar el coneixement i la disposició dels serveis i programes adreçats a les dones que pateixen maltractaments al municipi.</b>	
<b>R.E.9.1.</b> Millorat el coneixement que disposa la ciutadania sobre els programes i els serveis que ofereix l'Ajuntament en l'abordatge de la violència masclista o qualsevol conducta homofòbica.	2
<b>Objectiu 10. Generar un circuit d'intervenció municipal que promogui la prevenció, la identificació i l'abordatge de les situacions de violència masclista al municipi.</b>	
<b>R.E.10.1.</b> Conceptualitzar l'estructura i les directrius bàsiques que conformaran l'estratègia de prevenció, detecció, abordatge i recuperació envers la violència de gènere al municipi.	1
<b>R.E.10.2.</b> Generada i posada en funcionament la dinàmica i el lideratge del circuit de violència municipal.	1
<b>R.E.10.3.</b> Millorada la capacitat de les persones que conformen la xarxa d'agents clau per identificar i combatre la violència masclista en l'àmbit municipal.	2
<b>R.E.10.4.</b> Reforçat el procés d'obtenció de dades de violència de gènere dels Mossos/es d'Esquadra i la Policia Local.	3
<b>Objectiu 11. Millorar la qualitat dels serveis d'atenció a la dona mitjançant la detecció precoç de conductes abusives i l'acompanyament cap a la recuperació de les víctimes.</b>	
<b>R.E.11.1.</b> Minimitzat el risc d'abús per violència masclista al municipi mitjançant la detecció i l'abordatge precoç.	2
<b>R.E.11.2.</b> Articulado una estratègia d'acompanyament grupal per la recuperació de les dones que han patit violència al municipi.	1
<b>Objectiu 12. Integrar l'abast i la conceptualització de les polítiques envers la violència de gènere dins del Departament d'Igualtat.</b>	
<b>R.E. 12.1.</b> Integrades les polítiques envers la violència de gènere a nivell municipal dins del departament d'Igualtat.	1

<b>Objectiu 13. Fomentar les relacions igualitàries entre homes i dones, identificant els micromasclismes encara existents avui en dia.</b>	
<b>R.E.13.1.</b> Sensibilitzada la ciutadania sobre l'existència de relacions desiguals i la identificació de noves formes d'abús i violència	2
<b>R.E.13.2.</b> Visibilitzat el compromís del teixit social canetenc per la lluita i l'eradicació de les conductes masclistes, LGTBIfòbiques i d'abús.	2
<b>R.E.13.3.</b> Formalitzat el compromís del teixit social del municipi en la lluita per les desigualtats de gènere i les conductes d'abús.	2
<b>Objectiu 14. Contribuir a transformar les actuals dinàmiques relacionals que s'estableixien a l'escola i amb la comunitat educativa, des de l'equitat de gènere i la interseccionalitat.</b>	
<b>RE.14.1.</b> Definides les bases de treball per l'impuls de processos de coeducació i transformació a les escoles de primària del municipi.	1
<b>RE.14.2.</b> Promogut el desenvolupament integral dels nens i les nenes més enllà dels rols tradicionals associats a la feminitat i la masculinitat, potenciant una perspectiva positiva de la diversitat (gènere, orientació sexual, origen, cultura, etc..).	2
<b>RE.14.3.</b> Adquirides eines al professorat per integrar la coeducació com a estratègia de prevenció de la violència masclista i el desenvolupament d'unes relacions més respectuoses i alliberadores.	2
<b>RE.14.4.</b> Sensibilitzada la comunitat entorn a la igualtat efectiva de gènere per fer una societat més justa i equitativa.	2
<b>Objectiu 15. Definir i instaurar els mecanismes necessaris per assegurar la correcta consecució i impacte del Projecte de coeducació d'àmbit municipal</b>	
<b>R.E.15.1.</b> Identificat i visibilitzat l'impacte de les actuacions resultants del Projecte de coeducació d'àmbit municipal	2
<b>Objectiu 16. Canalitzar i identificar sinèrgies entre les activitats comunitàries del Projecte de coeducació d'àmbit municipal amb la resta de la intervenció comunitària en d'altres àmbits que es realitzen al municipi.</b>	
<b>R.E.16.1.</b> Integrada tota la intervenció del Projecte de coeducació d'àmbit municipal a la resta de la intervenció municipal en matèria de sensibilització i formació en Igualtat de gènere.	2
<b>Objectiu 17. Incorporar la perspectiva de gènere als programes i serveis de joventut del municipi.</b>	
<b>R.E.17.1.</b> Assegurada la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny, l'execució i l'avaluació de les polítiques de Joventut del municipi.	1
<b>Objectiu 18. Millorar la resposta a les necessitats i demandes de la població juvenil del municipi, integrant-hi la perspectiva de gènere.</b>	
<b>R.E.18.1.</b> Generada una oferta de serveis, espais de lleure i activitats (culturals, esportives i d'oci) amb identitat pròpia dirigides exclusivament a la joventut del municipi que doni resposta a les seves demandes i necessitats.	2

**Objectiu 19. Sensibilitzar a la població juvenil sobre la construcció social del gènere, la diversitat sexual i l'existència de discriminacions per raó de sexe, gènere, identitat i orientació sexual.**

<b>R.E.19.1.</b> Incorporat en el currículum dels Centres de secundària i Instituts del municipi un Programa sobre construcció social del gènere, identitat de gènere, diversitat sexual i violència	1
<b>R.E.19.2.</b> Integrada la mirada LGTBI en la joventut del municipi	2
<b>R.19.3.</b> Identificada, entre la població juvenil, la sociabilització per gènere a l'hora d'escollir una ocupació professional.	3

**Objectiu 20. Incentivar l'esport femení a través d'una oferta adequada que doni resposta a les seves necessitats i preferències.**

<b>R.E.20.1.</b> Analitzades i impulsades diverses actuacions municipals de foment de l'esport i de la pràctica esportiva entre les dones.	2
<b>R.E.20.2.</b> Incentivar l'activitat física i esportiva entre els col·lectius més vulnerables o amb pocs recursos econòmics.	2
<b>R.E.20.3.</b> Reconeguda i posada en valor la tasca de les entitats, clubs i federacions que fomenten la pràctica esportiva femenina i la l'igualtat de gènere en el municipi.	3

**Objectiu 21. Incorporar la perspectiva de gènere a l'oferta cultural del municipi.**

<b>R.E.21.1.</b> Analitzada i incorporades certes modificacions per fomentar la participació de les dones en activitats culturals del municipi.	3
<b>R.E.21.2.</b> Presa d'identitat la línia de propostes culturals municipals vinculades a les temàtiques relacionades amb la l'igualtat.	1
<b>R.E.21.3.</b> Sistematitzar la realització de campanyes que promoguin les relacions igualitàries i contra l'assetjament a les festes i espais d'oci municipals.	2
<b>R.E.21.4.</b> Oferts espais i equipaments municipals per la realització d'espectacles i o actes promoguts pel teixit social vinculades a l'IdG.	3

**Objectiu 22. Identificar i donar resposta a les necessitats de les dones grans del municipi a través d'un nou model d'intervenció social dirigit a la gent gran.**

<b>RE.22.1.</b> Integrats nous models d'intervenció social dirigits a les persones grans, que donin respostes transversals i tinguin en compte la interseccionalitat.	2
<b>RE.22.2.</b> Identificades i promogudes actuacions específicament dirigides a les dones grans, que donin resposta a les seves necessitats i demandes.	2

**Objectiu 23. Identificar i donar resposta a les necessitats de les persones amb especial vulnerabilitat del municipi a través d'un nou model d'intervenció social.**

<b>R.23.1.</b> Integrats nous models d'intervenció social dirigits a les persones grans, que donin respostes transversals i tinguin en compte la interseccionalitat.	2
<b>RE.23.2.</b> Identificades i promogudes actuacions específicament dirigides a persones, i en concret, a dones amb especial vulnerabilitat, que donin resposta a les seves necessitats i demandes.	2
<b>RE.23.3.</b> Fiançat el suport municipal a les persones cuidadores.	1

**Objectiu 24. Promoure i fomentar la perspectiva de gènere en els programes i actuacions que es realitzen en l'àmbit de la immigració, la cohesió social i el foment de la diversitat cultural.**

<b>R.24.1.</b> Articulat un programa d'actuacions permanent, participatives que fomentin la diversitat cultural de les dones en el municipi.	3
--	---

<b>Objectiu 25. Incorporar la perspectiva de gènere en els Programes de Cooperació al desenvolupament i Solidaritat al municipi.</b>	
<b>R.25.1.</b> Fomentada la promoció de projectes de cooperació i solidaritat en què s'aposti per l'apoderament de la dona en països en vies de desenvolupament.	<b>3</b>
<b>Objectiu 26. (subjecte a disposar d'un referent tècnic a l'àrea de Salut Pública) Incorporar la perspectiva de gènere en els serveis i programes de Salut Pública municipals.</b>	
<b>R.E.26.1.</b> Integrats nous models d'intervenció social en relació a la salut pública, que donin respostes transversals i tinguin en compte la interseccionalitat.	<b>2</b>
<b>R.E.26.2.</b> Establertes diverses sinèrgies de col·laboració conjunta en la detecció, i abordatge dels possibles casos de violència masclista en el municipi.	<b>2</b>
<b>R.E.26.3.</b> Establertes diverses sinèrgies de col·laboració conjunta en totes les actuacions relacionades amb la sexualitat, la maternitat i la millora de la qualitat de vida.	<b>2</b>
<b>Objectiu 27. Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques d'urbanisme, mobilitat, transport urbà i espai públic.</b>	
<b>R.E.27.1.</b> Format l'equip de l'àrea de territori i sostenibilitat en saber incorporar la perspectiva de gènere en les actuacions municipals que es realitzen en aquest àmbit.	<b>2</b>
<b>R.E.27.2.</b> Integrat i fet visible l'enfocament amb perspectiva de gènere de les actuals polítiques de territori i sostenibilitat endegades pel consistori local.	<b>3</b>
<b>RE.27.3.</b> Realitzada una fotografia sobre l'estat actual de la inseguretat ciutadana al municipi	<b>2</b>
<b>Objectiu 28. Incorporar la perspectiva de gènere a l'anàlisi i el disseny de polítiques públiques d'ocupació, empresa i foment de l'emprenedoria.</b>	
<b>R.E.28.1.</b> Identificats els principals col·lectius diana que precisen de major necessitat d'ocupabilitat al municipi.	<b>1</b>
<b>R.E.28.2.</b> Dotada una oferta de serveis de Promoció Econòmica i Ocupabilitat al municipi que doni resposta a les demandes d'ocupabilitat ciutadana.	<b>2</b>
<b>R.E.28.3.</b> Incorporada de manera transversal, la perspectiva de gènere a l'actual oferta de serveis municipals de desenvolupament econòmic local.	<b>2</b>
<b>R.E.28.4.</b> Trencats certs estereotips de gènere pel que fa a l'ocupabilitat de les persones en funció del seu sexe	<b>3</b>
<b>Objectiu 29. Contribuir a minimitzar la bretxa que separa el nombre de dones aturades respecte al nombre d'homes aturats al municipi.</b>	
<b>R.E.29.1.</b> Fomentada de forma específica l'ocupabilitat de les dones a nivell municipal.	<b>3</b>
<b>R.E.29.2.</b> Articulats certs mecanismes específics de suport pel foment de l'emprenedoria femenina	
<b>Objectiu 30. Centralitzar i sistematitzar totes les dinàmiques de participació municipal amb perspectiva de gènere.</b>	
<b>R.E.30.1.</b> Formalitzada la sistematització de les dinàmiques de participació municipal amb perspectiva de gènere.	<b>1</b>
<b>Objectiu 31. Generar un òrgan de participació sectorial que treballi de forma específica la Igualtat de Gènere en el sí del municipi.</b>	

<b>R.E.31.1.</b> Generada i en funcionament una comissió permanent d'igualtat ciutadana (CIC) promoguda per la Regidoria d'Igualtat i formada per agents còmplices de diversos àmbits que apostin per fomentar la IdG, la diversitat i l'expressió de gènere a nivell municipal.	2
<b>R.E.31.2.</b> Articulada una dinàmica de treball participativa, amb objectius i actuacions preestablertes en el sí de la Comissió d'Igualtat ciutadana (CIC)	2

**Objectiu 32. Visibilitzar i reconèixer el paper i el rol de les dones en el desenvolupament econòmic, social i cultural del municipi.**

<b>R.E.32.1.</b> Posat en valor el llegat de les dones canetenques i el seu paper actual en la construcció del municipi.	1
--	---

**Objectiu 33. Promoure, recolzar i reconèixer la sensibilització ciutadana sobre qüestions vinculades a la Igualtat de Gènere i la construcció del gènere social.**

<b>R.E. 33.1.</b> Recolzat i reconegut l'impuls d'iniciatives ciutadanes envers la Igualtat de gènere	1
<b>R.E. 33.2.</b> Promoguda la sensibilització de la població canetenca sobre Igualtat de gènere.	3



## 2. Accions

A partir dels objectius, les accions que es desprenen per millorar o corregir els aspectes millorables detectats són les següents:



A fi de facilitar la comprensió i la futura gestió i execució de cadascuna de les accions, aquestes s'han classificat en funció de l'abast i la naturalesa de cadascuna d'elles, d'acord a la llegenda següent :

<b>O</b>	<b>D'ORGANITZACIÓ:</b> Actuacions que pretenen per un costat, millorar l'estructura organitzativa i generar els circuits i espais de comunicació interdepartamentals i per l'altre, reforçar formalment els valors corporatius envers la IdG per tal de fer més eficient i posar en valor la gestió de la transversalitat de les polítiques d'Igualtat en el sí de l'Ajuntament.
<b>FC</b>	<b>DE FUNCIONAMENT:</b> Fa referència a l'impuls i establiment de programes, serveis i actuacions dirigides específicament a les dones, o bé que fomenten la IdG ja que mitjançant la seva posada en funcionament, s'assegura la incorporació de la perspectiva de gènere en algun dels àmbits d'intervenció del consistori local.
<b>P</b>	<b>DE PARTICIPACIÓ:</b> Són totes aquelles intervencions vinculades a incentivar la participació ciutadana per tal d'impulsar el foment de la Igualtat de gènere des del teixit social.
<b>FO</b>	<b>DE FORMACIÓ:</b> Són accions formatives per capacitar i formar tant la plantilla com a la ciutadania en general. Es recomana que es vehiculin a través del Programa de formació anual d'Igualtat de gènere dissenyat a tal efecte.
<b>TG</b>	<b>DE TREBALL DE GABINET:</b> Inclou el disseny, recopil·lació, gestió, anàlisi i elaboració d'informes, documents o dades per sistematitzar, organitzar o difondre actuacions relacionades amb l'IdG en el sí de l'Ajuntament.
<b>C</b>	<b>DE COMUNICACIÓ:</b> Distribució i difusió de materials, informació o documentació d'interès relacionada amb IdG mitjançant els canals de comunicació interns i externs, on i off line que disposa l'Ajuntament per informar al personal de l'Ajuntament o a la ciutadania sobre l'impuls que s'està donant des de l'Ajuntament a les polítiques d'igualtat.
<b>S</b>	<b>DE SENSIBILITZACIÓ:</b> Inclou les actuacions relacionades amb el disseny i la posada en marxa de campanyes de sensibilització adreçades a la ciutadania i al teixit social del municipi.

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
<b>Objectiu 1.</b> Sistematitzar i visibilitzar, interna i externament, el compromís i el lideratge polític envers les polítiques d'igualtat municipals.	<b>R.E.1.1.</b> Donat a conèixer el PIG 2018-2022 a tots els agents implicats en la seva elaboració o en la seva futura execució.	<b>A.1.1.1.</b> Aprovació del Pla d'Igualtat de Gènere (PIG) 2018-2022 per Ple Municipal. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C
		<b>A.1.1.2.</b> Presentació institucional del Pla d'Igualtat de Gènere (PIG) 2018-2022. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C
		<b>A.1.1.3.</b> Publicar el PIG 2018-2022 a la web de l'Ajuntament. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C
		<b>A.1.1.4.</b> Fer arribar el PIG 2018-2022 a totes les persones que han participat en l'elaboració de la diagnosi de gènere municipal. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C
		<b>A.1.1.5.</b> Fer arribar el PIG 2018-2022 a tot el personal de la plantilla. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C
	<b>R.E.1.2.</b> Creat, consensuat i visibilitzat un compromís polític marc pel foment de la Igualtat de gènere en el municipi.	<b>A.1.2.1.</b> Formació al personal polític i de confiança sobre la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	FO
		<b>A.1.2.2.</b> Creació d'una taula de treball per emmarcar l'enfocament de les polítiques d'Igualtat a nivell municipal, en la que es treballi com a producte resultant, un compromís formal marc amb els principis rectors de l'IdG a nivell municipal.	O
		<b>A.1.2.3.</b> Aprovat un compromís formal marc que incorpori els principis rectors sobre els quals es fomenta la IdG a nivell municipal.	O
		<b>A.1.2.4.</b> Incorporar dins d'aquest compromís formal marc l'ús sistematitzat d'un llenguatge escrit i icònic de forma neutra i inclusiva.	O
		<b>A.1.2.5.</b> Donar a conèixer el compromís formal marc que contingui els principis rectors d'IdG a nivell municipal. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C
	<b>R.E.1.3.</b> Comunicades totes les actuacions endegades en matèria d'Igualtat al consistori.	<b>A.1.3.1.</b> Elaborar conjuntament amb el departament de comunicació, una estratègia de comunicació d'igualtat (ECI) a 4 anys, que incorpori accions de comunicació interna (dirigida a la plantilla) i accions de comunicació externa (dirigida a la ciutadania) que aglutini totes les accions de visibilització i difusió del present PIG així com les accions que derivin de l'operativa quotidiana del departament d'Igualtat.	TG
		<b>A.1.3.2.</b> Elaborar una Memòria Anual de les principals accions que desenvolupa el departament d'Igualtat, i incloure totes les actuacions anuals que es realitzen al municipi que porten el Segell Identitari d'Igualtat. <i>(Disseny del Segell a l'Actuació A.1.7.1)</i>	TG
		<b>A.1.3.3.</b> Publicar la Memòria Anual d'Igualtat a la web municipal. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C
		<b>A.1.3.4.</b> Posar a disposició la Memòria Anual d'Igualtat a totes les entitats i a la ciutadania en general. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C
<b>R.E.1.4.</b> Unificada i canalitzada tota la demanda formativa, interna i externa, vinculada a l'IdG a nivell municipal.	<b>A.1.4.1.</b> Generar un Programa anual de Formació d'Igualtat de gènere que aglutini totes les accions formatives tant internes (plantilla) com externes (ciutadania) que es contemplen i deriven del present PIG.	FO	

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
<b>Objectiu 1.</b> Sistematitzar i visibilitzar, interna i externament, el compromís i el lideratge polític envers les polítiques d'igualtat municipals.	<b>R.E.1.5.</b> Sistematitzada una estratègia global sobre l'ús del llenguatge neutre i l'ús d'imatges no discriminatòries.	<b>A.1.5.1.</b> Generar (o adaptar) un Manual existent sobre com utilitzar correctament el llenguatge neutre.	TG
		<b>A.1.5.2.</b> Fer arribar aquest Manual a tota la plantilla. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C
		<b>A.1.5.3.</b> Dur a terme una formació sobre ús del llenguatge neutre dirigit a tota la plantilla, amb l'assistència obligada de l'equip de comunicació de l'Ajuntament.	FO
	<b>R.E.1.6.</b> Incorporat l'enfocament vers l'orientació sexual i la identitat i l'expressió de gènere dins de les polítiques públiques locals.	<b>A.1.6.1.</b> Incorporar, dins del compromís marc que formalitza el consistori envers el treball en IdG, l'orientació sexual, la identitat i l'expressió de gènere i l'LGTTBI dins dels seu compromís de treball.	O
		<b>A.1.6.2.</b> Formar als i a les professionals del consistori que treballen en l'àmbit social en la diversitat de gènere i LGTTBI i les discriminacions envers aquest col·lectiu. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	FO
	<b>R.E.1.7.</b> Visibilitzada l'aposta que realitza l'Ajuntament per fomentar la igualtat de gènere	<b>A.1.7.1.</b> Dissenyar un Segell Identitari d'Igualtat conforme aquella actuació ha estat treballada amb perspectiva de gènere.	TG
		<b>A.1.7.2.</b> Elaborar una Guia d'ús sobre on i com incorporar el Segell identitari per la igualtat a les diverses accions i actuacions municipals.	TG
		<b>A.1.7.3.</b> Presentar (o fer arribar) el Segell identitari d'Igualtat i la Guia d'ús del Segell a totes les àrees i departaments de l'Ajuntament. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C
		<b>A.1.7.4.</b> Promoure una campanya de publicitat a la ciutadania que doni a conèixer el Segell Identitari d'Igualtat. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	S
		<b>A.1.7.5.</b> Nodrir de continguts l'espai dins la web municipal destinada a totes les actuacions d'Igualtat, que incorpori, almenys, els objectius, les funcions i l'abast de les polítiques d'igualtat a nivell municipal (memòries, activitats, etc) <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C
<b>Objectiu 2.</b> Dotar de coherència interna l'impuls de les polítiques d'igualtat a nivell municipal	<b>R.E.2.1.</b> Identificades i minimitzades les discriminacions existents per raó de sexe / gènere a nivell organitzatiu en relació a la plantilla municipal.	<b>A.2.1.1.</b> ( art. 15 Llei 17/2015) Elaborar un anàlisi organitzatiu intern amb l'objectiu de garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe amb relació a l'accés al treball remunerat, al salari, a la formació, a la promoció professional i a la resta de les condicions de treball	TG
		<b>A.2.1.2.</b> (art. 15 Llei 17/2015) Elaborar un Pla d'Igualtat intern de gènere quadriennal que d'acord als àmbits estipulats a l'A.2.1.1., mitjançant objectius, actuacions, calendari i indicadors minimitzi l'impacte de les discriminacions per raó de sexe existents destinat al personal propi de l'Ajuntament.	O
		<b>A.2.1.3.</b> Donar a conèixer les principals actuacions que deriven del Pla d'Igualtat intern de l'Ajuntament. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C
		<b>A.2.1.4.</b> (art. 36 Llei 17/2015) Registrar el Pla d'Igualtat intern de gènere en el Registre Públic de Plans d'Igualtat.	TG
Objectius	Resultats	Accions	Tipologia

<p><b>Objectiu 3.</b> Incorporar la perspectiva de gènere a totes les àrees i departaments del consistori de manera formal, organitzada, sistematitzada i participada.</p>	<p><b>R.E.3.1.</b> Format l'equip directiu, de comandament i tècnic en el disseny i l'avaluació de la intervenció pública amb perspectiva de gènere</p>	<p><b>A.3.1.1.</b> Formar (personal directiu, comandament i tècnic) sobre com i per a què incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local (consultar les propostes formatives que s'ofereixen dins del BAF de la Diputació de Barcelona). <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i></p>	FO
		<p><b>A.3.2.1.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Definir una estratègia de grups de millora organitzativa -validada i aprovada per la Comissió d'Igualtat- que faci particip a totes les àrees i departaments municipals i que serveixi com espai per la conceptualització, el debat i la presa de decisions en relació a la incorporació de la perspectiva de gènere a nivell local.</p>	O
		<p><b>A.3.2.2.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Instaurar i dur a terme uns grups de millora organitzativa interdepartamental -conformats per representació tècnica i administrativa de les diverses àrees municipals- en el qual es treballi una estratègia organitzativa definida conjuntament i la definició d'actuacions concretes (decàlegs de bones pràctiques, models, fitxes, assessoraments...) que impulsi la segregació de les dades, l'anàlisi i l'avaluació amb perspectiva de gènere de l'actuació pública municipal.</p>	O
	<p><b>R.E.3.2.</b> Instaurats diversos mecanismes participatius de sensibilització, implantació i avaluació per desagregar les dades, analitzar-les i avaluar l'actuació pública municipal amb perspectiva de gènere.</p>	<p><b>A.3.2.3.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Elaborar unes fitxes model per aquelles activitats que tinguin relació o s'hagi col·laborat amb el departament d'Igualtat, o aquelles que disposin del Segell d'Igualtat (que exigeixen la segregació de dades i el disseny d'indicadors d'impacte amb perspectiva de gènere).</p>	TG
		<p><b>A.3.2.4.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Fer arribar les fitxes model a totes les àrees i departaments del consistori. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i></p>	C
		<p><b>A.3.2.5.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Recopilar la informació -d'acord al model fitxa- d'aquelles activitats que tinguin relació o s'hagi col·laborat amb el departament d'Igualtat o aquelles que disposin del Segell d'Igualtat.</p>	TG
	<p><b>A.3.2.6.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Avaluar, a través dels grups de millora, la informació treballada i tractada que deriva de tota l'estratègia definida pels diferents grups de treball.</p>	TG	

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
<b>Objectiu 4.</b> Generar i establir una estructura organitzativa del departament d'Igualtat que permeti millorar l'eficiència i l'eficàcia de la gestió de les polítiques d'Igualtat del municipi i doni resposta als actuals objectius i reptes de la Regidoria en els propers anys.	<b>R.E.4.1.</b> Definida i finançada l'estructura i el funcionament del departament d'Igualtat per als propers anys	<b>A.4.1.1.</b> Dissenyar i conceptualitzar un document marc que incorpori els objectius, les funcions, els circuits de coordinació i les responsabilitats de la nova Regidoria d'Igualtat. (en el qual també s'incorporin aquelles funcions que deriven del present Pla d'Igualtat)	O
		<b>A.4.1.2.</b> Elaborar una fitxa de funcions i tasques del departament d'Igualtat, que contempli la gestió (estratègica, tècnica i administrativa) de les polítiques d'Igualtat municipals d'Igualtat i la coordinació de les polítiques de detecció i abordatge de la violència masclista.	O
		<b>A.4.1.3.</b> (en base a les funcions i tasques definides a l'A.4.1.2.) Realitzar una estratègia d'adopció de personal tècnic, revisable anualment, per mobilitat interna o per la subcontractació de personal per Capítol 2, que ofereixi la cobertura necessària per a totes les actuacions que deriven del present Pla d'Igualtat.	O
		<b>A.4.1.4.</b> Presentar el document marc del departament d'Igualtat així com el circuit de coordinació amb l'equip del SIAD a tot l'equip de Serveis Socials, així com a la resta d'àrees i departaments municipals. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C
	<b>R.E.4.2.</b> Destinats els recursos econòmics necessaris per garantir la sostenibilitat de la nova estructura i objectius departamentals fixats.	<b>A.4.1.5.</b> Crear un lloc de treball A2 que entre d'altres, aglutini totes les actuacions d'Igualtat, esdevenint el lloc de treball formal per ubicar la persona referent d'Igualtat, que incorpori les funcions definides a l'A.4.1.2.	O
			<b>A.4.2.1.</b> Mantenir (o si escau, ampliar) la partida pressupostària anual pel departament d'Igualtat que doni cobertura a les necessitats i les actuacions que deriven del present Pla d'Igualtat.
<b>Objectiu 5.</b> Generar mecanismes de coordinació participatius (interns i externs) que facilitin la transversalitat de gènere i l'acompliment del PIG.	<b>R.E.5.1.</b> Creada una comissió interna, interdepartamental i permanent que vetlli per la incorporació de la perspectiva de gènere i pel seguiment i l'avaluació del present PIG	<b>A.5.1.1.</b> Constituir una Comissió d'Igualtat Permanent (CIP) amb almenys, representació tècnica de les àrees següents: Departament d'Igualtat, departament de Comunicació i Relacions Institucionals, àrea de Benestar Social i representació tècnica del Consell Comarcal, que s'encarregui del desplegament estratègic i operatiu del present Pla d'Igualtat.	O
		<b>A.5.1.2.</b> Realitzar reunions de seguiment trimestral per part de les persones membres de la Comissió d'Igualtat Permanent (CIP), que permetin el seguiment i l'avaluació de totes les accions que deriven del present PIG.	O
		<b>A.5.1.3.</b> Definir i dur a terme una estratègia de seguiment i avaluació d'impacte anual de les actuacions que deriven del present PIG.	TG

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
<b>Objectiu 6.</b> Posar en valor la Igualtat de gènere i el foment de la perspectiva de gènere als processos de subcontractació pública i l'atorgament d'ajuts públics.	<b>R.E.6.1.</b> Incorporades clàusules socials en les bases de contractació del sector públic.	<b>A.6.1.1.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Incloure la perspectiva de gènere en les ofertes de contractació pública.	FC
		<b>A.6.1.2.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Incloure condicions d'igualtat en l'execució dels treballs objecte del contracte per part de les empreses adjudicatàries de serveis públics.	FC
		<b>A.6.1.3.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Introduir barems de puntuació addicionals per a les empreses que disposin de: 1. Plans d'igualtat, en cas que no estiguin obligades per llei. 2. Disposició del distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat.	FC
	<b>R.E.6.2.</b> Incorporades clàusules socials per l'atorgament d'ajuts públics (subvencions i beques públiques).	<b>A.6.2.1.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Incorporar la denegació d'atorgament de subvencions, beques i altres tipus d'ajuts públics a empreses i entitats sol·licitants sancionades o condemnades perquè han exercit o tolerat pràctiques laborals discriminatòries per raó de sexe o gènere.	FC
		<b>A.6.2.2.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Incloure la perspectiva de gènere a les bases reguladores de subvencions, beques i altres tipus d'ajuts públics.	FC
		<b>A.6.2.3.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Incloure la indicació específica del dret de les persones beneficiàries a absentar-se per motius de maternitat o paternitat, sense que això impliqui la pèrdua de condició de persona beneficiària a les bases reguladores de beques.	FC
<b>Objectiu 7.</b> Vehicular estratègies i actuacions que s'ofereixen a nivell supramunicipal per nodrir de recursos i oportunitats el municipi en matèria d'igualtat.	<b>R.E.7.1.</b> Ampliat el percentatge de cofinançament i la dotació de recursos tècnics vinculats a l'operativa del departament d'Igualtat	<b>A.7.1.1.</b> Estudiar possibilitats i articular un seguit de propostes alternatives de cofinançament i dotació de recursos en l'àmbit d'igualtat municipal per part d'organismes o entitats públic-privades de caràcter supramunicipal per poder dur a terme els objectius i els reptes de la Regidoria d'Igualtat dels propers anys.	O
		<b>A.7.1.2.</b> Presentar les sol·licituds de subvencions que ofereix l'ICD i la Diputació de Barcelona anualment d'acord als objectius i eixos de treball que proposa el següent PIG.	TG
	<b>R.E.7.2.</b> Generades sinèrgies a nivell comarcal (CCM/ Ajuntament de Mataró) per nodrir i ampliar la qualitat dels serveis públics municipals en matèria d'igualtat.	<b>A.7.2.1.</b> Participar de manera activa de les iniciatives comarcals que s'endeguin en matèria d'igualtat, que permeti generar recursos i intercanviar propostes que nodreixin i complementin les actuals polítiques públiques locals en matèria d'IdG.	FC

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
<b>Objectiu 8.</b> Conceptualitzar, finançar i visibilitzar el paper, l'abast i l'estructura dels Serveis d'Atenció a la Dona.	<b>R.E.8.1.</b> Conceptualitzat el paper i l'estructura dels Serveis d'Atenció a la Dona de Canet de Mar.	<b>A.8.1.1.</b> Elaborar una carta de necessitats conjuntament amb Serveis Socials sobre l'atenció i la recuperació de les dones fins a l'actualitat.	TG
		<b>A.8.1.2.</b> Definir una estratègia marc en com es realitza l'atenció i la recuperació de les dones que visiten el Servei d'Atenció a la Dona. (objectius, funcions, estructura, circuit)	O
		<b>A.8.1.3.</b> Estudiar la viabilitat d'incorporar en aquest Servei l'atenció de persones víctimes de discriminacions de gènere o LGTBIfòbies.	O
	<b>R.E.8.2.</b> Visibilitzar el paper dels Serveis d'Atenció a la Dona de Canet de Mar.	<b>A.8.2.1.</b> Dotar d'identitat el Servei d'Atenció a la Dona a través d'un disseny i una campanya de comunicació municipal, els continguts de la qual s'incorporin a la web municipal i que inclogui les actuacions que derivin de l'Objectiu 9 ( <i>Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.</i> )	C
	<b>R.E.8.3.</b> Sistematitzada la intervenció que realitza l'Ajuntament en matèria d'Atenció a la dona víctima de violència masclista.	<b>A.8.3.1.</b> Dissenyar una bateria d'indicadors específics per a totes les dones que són ateses en el Servei d'Atenció a la Dona de Canet de Mar.	TG
		<b>A.8.3.2.</b> Complimentar els indicadors específics en relació al Serveis d'Atenció a la Dona que realitza l'ajuntament de Canet de Mar.	TG
<b>A.8.3.3.</b> Avaluar els indicadors específics en relació al Serveis d'Atenció a la Dona que realitza l'ajuntament de Canet de Mar.		TG	
<b>Objectiu 9.</b> Augmentar el coneixement i la disposició dels serveis i programes adreçats a les dones que pateixen maltractaments al municipi.	<b>R.E.9.1.</b> Millorat el coneixement que disposa la ciutadania sobre els programes i els serveis que ofereix l'Ajuntament en l'abordatge de la violència masclista o qualsevol conducta homofòbica.	<b>A.9.1.1.</b> Elaboració d'un pamflet informatiu pedagògic, àgil i visual que posi en coneixement sobre on recórrer en cas de violència masclista, que expliqui què és el Servei d'Atenció a la Dona i els recursos i serveis que s'ofereix tant les dones víctimes com als seus fills i filles. ( <i>Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.</i> )	TG
		<b>A.9.1.2.</b> Estudiar la viabilitat de traduir aquest pamflet a d'altres idiomes o realitzar una versió en el qual apareixin d'altres idiomes (castellà, anglès, àrab, xinès...) per tal d'incorporar-hi la perspectiva intercultural.	TG
		<b>A.9.1.3.</b> Penjar aquest pamflet a la web municipal. ( <i>Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.</i> )	C
		<b>A.9.1.4.</b> Fer arribar aquest pamflet a tots els equipaments municipals (centres cívics, escoles, instituts, biblioteca, equipaments esportius, OAC, etc) així com al CAP i les entitats més representatives del municipi a través de la coordinació dels membres de l'equip de violència municipal ( <i>Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.</i> )	C

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
<b>Objectiu 10.</b> Generar un circuit d'intervenció municipal que promogui la prevenció, la identificació i l'abordatge de les situacions de violència masclista al municipi.	<b>R.E.10.1.</b> Conceptualitzar l'estructura i les directrius bàsiques que conformaran l'estratègia de prevenció, detecció, abordatge i recuperació envers la violència de gènere al municipi.	<b>A.10.1.1.</b> Generar l'estructura bàsica de personal necessari encarregat de l'impuls de l'estratègia de prevenció, detecció, abordatge i recuperació de la violència de gènere a nivell municipal.	O
		<b>A.10.1.2.</b> Dissenyar una estratègia global (objectius, actuacions, indicadors) a 4 anys sobre la violència de gènere a nivell municipal).	O
		<b>A.10.1.3.</b> Determinar les funcions i el rol de cadascuna de les persones que conformaran l'equip de violència de gènere establerta a l'A.10.1.2.	O
	<b>R.E.10.2.</b> Generada i posada en funcionament la dinàmica i el lideratge del circuit de violència municipal.	<b>A.10.2.1.</b> Establir i definir els serveis, la manera d'intervenir i els mecanismes de coordinació i cooperació entre els diversos agents que participen en el circuit de violència de gènere al municipi.	O
		<b>A.10.2.2.</b> Elaborar els mecanismes de revisió i de seguiment del Circuit de violència de gènere municipal per garantir-ne la seva eficàcia	FC
		<b>A.10.2.3.</b> Publicar un resum breu, gràfic i pedagògic del circuit de violència municipal a la web de l'Ajuntament. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C
		<b>A.10.2.4.</b> Estudiar la viabilitat de generar un Protocol de violència de gènere municipal, de forma participativa i amb garanties i condicions per part de tots els agents implicats.	FC
		<b>A.10.3.1.</b> Rebre formació i suport municipal sobre prevenció i atenció de violència masclista a l'equip del circuit de violència i a tots els agents clau que intervenen en el circuit de violència municipal. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	FO
		<b>A.10.3.2.</b> Rebre formació i suport municipal sobre prevenció i atenció de violència LGTBIfòbica a l'equip del circuit de violència i a tots els agents clau que intervenen en el circuit de violència municipal. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	FO
		<b>R.E. 10.4</b> Reforçat el procés d'obtenció de dades de violència de gènere dels Mossos/es d'Esquadra i la Policia Local.	<b>A.10.4.1.</b> Dissenyar una fórmula / estratègia en el sí de la Comissió de Seguiment del circuit de violència per la recollida de dades sobre violència municipal per part de tots els membres del circuit, en especial aquelles relatives a la Policia Local i els Mossos d'Esquadra. <i>(estudiar les enquestes online com a possibilitat)</i>
	<b>A.10.4.2.</b> Posar en funcionament la fórmula / estratègia endegada en el sí del Protocol per l'obtenció de dades sobre violència al municipi per part de tots els agents implicats.		FC
	<b>A.10.4.3.</b> Avaluar l'estratègia / fórmula endegada per la recopilació de dades municipal sobre violència i si escau, incorporar les esmenes necessàries per fer més efectiva aquesta eina de recopilació de dades.		TG
	<b>A.10.4.4.</b> Estudiar la possibilitat en el sí del Circuit, de realitzar una radiografia anual dels casos de violència de gènere al municipi.		O
<b>A.10.4.5.</b> (Si s'ha realitzat A.10.4.4.) Posar a disposició de la ciutadania els casos anuals de violència al municipi. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C		



Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
<b>Objectiu 11.</b> Millorar la qualitat dels serveis d'atenció a la dona mitjançant la detecció precoç de conductes abusives i l'acompanyament cap a la recuperació de les víctimes.	<b>R.E.11.1.</b> Minimitzat el risc d'abús per violència masclista al municipi mitjançant la detecció i l'abordatge precoç.	<b>A.11.1.1.</b> Identificar, a través dels membres del Circuit de Violència Municipal i el departament de Serveis a les persones, els col·lectius de dones amb situació de vulnerabilitat psicològica, emocional i econòmica existents al municipi per raó de sexe o gènere.	TG
		<b>A.11.1.2.</b> Realitzar -en aquest col·lectiu prèviament identificat- un seguit d'actuacions d'apoderament entorn a les relacions saludables i els perills de les relacions abusives, així com facilitar eines i recursos del municipi en cas d'identificar-se un cas de violència masclista. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	FC
		<b>A.11.1.3.</b> En funció de l'acollida, la participació i l'èxit d'aquesta estratègia d'apoderament (Acció A.1.9.2), reproduir anualment aquesta estratègia amb els nous perfils identificats per part de tots els agents membres del Protocol de Violència Municipal i l'àrea de Serveis a les persones.	FC
	<b>R.E.11.2.</b> Articulada una estratègia d'acompanyament grupal per la recuperació de les dones que han patit violència al municipi.	<b>A.11.2.1.</b> Generar un cercle-espai de dones víctimes de violència per treballar la recuperació de la pròpia confiança i autoestima en totes les esferes de la seva vida. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	FC
		<b>A.11.2.2.</b> Avaluat, passat un any, el cercle-espai de dones generat a l'A.9.2.1 i analitzar la viabilitat / pertinença de continuar mantenint i oferint aquest servei.	TG
<b>Objectiu 12.</b> Integrar l'abast i la conceptualització de les polítiques envers la violència de gènere dins del Departament d'Igualtat.	<b>R.E.12.1.</b> Integrades les polítiques envers la violència de gènere a nivell municipal dins del departament d'Igualtat.	<b>A.12.1.1.</b> Integrar dins del programa de la Regidoria d'Igualtat totes les polítiques relatives a la prevenció, abordatge i tractament de la violència masclista al municipi.	O
		<b>A.12.1.2.</b> Integrar dins del document marc de la Regidoria d'Igualtat (A.4.1.1.) els objectius, les funcions i les responsabilitats, els serveis i recursos de les polítiques de lluita contra la violència masclista (SIAD, Protocol, formacions, sensibilització, campanyes). <i>(malgrat aquestes es coordinin a nivell tècnic a través del departament d'Acció Social, a nivell polític resulta útil i recomanable que es visibilitzin de manera integrada des de la Regidoria d'Igualtat.)</i>	O
		<b>A.12.1.3.</b> Publicar a la web municipal, un cop generat l'apartat de la Regidoria d'Igualtat, els objectius, serveis i recursos municipals per prevenir i abordar la violència masclista. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
<b>Objectiu 13.</b> Fomentar les relacions igualitàries entre homes i dones, identificant els micromasclisme s encara existents avui en dia.	<b>R.E.13.1.</b> Sensibilitzada la ciutadania sobre l'existència de relacions desiguals i la identificació de noves formes d'abús i violència	<b>A.13.1.1.</b> Realitzar una campanya de sensibilització municipal sobre noves formes de violència masclista existents, que incorpori jornades de sensibilització, espais lúdics i de participació ciutadana adreçada a tota la població. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	S
		<b>A.13.1.2.</b> Dissenyar aquesta campanya de forma participada amb les persones membres del Circuit de Violència municipal i la ciutadania membre de la Comissió d'Igualtat Municipal (CIM).	TG
	<b>R.13.2.</b> Visibilitzat el compromís del teixit social canetenc per la lluita i l'eradicació de les conductes masclistes, LGTBIfòbiques i d'abús.	<b>A.13.2.1.</b> Incorporar un segell identificatiu de la Campanya "aquí no tolerem la violència masclista" que es reparteixi i es faci visible a totes les actuacions que realitzi el municipi en aquesta matèria. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C
		<b>A.13.3.1.</b> (Un cop finalitzada tota la campanya) Elaborar un manifest de Canet lliure de violència, que incorpori les aportacions de l'equip que conforma el Circuit de Violència i la ciutadania que conforma la Comissió d'Igualtat Municipal (CIM).	TG
	<b>R.E.13.3.</b> Formalitzat el compromís del teixit social del municipi en la lluita per les desigualtats de gènere i les conductes d'abús.	<b>A.13.3.2.</b> Difondre el Manifest per tal que el sotassignin totes les entitats, agrupacions, federacions, centres escolars del municipi, així com el propi consistori, buscant la màxima complicitat i participació formal al municipi. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C
		<b>A.13.3.3.</b> Penjar el Manifest de Canet lliure de violència a la web municipal. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C
<b>Objectiu 14.</b> Contribuir a transformar les actuals dinàmiques relacionals que s'estableixen a l'escola i amb la comunitat educativa, des de l'equitat de gènere i la interseccionalitat.	<b>R.E.14.1.</b> Definides les bases de treball per l'impuls de processos de coeducació i transformació a les escoles de primària del municipi.	<b>A14.1.1.</b> Establir un grup pilot de persones compromeses amb la coeducació al municipi, format almenys per professorat / representant AMPES, equips directiu de les diverses escoles del municipi, entitats del món de l'educació i representants d'Educació i Igualtat de l'Ajuntament. (es recomana la presència del Col·legi Yglesias per la seva experiència i sensibilització en aquest camp)	FC
		<b>A.14.1.2.</b> Articular sinèrgies a nivell comarcal en l'àmbit de la coeducació per conèixer experiències, resultats i possibles aliances que es poden realitzar pel disseny de l'estratègia de coeducació al municipi. (col·laboració i benchmarking)	FC
		<b>A14.1.3.</b> Realitzar un taller (externalitzat) sobre possibles estratègies de coeducació al municipi amb les persones que conformen el grup pilot.	FC
		<b>A14.1.4.</b> Definir un Projecte de coeducació d'àmbit municipal amb activitats planificades per incorporar la perspectiva coeducadora als currículum de les diverses escoles de primària.	FC
		<b>A14.1.5.</b> Signar un conveni d'adhesió formal d'aquelles escoles que vulguin implicar-se en l'impuls i el desenvolupament del Projecte.	FC
	<b>R.E.14.2.</b> Promogut el desenvolupament integral dels nens i les nenes més enllà dels rols tradicionals associats a la feminitat i la masculinitat, potenciant una perspectiva positiva de la	<b>A14.2.1.</b> Realitzar un acompanyament de 2 anys de durada a cada Centre educatiu, a través del desplegament d'intervencions de sensibilització / reflexió als infants de 6 a 12anys, dins del marc del Projecte de coeducació d'àmbit municipal.	FC

	diversitat (gènere, orientació sexual, origen, cultura, etc..) .		
	<b>R.E.14.3.</b> Adquirides eines al professorat per integrar la coeducació com a estratègia de prevenció de la violència masclista i el desenvolupament d'unes relacions més respectuoses i alliberadores.	<b>A14.3.1.</b> Realitzar un acompanyament de 2 anys de durada a cada Centre educatiu, a través del desplegament d'intervencions d'apoderament i formació al professorat i l'equip directiu dels Centres educatius, dins del marc del Projecte de coeducació d'àmbit municipal.	FC
	<b>R.E.14.4.</b> Sensibilitzada la comunitat entorn a la igualtat efectiva de gènere per fer una societat més justa i equitativa.	<b>A.14.4.1.</b> Dissenyar i dur a terme un seguit d'actuacions a la comunitat entorn a la igualtat efectiva de gènere dins del marc del Projecte de coeducació d'àmbit municipal. (incloure si es considera necessari a l'Escola d'Adults, l'Escola de Música i el CRTTT)	S
<b>Objectiu 15.</b> Definir i instaurar els mecanismes necessaris per assegurar la correcta consecució i impacte del Projecte de coeducació (...)	<b>RE.15.1.</b> Identificat i visibilitzat l'impacte de les actuacions resultants del Projecte de coeducació d'àmbit municipal	<b>A15.1.1.</b> Generar, vehicular i articular de manera coordinada amb les persones i entitats membres del Projecte de coeducació d'àmbit municipal un mètode de seguiment i avaluació de l'execució i l'impacte de les actuacions realitzades per a cadascun dels Centres i en el conjunt del municipi.	FC
		<b>A.15.1.2.</b> Donar a conèixer l'impacte resultant anualment que està generant el Projecte de coeducació d'àmbit municipal a la ciutadania canetenca.	C
<b>Objectiu 16.</b> Canalitzar i identificar sinèrgies entre les activitats comunitàries del Projecte de coeducació d'àmbit municipal amb la resta de la intervenció comunitària (...)	<b>R.E.16.1.</b> Integrada tota la intervenció del Projecte de coeducació d'àmbit municipal a la resta de la intervenció municipal en matèria de sensibilització i formació en igualtat de gènere.	<b>A16.1.1.</b> Establir una relació de les activitats del Projecte de coeducació d'àmbit municipal amb la programació de la resta d'activitats del consistori en matèria d'Igualtat de gènere per identificar les sinèrgies necessàries i conceptualitzar-se, si es considera, com una actuació conjunta.	S
		<b>A16.1.2.</b> Donar a conèixer a la població el conjunt d'activitats previstes dirigides a la població en matèria d'Igualtat de gènere, entre les que s'hi inclogui aquelles que deriven del Projecte de coeducació d'àmbit municipal	S

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
<b>Objectiu 17.</b> Incorporar la perspectiva de gènere als programes i serveis de joventut del municipi.	<b>R.E.17.1.</b> Assegurada la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny, l'execució i l'avaluació de les polítiques de Joventut del municipi.	<b>A.17.1.1.</b> Formar al personal de l'àrea en matèria de joventut i gènere.	FO
		<b>A.17.1.2.</b> Analitzar les dades desagregades existents per identificar l'impacte de gènere de les actuals polítiques de joventut que s'ofereixen al municipi.	TG
		<b>A.17.1.3.</b> Revisar (i si cal reenforçar) les actuacions previstes que es preveuen realitzar en el marc de l'actual Pla de Joventut vigent per tal d'assegurar que incorporin la perspectiva de gènere.	FC
<b>Objectiu 18.</b> Millorar la resposta a les necessitats i demandes de la població juvenil del municipi, integrant-hi la perspectiva de gènere.	<b>R.E.18.1.</b> Generada una oferta de serveis, espais de lleure i activitats (culturals, esportives i d'oci) amb identitat pròpia dirigides exclusivament a la joventut del municipi que doni resposta a les seves demandes i necessitats.	<b>A.18.1.1.</b> Elaborar una enquesta de necessitats (culturals, esportives i d'oci) a la població juvenil per donar resposta a les seves necessitats actuals.	P
		<b>A.18.1.2.</b> Destinar certs espais públics (culturals, esportius i d'oci) per donar resposta a les demandes i necessitats (desagregades per sexe) de la població juvenil del municipi.	P
<b>Objectiu 19.</b> Sensibilitzar a la població juvenil sobre la construcció social del gènere, la diversitat sexual i l'existència de discriminacions per raó de sexe, gènere, identitat i orientació sexual.	<b>R.E.19.1.</b> Incorporat en el currículum dels Centres de secundària i Instituts del municipi un Programa sobre construcció social del gènere, identitat de gènere, diversitat sexual i violència	<b>A.19.1.1.</b> Conèixer l'oferta de serveis i programes impulsats a nivell comarcal per part del Consell Comarcal per treballar la identitat de gènere i les discriminacions entre la joventut del municipi.	TG
		<b>A.19.1.2.</b> Generar un Programa (o adequar-ne un d'existent) d'actuacions formatives i de sensibilització envers la construcció del gènere i l'existència de discriminacions dirigida específicament a la població juvenil, que es vehiculi a través dels instituts de secundària, dirigida a l'alumnat d'ESO i Batxillerat, en què hi participin de manera activa les AMPES. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	FC
	<b>R.E.19.2.</b> Integrada la mirada LGTBI en la joventut del municipi	<b>A.19.2.1.</b> Escollir una diada representativa (17M, 28J) i definir amb la comunitat educativa (a través de les AMPES, les entitats educatives o el Consell Municipal d'Educació) un Programa d'activitats ideat pels i per les joves per mostrar la llibertat d'expressió i orientació sexual, així com la lliure identitat de gènere. (com a colofó del Programa endegat als Centres de Secundària i Instituts)	FC
	<b>R.E.19.3.</b> Identificada, entre la població juvenil, la sociabilització per gènere a l'hora d'escollir una ocupació professional.	<b>A.19.3.1.</b> Realitzar, entorn al 8 de març, una campanya, xerrades, i/o d'altres accions de sensibilització adreçades a la població juvenil dels Instituts de Secundària (en especial a l'alumnat de Batxillerat), per tal d'identificar com afecta la sociabilització per gènere a l'hora d'escollir una sortida/carrera professional. (Podria canalitzar-se dins del Cicle de Cultura per la Igualtat) <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	S

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
<b>Objectiu 20.</b> Incentivar l'esport femení a través d'una oferta adequada que doni resposta a les seves necessitats i preferències.	<b>R.E.20.1.</b> Analitzades i impulsades diverses actuacions municipals de foment de l'esport i de la pràctica esportiva entre les dones.	<b>A.20.1.1.</b> Formar al personal de l'àrea en matèria d'esport amb perspectiva de gènere	FO
		<b>A.20.1.2.</b> Desagregada, per sexe i edat, la matriculació anual de l'oferta esportiva d'àmbit municipal.	TG
		<b>A.20.1.3.</b> Identificar aquelles necessitats o demandes en l'àmbit de l'esport que requereixen les dones del municipi, per grups d'edat.	FC
		<b>A.20.1.4.</b> Reequilibrar l'actual oferta esportiva del municipi per assegurar, donar resposta, vehicular i posar en marxa accions adreçades al foment de l'esport femení, amb la col·laboració del departament d'Igualtat. (incorporar les demandes i necessitats detectades en l'A.20.1.3.) <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	FC
		<b>A.20.1.5.</b> (un cop realitzades A.18.1.2. i A.18.1.3.) Generar una campanya de foment de la visió femenina de l'esport (per grups d'edat) que ajudi a visibilitzar les alternatives esportives que s'ofereixen al municipi que satisfacin les necessitats i demandes de les dones respecte a l'esport al municipi. (entre elles les marxes i les curses populars)	FC
	<b>R.E.20.2.</b> Incentivar l'activitat física i esportiva entre els col·lectius més vulnerables o amb pocs recursos econòmics.	<b>A.20.2.1.</b> Estudiar la viabilitat d'articular un Programa de foment de l'activitat física i esportiva d'àmbit municipal (activitat esportiva i física a cost 0) a través d'alternatives creatives dins del marc del municipi que no representi cap cost per la ciutadania.	FC
		<b>A.20.2.2.</b> Estudiar la viabilitat d'articular un Programa d'ajudes (beques, matrícula 0, etc) per incentivar l'esport als col·lectius més vulnerables o amb pocs recursos econòmics, entre els que s'inclougui a les dones que han sofert violència. (com estratègia de recuperació)	FC
	<b>R.E.20.3.</b> Reconeguda i posada en valor la tasca de les entitats, clubs i federacions que fomenten la pràctica esportiva femenina i la Igualtat de gènere en el municipi.	<b>A.20.3.1.</b> Reconèixer anualment una entitat que fomenta la pràctica esportiva femenina i la Igualtat de gènere (pel nombre de dones afiliades, per la seva oferta esportiva, pel seu compromís formal envers la Igualtat...) a través de la visibilització a mitjans de comunicació local, la creació d'un premi, etc. (es pot generar una conferència -debat en el marc del Cicle de Cultura per la Igualtat)	C

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
<b>Objectiu 21.</b> Incorporar la perspectiva de gènere a l'oferta cultural del municipi.	<b>R.E.21.1.</b> Analitzada i incorporades certes modificacions per fomentar la participació de les dones en activitats culturals del municipi.	<b>A.21.1.1.</b> Formar al personal de l'àrea en matèria de cultura amb perspectiva de gènere	FO
		<b>A.21.1.2.</b> Analitzar amb perspectiva de gènere l'oferta cultural del municipi: els horaris, els formats i aquelles propostes culturals que incentiven a les dones a participar en activitats culturals del municipi, amb la col·laboració del departament d'Igualtat.	TG
		<b>A.21.1.3.</b> Realitzar els ajustos necessaris sobre l'actual oferta cultural que es realitza en el municipi, per continuar posant en marxa accions adreçades a donar resposta a les demandes culturals de les dones en el municipi, amb la col·laboració del departament d'Igualtat. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	FC
	<b>R.E.21.2.</b> Presa d'identitat la línia de propostes culturals municipals vinculades a les temàtiques relacionades amb la Igualtat.	<b>A.21.2.1.</b> Dotar d'identitat (mitjançant el segell identitari i un títol) la programació de propostes culturals de formats variats que proposin temàtiques vinculades a les desigualtats home-dona, la violència masclista, la identitat de gènere, LGTBI, etc. dirigides a un públic divers i variat.	FC
		<b>A.21.2.2.</b> Consolidar el Cicle de Cultura per la Igualtat anualment a través de la millora de la planificació i el disseny d'una estratègia de comunicació per a cada temporada.	FC
	<b>R.21.3.</b> Sistematitzar la realització de campanyes que promoguin les relacions igualitàries i contra l'assetjament a les festes i espais d'oci municipals.	<b>A.21.3.1.</b> Elaborar un calendari de les festes municipals on activar el Protocol contra les agressions sexistes, ampliant el marc de les Barraques existent a l'actualitat.	FC
		<b>A.21.3.2.</b> Estudiar la possibilitat de vehicular campanyes de sensibilització ja dissenyades per part d'ens supramunicipals (ICD, CCVO, etc) per incloure-les al calendari de les festes municipals. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	S
		<b>A.21.3.3.</b> Elaborar un mètode d'avaluació per analitzar l'impacte d'aquestes campanyes i el seu ressò a nivell municipal.	TG
	<b>R.E.21.4.</b> Oferts espais i equipaments municipals per la realització d'espectacles i o actes promoguts pel teixit social vinculades a l'IdG.	<b>A.21.4.1.</b> Oferir espais adequats per la realització d'espectacles a les entitats o grups afins que vulguin emprar-lo per la celebració d'actuacions, diades, etc. vinculades a la Igualtat de gènere. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	P
<b>Objectiu 22.</b> Identificar i donar resposta a les necessitats de les dones grans del municipi a través d'un nou model d'intervenció social dirigit a la gent gran.	<b>R.22.1.</b> Integrats nous models d'intervenció social dirigits a les persones grans, que donin respostes transversals (...)	<b>A.22.1.1.</b> Formar al personal del departament de gent gran sobre nous models d'intervenció social basats en la transversalitat i la interseccionalitat <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	FO
		<b>A.22.2.1.</b> Sistematitzar la recollida d'informació en l'atenció personalitzada que es realitza en el col·lectiu de persones grans, desagregant-la per sexes. (servei d'ajuda a domicili, teleassistència domiciliària, etc.)	TG
	<b>RE.22.2.</b> Identificades i promogudes actuacions específicament dirigides a les dones grans, que donin resposta a les seves necessitats i demandes.	<b>A.22.2.2.</b> A partir de l'obtenció de dades segregades, identificar aquells aspectes, temàtiques o àmbits d'interès que preocupen o demanden, de forma específica, les dones grans, amb col·laboració del departament d'Igualtat.	TG
		<b>A.22.2.3.</b> En el marc dels serveis i programes destinats a la Gent Gran, articular un conjunt d'activitats dirigides únicament a les dones grans, que recullin les demandes i els interessos detectats a l'Acció A.22.2.2. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	FC

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
<b>Objectiu 23.</b> Identificar i donar resposta a les necessitats de les persones amb especial vulnerabilitat del municipi a través d'un nou model d'intervenció social.	<b>R.23.1.</b> Integrats nous models d'intervenció social que donin respostes transversals i tinguin en compte la interseccionalitat.	<b>A.23.1.1.</b> Formar al personal del departament d'Acció Social sobre nous models d'intervenció social basats en la transversalitat i la interseccionalitat <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	FO
	<b>RE.23.2.</b> Identificades i promogudes actuacions específicament dirigides a persones, i en concret, a dones amb especial vulnerabilitat, que donin resposta a les seves necessitats i demandes.	<b>A.23.2.1.</b> Identificar els riscos psicosocials (econòmics, de salut, relacionals...) de les dones amb especial vulnerabilitat que són ateses als serveis socials del municipi amb la col·laboració del departament d'igualtat.	TG
	<b>RE.23.3.</b> Fiançat el suport municipal a les persones cuidadores.	<b>A.23.2.2.</b> A partir de l'obtenció de la informació de l'A.25.2.1., donar resposta mitjançant actuacions específiques comunes (més enllà dels Plans de treball individualitzats) que promoguin minimitzar els riscos causants de vulnerabilitat. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	FC
		<b>A.23.3.1.</b> Mantenir i reforçar el Grup d'Ajuda Mútua dirigit a persones cuidadores a càrrec de persones dependents, incorporant la col·laboració i el feedback del departament d'Igualtat. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	FC
		<b>A.23.3.2.</b> Promoure actuacions de sensibilització i debat sobre la figura de l'home cuidador (Podria vehicular-se a través del Cicle de Cultura per la Igualtat dins l'acció A.21.2.2.)	S
<b>Objectiu 24.</b> Promoure i fomentar la perspectiva de gènere (...) en l'àmbit de la immigració, la cohesió social i el foment de la diversitat cultural.	<b>R.E.24.1.</b> Articulat un programa d'actuacions permanent, participatives que fomentin la diversitat cultural de les dones en el municipi.	<b>A.24.1.1.</b> A partir dels objectius establerts des dels departaments d'immigració i igualtat, establir mecanismes de coordinació per detectar propostes d'intervenció comunes per els diversos col·lectius amb realitats i diversitat cultural dins del municipi (coeducació, violència masclista, sensibilització a dones migrades, fira de la solidaritat..)	FC
		<b>A.24.1.2.</b> Generar un programa / seguit d'actuacions de cohesió social i de foment de la interculturalitat i cohesió social , amb objectius, actuacions i activitats concretes que promoguin valors basats amb la Igualtat de gènere. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	FC
<b>Objectiu 25.</b> Incorporar la perspectiva de gènere en els Programes de Cooperació al desenvolupament i Solidaritat al municipi.	<b>RE.25.1.</b> Fomentada la promoció de projectes de cooperació i solidaritat en què s'aposti per l'apoderament de la dona en països en vies de desenvolupament.	<b>A.25.1.1.</b> Incentivar la promoció de projectes de cooperació i solidaritat, així com activitats en aquest àmbit on es potenciï i es visibilitzi el paper de la dona en els països en vies de desenvolupament. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	FC

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
<b>Objectiu 26.</b> (subjecte a disposar d'un referent tècnic a l'àrea de Salut Pública) Incorporar la perspectiva de gènere en els serveis i programes de Salut Pública municipals.	<b>R.26.1.</b> Integrats nous models d'intervenció social en relació a la salut pública, que donin respostes transversals i tinguin en compte la interseccionalitat.	<b>A.26.1.1.</b> Formar al personal del departament de Salut Pública sobre nous models d'intervenció social basats en la transversalitat de gènere i la interseccionalitat <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	FO
		<b>A.26.1.2.</b> Incorporar la desagregació de dades per sexe que derivi de tota l'activitat, anàlisi i documentació del departament.	TG
		<b>A.26.1.3.</b> Dins de la programació d'activitats del departament, incidir en diagnosticar i promoure actuacions en què sexe/ gènere influeixin directament a: Salut reproductiva i obstetrícia, drets sexuals i reproductius, factors biològics home/dona relacionats amb la salut, riscos psicosocials de salut en el treball, salut en la població > 65 anys, conseqüència salut provocades pel maltractament i la violència masclista, hàbits i vida saludable i possibles riscos associats, entre d'altres.	FC
	<b>R.E.26.2.</b> Establertes diverses sinèrgies de col·laboració conjunta en la detecció, i abordatge dels possibles casos de violència masclista en el municipi.	<b>A.26.2.1.</b> Incorporar la persona referent del departament de Salut Pública en l'estratègia de prevenció, detecció, abordatge i recuperació de la violència de gènere a nivell municipal. (A.10.2.1)	FC
		<b>A.26.2.2.</b> Participar, des del departament de Salut Pública, en la identificació de dones amb situació de vulnerabilitat psicològica, emocional i econòmica existents al municipi per raó de sexe o gènere. (A.11.1.1.)	O
	<b>R.E.26.3.</b> Establertes diverses sinèrgies de col·laboració conjunta en totes les actuacions relacionades amb la sexualitat, la maternitat i la millora de la qualitat de vida.	<b>A.26.3.1.</b> Incorporar la persona referent del departament de Salut Pública en aquelles actuacions que es promoguin en el sí del present Pla d'Igualtat relacionades amb el foment de l'activitat física i la salut de les persones.	O
		<b>A.26.3.2.</b> Incorporar la persona referent del departament de Salut Pública en aquelles actuacions que es promoguin en el sí del Projecte de coeducació d'àmbit municipal que tinguin relació amb la sexualitat i les relacions saludables.	O
<b>A.26.3.3.</b> Estudiar la viabilitat de promoure xerrades/ tallers, etc. Sobre aspectes que afecten la salut de les dones en les diverses etapes de la vida (menstruació, maternitat, lactància, menopàusia) o aquelles relatives a Alimentació saludable, trastorns alimentaris, etc (estudiar si algunes d'elles poden ser canalitzades en el sí del Cicle de Cultura per la Igualtat: A. 21.2.2)	FC		
<b>Objectiu 27.</b> Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques d'urbanisme, mobilitat, transport urbà i espai públic.	<b>R.E.27.1.</b> Formar l'equip de l'àrea de territori i sostenibilitat en saber incorporar la perspectiva de gènere en les actuacions municipals que es realitzen en aquest àmbit.	<b>A.27.1.1.</b> Formar l'equip de l'àrea de Serveis Territorials en com incorporar la perspectiva de gènere dins d'aquest àmbit d'intervenció municipal. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	FO
		<b>A.27.1.2.</b> Elaborar un fons bibliogràfic i documental sobre qüestions vinculades a l'urbanisme i l'espai públic amb perspectiva de gènere, que estigui a disposició de tot l'equip dels departaments de l'Àrea de Serveis Territorials.	TG
	<b>R.E.27.2.</b> Integrat i fet visible l'enfocament amb perspectiva de gènere de les actuals polítiques de territori i sostenibilitat endegades pel consistori local.	<b>A.27.2.1.</b> Definir i identificar, conjuntament amb la referent d'Igualtat, les actuacions de l'àrea de Serveis Territorials que incorporen la perspectiva de gènere.(camins escolars, peatonalització d'espais públics, etc) <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A. 1.7.1)</i>	TG
		<b>A.27.2.2.</b> Incorporar mecanismes de coordinació formal entre el departament d'igualtat i l'àrea de Serveis Territorials per incorporar el coneixement i l'enfocament de les polítiques de gènere en l'àmbit de mobilitat, espai públic, planejament urbà, obres i medi ambient, en especial pels projectes estratègics que es pretenguin endegar en els propers anys (desenvolupament del POUM, l'urbanització carrer Nou, la recuperació del Cafè-teatre l'Odeon i l'urbanització plaça Colomer)	FC



	<b>R.E.27.3.</b> Realitzada una fotografia sobre l'estat actual de la inseguretat ciutadana al municipi	<b>A.27.3.1.</b> Establir mecanismes de comunicació entre els departaments d'urbanisme, seguretat ciutadana (i incorporar-hi igualtat) per detectar els punts conflictius en perspectiva de gènere i inseguretat i actuar urbanísticament, d'acord per tal de donar resposta a les necessitats ciutadanes que encara no estan resoltes a l'actualitat.	FC
		<b>A.27.3.2.</b> Elaborar un estudi que plantegi una radiografia municipal d'aquells punts geolocalitzats que presenten riscos per la seguretat ciutadana (amb perspectiva de gènere) i en el qual s'incorporin mesures per abordar o minimitzar el risc d'inseguretat al municipi. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	TG

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
<b>Objectiu 28.</b> Incorporar la perspectiva de gènere a l'anàlisi i el disseny de polítiques públiques d'ocupació, empresa i foment de l'emprenedoria.	<b>R.E.28.1.</b> Identificats els principals col·lectius diana que precisen de major necessitat d'ocupabilitat al municipi.	<b>A.28.1.1.</b> Analitzar les dades de manera desegregada de l'atur municipal per sexe, edat, sector i nivell de qualificació. (aplicatiu Xaloc i Observatori del Mercat de Treball del CCM)	TG
	<b>R.E.28.2.</b> Dotada una oferta de serveis de Promoció Econòmica i Ocupabilitat al municipi que doni resposta a les demandes d'ocupabilitat ciutadana.	<b>A.28.2.1.</b> Revisada l'actual oferta de serveis d'ocupació i promoció econòmica municipals en funció de l'anàlisi de les demandes d'ocupabilitat i promoció econòmica del municipi.	FC
	<b>RE.28.3.</b> Incorporada de manera transversal, la perspectiva de gènere a l'actual oferta de serveis municipals de DEL.	<b>A.28.2.2.</b> Incorporar o adequar els actuals serveis municipals per donar cobertura prioritària als col·lectius identificats a l'actuació A.30.1.1.	FC
	<b>R.E.28.4.</b> Trencats certs estereotips de gènere pel que fa a l'ocupabilitat de les persones en funció del seu sexe	<b>A.28.3.1.</b> Dissenyar una bateria d'actuacions concretes que permetin incorporar la perspectiva de gènere a tots els serveis i programes endegats al departament de Desenvolupament Econòmic Local (entrevistes, metodologies/quota dels cursos, temàtiques dels cursos,etc)	FC
		<b>A.28.4.1.</b> Incentivar la capacitació de les dones en aquelles professions més tradicionalment masculinitzades, a través pamflets de promoció, xerrades, etc. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECL a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	S
		<b>A.28.4.2.</b> Incentivar la capacitació dels homes en aquelles professions més tradicionalment feminitzades, a través de pamflets de promoció, xerrades, etc. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECL a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	S
<b>Objectiu 29.</b> Contribuir a minimitzar la bretxa que separa el nombre de dones aturades respecte al nombre d'homes aturats (...)	<b>R.E.29.1.</b> Fomentada de forma específica l'ocupabilitat de les dones a nivell municipal.	<b>A.29.1.1.</b> Estudiar la viabilitat d'endegar programes o serveis que de manera específica donin resposta a les dones en situació d'atur al municipi. (en funció de les conclusions extretes a l'actuació A.30.1.1.) <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	FC
	<b>R.E.29.2.</b> Articulats certs mecanismes específics de suport pel foment de l'emprenedoria femenina	<b>A.29.2.1.</b> Crear una xarxa de suport i d'intercanvi d'experiències entre les dones emprenedores que disposen d'una micro o petita empresa ubicada en el municipi. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	FC
		<b>A.29.3.1.</b> Impulsar i donar suport al projecte Dones pel Futur, amb presència d'un grup de dones canetenques (entre d'altres).	FC

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia	
<b>Objectiu 30.</b> Centralitzar i sistematitzar totes les dinàmiques de participació municipal amb perspectiva de gènere.	<b>R.E.30.1.</b> Formalitzada la sistematització de les dinàmiques de participació municipal amb perspectiva de gènere.	<b>A.30.1.1.</b> Elaborar un Reglament de Participació Ciutadana serveixi com a instrument per vehicular les dinàmiques de participació sectorials i transversals que es promouen des del consistori local, que incorpori la perspectiva de gènere.	O	
<b>Objectiu 31.</b> Generar un òrgan de participació sectorial que treballi de forma específica la Igualtat de Gènere en el sí del municipi.	<b>R.E.31.1.</b> Generada i en funcionament una comissió permanent d'Igualtat Ciutadana (CIC) promoguda per la Regidoria d'Igualtat i formada per agents còmplices de diversos àmbits que apostin per fomentar la IdG (...)	<b>A.31.1.1.</b> Constituir una Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC) que aglutini la representació d'entitats o persones individuals afins a la IdG al municipi, que acompanyi i ajudi a vehicular l'actuació municipal en matèria d'Igualtat. <b>A.31.1.2.</b> Elaboració d'un document marc per identificar els objectius, les funcions, els àmbits de treball i el funcionament de la Comissió d'Igualtat Ciutadana(CIC). <b>A.31.1.3.</b> Realització de reunions quadrimestrals per part de la Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC), -almenys, 3 trobades l'any- que permetin l'impuls, el seguiment i l'avaluació de totes les accions ciutadanes que es realitzen a nivell municipal en relació a l'IdG.	P TG FC	
	<b>R.E.31.2.</b> Articulada una dinàmica de treball participativa, amb objectius i actuacions preestablertes en el sí de la Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC)	<b>A.31.2.1.</b> Planificar i dotar de contingut la CIC a través de les actuacions i els programes d'Igualtat (tallers, actes, diades, etc) que es volen impulsar des d'aquest espai i treballar-les mitjançant l'elaboració d'una Planificació anual. <b>A.31.2.2.</b> Avaluació anual de les actuacions realitzades en el marc de la CIC <b>A.31.2.3.</b> Estudiar la viabilitat de continuar mantenint la CIC o transformar el seu paper en una futura Taula d'Igualtat Municipal.	P TG O	
	<b>Objectiu 32.</b> Visibilitzar i reconèixer el paper i el rol de les dones en el desenvolupament econòmic, social i cultural (...)	<b>R.E.32.1.</b> Posat en valor el llegat de les dones canetenques i el seu paper actual en la construcció del municipi.	<b>A.32.1.1.</b> Promoure, conjuntament amb les entitats de dones del municipi, la visibilització de les Diades 8M, 17MG, 28J, 25N, a través de l'organització d'actes i esdeveniments que emplacin a la ciutadania a sortir al carrer i a celebrar. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	P
			<b>A.32.1.2.</b> Continuar promovent el Cicle de la Cultura per la Igualtat (CCI) -entorn a temàtiques vinculades a la Igualtat de gènere o al paper de la dona que es dirigeixi a tots els públics- en què es visibilitzin els talents de les dones canetenques. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	FC
	<b>Objectiu 33.</b> Promoure, recolzar i reconèixer la sensibilització ciutadana sobre qüestions vinculades a la Igualtat de Gènere i la construcció del gènere social.	<b>R.E. 33.1.</b> Recolzat i reconegut l'impuls d'iniciatives ciutadanes envers la Igualtat de gènere	<b>A.33.1.1.</b> Donar suport i recolzament tècnic en l'organització d'esdeveniments promoguts per les diverses entitats de dones del municipi.	P
<b>A.33.1.2.</b> Dotar d'una línia de subvencions a tots aquells projectes promoguts per les diverses entitats del municipi que desenvolupin iniciatives o propostes d'IdG a nivell municipal.			P	
<b>A.33.1.3.</b> Incorporar la perspectiva de gènere als Pressupostos Participatius.			FC	
<b>R.E. 33.2.</b> Promoguda la sensibilització de la població canetenca sobre Igualtat de gènere.		<b>A.33.1.4.</b> Incorporar la perspectiva de gènere als Pressupostos Joves. <b>A33.2.1.</b> Organització de Jornades i Tallers de sensibilització adreçades a la ciutadania per aprofundir sobre qüestions relacionades amb la Igualtat de gènere i les seves implicacions a qualsevol àmbit de la seva vida.	FC S	

### 3.Indicadors

Els indicadors han de servir per avaluar el desplegament del Pla i mostrar l'avançament dels objectius previstos. Han de ser clars, concisos i ajudar d'una manera efectiva i real en la implementació del Pla.



Per mesurar l'abast i la consecució dels resultats que deriven de les accions proposades, s'han elaborat dues tipologies d'indicadors:

**INDICADORS DE CONSECUCIÓ:** Permeten conèixer si l'acció proposada ha estat realitzada. La seva avaluació es determina mitjançant un sí o un no. La pregunta que suggereixen és: S'ha realitzat aquesta acció? Un cop realitzades, no els cal donar més seguiment. Es defineixen per ser aquells en els que el seu número està marcat en **vermell**.

**INDICADORS D'ABAST:** Mesuren el nombre de recursos i processos (persones, actuacions, reunions, accions, formacions, etc) que s'han realitzat amb la posada en marxa de l'acció prevista. Alguns d'aquests determinen que el procés efectivament s'ha posat en marxa, i d'altres mesuren l'abast del propi resultat de l'acció. Es mesuren en nombres absoluts (persones, euros, articles, reunions) o nombres relatius (percentatge d'augment respecte l'any anterior). Les preguntes que suggereixen és: A través de quants ítems han estat realitzats?(de procés) ò A quantes persones ha arribat aquesta acció? (de resultat) En la majoria dels casos, cal donar-los seguiment anual, un cop l'acció s'ha posat en marxa; per tant, permeten generar anàlisi comparatiu interanual. S'identifiquen per ser aquells en els que el seu número està marcat en **lila**.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.1.1.</b> Donat a conèixer el PIG 2018-2022 a tots els agents implicats en la seva elaboració o en la seva futura execució.	<b>A.1.1.1.</b> Aprovació del Pla d'Igualtat de Gènere (PIG) 2018-2022 per Ple Municipal. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.1.1.1.1.</b> Aprovat per Ple Municipal el Pla d'Igualtat de Gènere (PIG) 2018-2022
	<b>A.1.1.2.</b> Presentació institucional del Pla d'Igualtat de Gènere (PIG) 2018-2022. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.1.1.2.1.</b> Presentat el Pla d'Igualtat de Gènere a l'equip de govern, al personal de la plantilla en una presentació institucional organitzada a tal efecte. <b>I.1.1.2.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) assistents a la presentació institucional.
	<b>A.1.1.3.</b> Publicar el PIG 2018-2022 a la web de l'Ajuntament. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.1.1.3.1.</b> Publicat el PIG a la web municipal.
	<b>A.1.1.4.</b> Fer arribar el PIG 2018-2022 a totes les persones que han participat en l'elaboració de la diagnosi de gènere municipal. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.1.1.4.1.</b> Enviat el PIG a totes les persones participants. <b>I.1.1.4.2.</b> Nombre persones (homes/dones) que se'ls ha fet arribar el PIG. <b>I.1.1.4.3.</b> Nombre d'entitats que s'ha fet arribar el PIG.
	<b>A.1.1.5.</b> Fer arribar el PIG 2018-2022 a tot el personal de la plantilla. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.1.1.5.1.</b> Enviat el PIG a tota la plantilla municipal. <b>I.1.1.5.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) que se'ls ha fet arribar el PIG.
<b>R.E.1.2.</b> Creat, consensuat i visibilitzat un compromís polític marc pel foment de la Igualtat de gènere en el municipi.	<b>A.1.2.1.</b> Formació al personal polític i de confiança sobre la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	<b>I.1.2.1.1.</b> Nombre d'accions formatives realitzades. <b>I.1.2.1.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) assistents que han rebut aquesta formació.
	<b>A.1.2.2.</b> Creació d'una taula de treball per emmarcar l'enfocament de les polítiques d'Igualtat a nivell municipal, en la que es treballi com a producte resultant, un compromís formal marc amb els principis rectors de l'IdG a nivell municipal.	<b>I.1.2.2.1.</b> Constituïda la taula de treball amb representació dels diversos àmbits municipals. <b>I.1.2.2.2.</b> Nombre de sessions realitzades en el marc d'aquesta taula de treball.
	<b>A.1.2.3.</b> Aprovat un compromís formal marc que incorpori els principis rectors sobre els quals es fomenta la IdG a nivell municipal.	<b>I.1.2.2.3.</b> Nombre de persones (homes/dones) assistents que han participat en aquesta taula de treball. <b>I.1.2.2.4.</b> Nombre de grups polítics assistents.
	<b>A.1.2.4.</b> Incorporar dins d'aquest compromís formal marc l'ús sistematitzat d'un llenguatge escrit i icònic de forma neutra i inclusiva.	<b>I.1.2.3.1.</b> Aprovat el compromís formal marc per al foment de la IdG al municipi. <b>I.1.2.4.1.</b> Incorporat l'ús del llenguatge neutre i icònic en el compromís formal marc aprovat.
	<b>A.1.2.5.</b> Donar a conèixer el compromís formal marc que contingui els principis rectors d'IdG a nivell municipal. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.1.2.5.1.</b> Donat a conèixer a la població el compromís formal marc per al foment de la IdG al municipi. <b>I.1.2.5.2.</b> Publicat el compromís formal marc a la web municipal. <b>I.1.2.5.3.</b> Nombre d'accions de comunicació (material de difusió, actes públics, xerrades,...) realitzades entorn al compromís formal marc.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.1.3.</b> Comunicades totes les actuacions endegades en matèria d'Igualtat al consistori.	<b>A.1.3.1.</b> Elaborar conjuntament amb el departament de comunicació, una estratègia de comunicació d'Igualtat (ECI) a 4 anys, que incorpori accions de comunicació interna (dirigida a la plantilla) i accions de comunicació externa (dirigida a la ciutadania) que aglutini totes les accions de visibilització i difusió del present PIG així com les accions que deriven de l'operativa quotidiana del departament d'Igualtat.	<b>I.1.3.1.1.</b> Elaborada una estratègia de comunicació d'Igualtat (ECI) a 4 anys. <b>I.1.3.1.2.</b> Nombre d'accions dissenyades que deriven de la ECI. <b>I.1.3.1.3.</b> Nombre d'accions realitzades que deriven de la ECI
	<b>A.1.3.2.</b> Elaborar una Memòria Anual de les principals accions que desenvolupa el departament d'Igualtat, i incloure totes les actuacions anuals que es realitzen al municipi que porten el Segell Identitari d'Igualtat. <i>(Disseny del Segell a l'Actuació A.1.7.1)</i>	<b>I.1.3.2.1.</b> Elaborada la memòria anual del departament d'Igualtat durant el desenvolupament del PIG 2018-2022. <b>I.1.3.2.2.</b> Nombre de memòries realitzades des de l'inici de la implementació d'aquest PIG.
	<b>A.1.3.3.</b> Publicar la Memòria Anual d'Igualtat a la web municipal. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.1.3.3.1.</b> Publicada la memòria anual del departament d'Igualtat a la web municipal durant el desenvolupament del PIG 2018-2022. <b>I.1.3.3.2.</b> Nombre de memòries anuals publicades a la web municipal des de la l'inici de la implementació d'aquest PIG.
	<b>A.1.3.4.</b> Posar a disposició la Memòria Anual d'Igualtat a totes les entitats i a la ciutadania en general. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.1.3.4.1.</b> Nombre total anual de persones (homes/dones) destinatàries a qui s'ha enviat, via correu electrònic o per altres canals, la Memòria Anual d'Igualtat durant el període 2018-2022. <b>I.1.3.4.2.</b> Nombre total anual d'entitats i persones individuals (homes/dones) a qui enviat, via correu electrònic o altres canals, la Memòria d'Igualtat durant el període 2018-2022.
<b>R.E.1.4.</b> Unificada i canalitzada tota la demanda formativa, interna i externa, vinculada a l'IdG (...)	<b>A.1.4.1.</b> Generar un Programa anual de Formació d'Igualtat de gènere que aglutini totes les accions formatives tant internes (plantilla) com externes (ciutadania) que es contemplen i deriven del present PIG.	<b>I.1.4.1.1.</b> Creat el Programa Municipal de Formació d'Igualtat. <b>I.1.4.1.2.</b> Nombre d'accions formatives (internes i externes) realitzades a través del Programa Municipal de Formació d'Igualtat. <b>I.1.4.1.3.</b> Nombre de persones (homes/dones) que participen, anualment, a les accions formatives del Programa Municipal de Formació d'Igualtat (personal plantilla i ciutadania).
<b>R.E.1.5.</b> Sistematitzada una estratègia global sobre l'ús del llenguatge neutre i l'ús d'imatges no discriminatòries.	<b>A.1.5.1.</b> Generar (o adaptar) un Manual existent sobre com utilitzar correctament el llenguatge neutre.	<b>I.1.5.1.1.</b> Generat (o adaptat) un Manual d'estil sobre llenguatge neutre.
	<b>A.1.5.2.</b> Fer arribar aquest Manual a tota la plantilla. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.1.5.2.1.</b> Enviat el Manual d'estil sobre llenguatge neutre, via correu electrònic o altres canals, a tota la plantilla municipal. <b>I.1.5.2.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) que han rebut el Manual d'estil sobre llenguatge neutre.
	<b>A.1.5.3.</b> Dur a terme una formació sobre ús del llenguatge neutre dirigit a tota la plantilla, amb l'assistència obligada de l'equip de comunicació de l'Ajuntament.	<b>I.1.5.3.1.</b> Realitzada la formació sobre l'ús del llenguatge neutre. <b>I.1.5.3.2.</b> Assistència de tots els membres de l'equip de comunicació municipal. <b>I.1.5.3.3.</b> Nombre de persones (homes/dones) en plantilla assistents a la formació sobre ús del llenguatge neutre.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.1.6.</b> Incorporat l'enfocament vers l'orientació sexual i la identitat i l'expressió de gènere dins de les polítiques públiques locals.	<b>A.1.6.1.</b> Incorporar, dins del compromís marc que formalitza el consistori envers el treball en IdG, l'orientació sexual, la identitat i l'expressió de gènere i l'LGTTBI dins dels seu compromís de treball.	<b>I.1.6.1.1.</b> Incorporada la perspectiva LGTTBI dins del compromís marc formal del consistori.
	<b>A.1.6.2.</b> Formar als i a les professionals del consistori que treballen en l'àmbit social en la diversitat de gènere i LGTTBI i les discriminacions envers aquest col·lectiu. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	<b>I.1.6.2.1.</b> Formats els i les professionals municipals que treballen en l'àmbit social sobre diversitat LGTTBI. <b>I.1.6.2.2.</b> Nombre de formacions en les que han participat, en global, el personal del consistori local sobre diversitat LGTTBI. <b>I.1.6.2.3.</b> Nombre de persones (homes/dones) de la plantilla que han rebut formació sobre diversitat LGTTBI i com abordar les discriminacions envers a aquest col·lectiu.
<b>R.E.1.7.</b> Visibilitzada l'aposta que realitza l'Ajuntament per fomentar la igualtat de gènere	<b>A.1.7.1.</b> Dissenyar un Segell Identitari d'Igualtat conforme aquella actuació ha estat treballada amb perspectiva de gènere.	<b>I.1.7.1.1.</b> Dissenyat un Segell identitari per la Igualtat.
	<b>A.1.7.2.</b> Elaborar una Guia d'ús sobre on i com incorporar el Segell identitari per la igualtat a les diverses accions i actuacions municipals.	<b>I.1.7.2.1.</b> Elaborada la Guia d'ús sobre on i com incorporar el Segell identitari per la Igualtat.
	<b>A.1.7.3.</b> Presentar (o fer arribar) el Segell identitari d'Igualtat i la Guia d'ús del Segell a totes les àrees i departaments de l'Ajuntament. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.1.7.3.1.</b> Fet arribar, via correu electrònic o altres canals, el Segell identitari per la Igualtat i la Guia d'ús a totes les àrees i departaments del consistori local. <b>I.1.7.3.2.</b> Nombre de departaments de l'Ajuntament que han incorporat en Segell en alguna de les actuacions que s'han dut a terme. <b>I.1.7.3.3.</b> Nombre d'actuacions que han incorporat el Segell.
	<b>A.1.7.4.</b> Promoure una campanya de publicitat a la ciutadania que doni a conèixer el Segell Identitari d'Igualtat. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.1.7.4.1.</b> Nombre d'actuacions publicitàries per donar a conèixer el Segell identitari d'Igualtat. <b>I.1.7.4.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) assabentades de l'existència del Segell identitari d'Igualtat
	<b>A.1.7.5.</b> Nodrir de continguts l'espai dins la web municipal destinada a totes les actuacions d'Igualtat, que incorpori, almenys, els objectius, les funcions i l'abast de les polítiques d'igualtat a nivell municipal (memòries, activitats, etc) <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.1.7.5.1.</b> Nodrit de continguts l'espai d'igualtat dins de la web municipal.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.2.1.</b> Identificades i minimitzades les discriminacions existents per raó de sexe / gènere a nivell organitzatiu en relació a la plantilla municipal.	<b>A.2.1.1.</b> ( art. 15 Llei 17/2015) Elaborar un anàlisi organitzatiu intern amb l'objectiu de garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe amb relació a l'accés al treball remunerat, al salari, a la formació, a la promoció professional i a la resta de les condicions de treball	<b>I.2.1.1.1.</b> Realitzada l'anàlisi organitzativa interna per a l'aplicació efectiva del principi d'IdG i l'eliminació de tot tipus de discriminació per raó de sexe.
	<b>A.2.1.2.</b> (art. 15 Llei 17/2015) Elaborar un Pla d'Igualtat intern de gènere quadriennal que d'acord als àmbits estipulats a l'A.2.1.1., mitjançant objectius, actuacions, calendari i indicadors minimitzi l'impacte de les discriminacions per raó de sexe existents destinat al personal propi de l'Ajuntament.	<b>I.2.1.2.1.</b> Elaborat un Pla d'Igualtat intern de gènere quadriennal per garantir la IdG i minimitzar tot tipus de discriminació de sexe. <b>I.2.1.2.2.</b> Nombre d'accions definides emmarcades al Pla d'Igualtat, derivades de l'anàlisi organitzativa interna.
	<b>A.2.1.3.</b> Donar a conèixer les principals actuacions que deriven del Pla d'Igualtat intern de l'Ajuntament. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.2.1.3.1.</b> Publicat a la web municipal un resum executiu i clar del Pla d'Igualtat intern. <b>I.2.1.3.2.</b> Nombre d'accions de difusió per donar a conèixer les principals actuacions del Pla d'Igualtat intern.
	<b>A.2.1.4.</b> (art. 36 Llei 17/2015) Registrar el Pla d'Igualtat intern de gènere en el Registre Públic de Plans d'Igualtat.	<b>I.2.1.4.1.</b> Registrat el Pla d'Igualtat intern de gènere al Registre Públic de Plans d'Igualtat.
<b>R.E.3.1.</b> Format l'equip directiu, de comandament i tècnic en el disseny i l'avaluació de la intervenció pública amb PG	<b>A.3.1.1.</b> Formar (personal directiu, comandament i tècnic) sobre com i per a què incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local (consultar les propostes formatives que s'ofereixen dins del BAF de la Diputació de Barcelona). <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	<b>I.3.1.1.1.</b> Nombre de formacions en les que han participat, en global, el personal del consistori local sobre com incorporar la perspectiva de gènere. <b>I.3.1.1.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) de la plantilla que han rebut formació sobre com incorporar la perspectiva de gènere.
	<b>A.3.2.1.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Definir una estratègia de grups de millora organitzativa -validada i aprovada per la Comissió d'Igualtat- que faci partícip a totes les àrees i departaments municipals i que serveixi com espai per la conceptualització, el debat i la presa de decisions en relació a la incorporació de la perspectiva de gènere a nivell local.	<b>I.3.2.1.1.</b> Definida, validada i aprovada l'estratègia de grups de millora organitzativa. <b>I.3.2.1.2.</b> Nombre d'àrees i departaments municipals implicats en la definició de l'estratègia de grups de millora organitzativa.
<b>R.E.3.2.</b> Instaurats diversos mecanismes participatius de sensibilització, implantació i avaluació per desagregar les dades, analitzar-les i avaluar l'actuació pública municipal amb perspectiva de gènere.	<b>A.3.2.2.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Instaurar i dur a terme uns grups de millora organitzativa interdepartamental -conformats per representació tècnica i administrativa de les diverses àrees municipals- en el qual es treballi una estratègia organitzativa definida conjuntament i la definició d'actuacions concretes (decàlegs de bones pràctiques, models, fitxes, assessoraments...) que impulsi la segregació de les dades, l'anàlisi i l'avaluació amb perspectiva de gènere de l'actuació pública municipal.	<b>I.3.2.2.1.</b> Nombre de grups de millora interdepartamentals realitzats, durant el desenvolupament del PIG 2018-2022, per impulsar la desagregació les dades municipals, l'anàlisi i l'avaluació amb perspectiva de gènere. <b>I.3.2.2.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) de la plantilla que han assistit als grups de millora. <b>I.3.2.2.3.</b> Nombre d'àrees i departaments que han participat en els grups de millora. <b>I.3.2.2.4.</b> Nombre de materials elaborats /decisions preses per definir les actuacions concretes per impulsar la segregació de dades per sexe, la seva anàlisi i avaluació (decàlegs de bones pràctiques, models, fitxes, assessoraments...).

	<p><b>A.3.2.3.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Elaborar unes fitxes model per aquelles activitats que tinguin relació o s'hagi col·laborat amb el departament d'Igualtat, o aquelles que disposin del Segell d'Igualtat (que exigeixin la segregació de dades i el disseny d'indicadors d'impacte amb perspectiva de gènere).</p> <p><b>A.3.2.4.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Fer arribar les fitxes model a totes les àrees i departaments del consistori. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i></p> <p><b>A.3.2.5.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Recopilar la informació -d'acord al model fitxa- d'aquelles activitats que tinguin relació o s'hagi col·laborat amb el departament d'Igualtat o aquelles que disposin del Segell d'Igualtat.</p> <p><b>A.3.2.6.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Avaluar, a través dels grups de millora, la informació treballada i tractada que deriva de tota l'estratègia definida pels diferents grups de treball.</p>	<p><b>I.3.2.3.1.</b> Elaborades les fitxes model per les activitats entorn a la IdG, relacionades o fetes en col·laboració amb el departament d'Igualtat o bé que disposin del Segell identitari d'Igualtat, i que contemplin la segregació de les dades per sexe i el disseny d'indicadors d'impacte per avaluar dites activitats.</p> <p><b>I.3.2.4.1.</b> Nombre de persones (homes/dones) de la plantilla que han rebut les fitxes model.</p> <p><b>I.3.2.4.2.</b> Nombre d'àrees i departaments que han rebut les fitxes model.</p> <p><b>I.3.2.5.1.</b> Nombre d'actuacions recopilades que desagreguen la informació per sexe sobre el total d'actuacions recopilades (amb i sense dades desagregades).</p> <p><b>I.3.2.6.1.</b> Nombre de departaments sobre el total que disposen de dades desagregades per sexe a l'inici de l'execució del present PIG.</p> <p><b>I.3.2.6.2.</b> Nombre de departaments sobre el total que disposen de dades desagregades per sexe a la finalització de l'execució del present PIG.</p>
<p><b>R.E.4.1.</b> Definida i finançada l'estructura i el funcionament del departament d'Igualtat per als propers anys</p>	<p><b>A.4.1.1.</b> Dissenyar i conceptualitzar un document marc que incorpori els objectius, les funcions, els circuits de coordinació i les responsabilitats de la nova Regidoria d'Igualtat. (en el qual també s'incorporin aquelles funcions que deriven del present Pla d'Igualtat)</p> <p><b>A.4.1.2.</b> Elaborar una fitxa de funcions i tasques del departament d'Igualtat, que contempli la gestió (estratègica, tècnica i administrativa) de les polítiques d'igualtat municipals d'igualtat i la coordinació de les polítiques de detecció i abordatge de la violència masclista.</p> <p><b>A.4.1.3.</b> <i>(en base a les funcions i tasques definides a l'A.4.1.2.)</i> Realitzar una estratègia d'adopció de personal tècnic, revisable anualment, per mobilitat interna o per la subcontractació de personal per Capítol 2, que ofereixi la cobertura necessària per a totes les actuacions que deriven del present Pla d'Igualtat.</p> <p><b>A.4.1.4.</b> Presentar el document marc del departament d'igualtat així com el circuit de coordinació amb l'equip del SIAD a tot l'equip de Serveis Socials, així com a la resta d'àrees i departaments municipals. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i></p> <p><b>A.4.1.5.</b> Crear un lloc de treball A2 que entre d'altres, aglutini totes les actuacions d'Igualtat, esdevenint el lloc de treball formal per ubicar la persona referent d'igualtat, que incorpori les funcions definides a l'A.4.1.2.</p>	<p><b>I.4.1.1.1.</b> Dissenyada una nova estructura i coordinació departamental que incorpori totes i cadascuna de les tasques definides a la present Acció.</p> <p><b>I.4.1.1.2.</b> Nombre de reunions realitzades per tractar el tema de l'estructura i la coordinació de la Regidoria d'Igualtat.</p> <p><b>I.4.1.2.1.</b> Elaborada i consensuada la fitxa de funcions i tasques relatives al departament d'Igualtat municipal.</p> <p><b>I.4.1.3.1.</b> Elaborada i consensuada una estratègia per l'assumpció de personal tècnic per dur a terme les funcions i tasques que deriven del departament d'igualtat.</p> <p><b>I.4.1.3.2.</b> Adopció de personal tècnic per la realització de les tasques que deriven del present Pla d'Igualtat.</p> <p><b>I.4.1.4.1.</b> Realitzada la presentació de la nova estructura i del circuit de coordinació a totes les persones que treballen interna i externament i són afins del departament d'Igualtat.</p> <p><b>I.4.1.4.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) assistents a la reunió de presentació.</p> <p><b>I.4.1.5.1.</b> Creada el lloc de treball de responsable d'Igualtat.</p>
<p><b>R.E.4.2.</b> Destinats els recursos econòmics necessaris per garantir la sostenibilitat (...)</p>	<p><b>A.4.2.1.</b> Mantenir (o si escau, ampliar) la partida pressupostària anual pel departament d'Igualtat que doni cobertura a les necessitats i les actuacions que deriven del present Pla d'Igualtat.</p>	<p><b>I.4.2.1.1.</b> Quantitat, en euros, que conforma la partida pressupostària anual destinada al departament d'Igualtat.</p> <p><b>I.4.2.1.2.</b> Quantitat, en euros, que conforma la partida de despesa anualment generada pel departament d'Igualtat.</p> <p><b>I.4.2.1.3.</b> Augment percentual anual del pressupost municipal destinat al departament d'Igualtat.</p>



Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.5.1.</b> Creada una comissió interna, interdepartamental i permanent que vetlli per la incorporació de la perspectiva de gènere i pel seguiment i l'avaluació del present PIG	<b>A.5.1.1.</b> Constituir una Comissió d'Igualtat Permanent (CIP) amb almenys, representació tècnica de les àrees següents: Departament d'Igualtat, departament de Comunicació i Relacions Institucionals, àrea de Benestar Social i representació tècnica del Consell Comarcal, que s'encarregui del desplegament estratègic i operatiu del present Pla d'Igualtat.	<b>I.5.1.1.1.</b> Constituïda la Comissió d'Igualtat Permanent (CIP), amb la representació tècnica de les citades àrees i departaments.
	<b>A.5.1.2.</b> Realitzar reunions de seguiment trimestral per part de les persones membres de la Comissió d'Igualtat Permanent (CIP) , que permetin el seguiment i l'avaluació de totes les accions que deriven del present PIG.	<b>I.5.1.1.2.</b> Nombre d'àrees i departaments representats a la CIP.
	<b>A.5.1.3.</b> Definir i dur a terme una estratègia de seguiment i avaluació d'impacte anual de les actuacions que deriven del present PIG.	<b>I.5.1.2.1.</b> Nombre de reunions anuals realitzades per part del CIP.
<b>R.E.6.1.</b> Incorporades clàusules socials en les bases de contractació del sector públic.	<b>A.6.1.1.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Incloure la perspectiva de gènere en les ofertes de contractació pública.	<b>I.6.1.1.1.</b> Establerts, consensuats i aprovats criteris vinculats a l'IdG als concursos de contractació pública d'àmbit local.
	<b>A.6.1.2.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Incloure condicions d'igualtat en l'execució dels treballs objecte del contracte per part de les empreses adjudicatàries de serveis públics.	<b>I.6.1.2.1.</b> Establerts, consensuats i aprovats criteris vinculats a l'IdG en l'execució dels treballs objecte de la contractació pública, per part de les empreses adjudicatàries.
	<b>A.6.1.3.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Introduir barems de puntuació addicionals per a les empreses que disposin de: 1. Plans d'igualtat, en cas que no estiguin obligades per llei. 2. Disposició del distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat.	<b>I.6.1.3.1.</b> Establerts, consensuats i aprovats els barems de puntuació addicionals per valorar el grau d'implicació amb la IdG de les empreses adjudicatàries, relatiu a la disposició de Plans d'Igualtat i del distintiu català d'excel·lència en matèria d'igualtat.
<b>R.E.6.2.</b> Incorporades clàusules socials per l'atorgament d'ajuts públics (subvencions i beques públiques).	<b>A.6.2.1.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Incorporar la denegació d'atorgament de subvencions, beques i altres tipus d'ajuts públics a empreses i entitats sol·licitants sancionades o condemnades perquè han exercit o tolerat pràctiques laborals discriminatòries per raó de sexe o gènere.	<b>I.6.2.1.1.</b> Establerts, consensuats i aprovats criteris per denegar l'atorgament de subvencions, beques i qualsevol altre tipus d'ajuts públics a empreses i entitats que hagin incorregut en discriminacions per raó de sexe o gènere.
	<b>A.6.2.2.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Incloure la perspectiva de gènere a les bases reguladores de subvencions, beques i altres tipus d'ajuts públics.	<b>I.6.2.2.1.</b> Establerts, consensuats i aprovats criteris vinculats a l'IdG a les bases reguladores de subvencions, beques i altres tipus d'ajuts públics.
	<b>A.6.2.3.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Incloure la indicació específica del dret de les persones beneficiàries a absentar-se per motius de maternitat o paternitat, sense que això impliqui la pèrdua de condició de persona beneficiària a les bases reguladores de beques.	<b>I.6.2.3.1.</b> Establerta, consensuada i aprovada la indicació específica que garanteixi el dret de baixa per maternitat o paternitat de les persones beneficiàries de beques, sense perjudici de la pèrdua d'aquest ajut.
<b>R.E.7.1.</b> Ampliat el percentatge de cofinançament i la dotació de recursos tècnics vinculats a l'operativa del departament d'Igualtat	<b>A.7.1.1.</b> Estudiar possibilitats i articular un seguit de propostes alternatives de cofinançament i dotació de recursos en l'àmbit d'igualtat municipal per part d'organismes o entitats públic-privades de caràcter supramunicipal per poder dur a terme els objectius i els reptes de la Regidoria d'Igualtat (...)	<b>I.7.1.1.1.</b> Elaborat un informe de prospecció que reculli i analitzi diverses alternatives de cofinançament del departament d'Igualtat i dotació de recursos per part d'organismes i entitats públic-privades, més enllà de l'àmbit municipal.
	<b>A.7.1.2.</b> Presentar les sol·licituds de subvencions que ofereix l'ICD i la Diputació de Barcelona anualment d'acord als objectius i eixos de treball que proposa el següent PIG.	<b>I.7.1.2.1.</b> Nombre de subvencions a les que ha optat l'Ajuntament per poder cofinançar part del present PIG.
		<b>I.7.1.2.2.</b> Quantitat, en euros, finançada anualment per part d'alguna entitat supramunicipal que han permès el cofinançament de les accions que deriven del present PIG.
		<b>I.7.1.2.3.</b> Percentatge de cofinançament anual rebut respecte al total del pressupost-despesa anual municipal.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.7.2.</b> Generades sinèrgies a nivell comarcal per nodrir i ampliar la qualitat dels serveis públics municipals en matèria d'Igualtat.	<b>A.7.2.1.</b> Participar de manera activa de les iniciatives comarcals que s'enduguin en matèria d'Igualtat, que permeti generar recursos i intercanviar propostes que nodreixin i complementin les actuals polítiques públiques locals en matèria d'IdG.	<b>I.7.2.1.1.</b> Nombre anual de formacions i/o espais de trobada comarcals sobre IdG que s'ha assistit com a Ajuntament. <b>I.7.2.1.2.</b> Creada i actualitzada una agenda de contactes i personal tècnic d'Igualtat de gènere referents a nivell comarcal. <b>I.7.2.1.3.</b> Nombre de recursos i/o iniciatives entorn a la IdG organitzades de forma conjunta i compartida amb un o més municipis de la comarca.
<b>R.E.8.1.</b> Conceptualitzat el paper i l'estructura dels Serveis d'Atenció a la Dona de Canet de Mar.	<b>A.8.1.1.</b> Elaborar una carta de necessitats conjuntament amb Serveis Socials sobre l'atenció i la recuperació de les dones fins a l'actualitat. <b>A.8.1.2.</b> Definir una estratègia marc en com es realitza l'atenció i la recuperació de les dones que visiten el Servei d'Atenció a la Dona. (objectius, funcions, estructura, circuit) <b>A.8.1.3.</b> Estudiar la viabilitat d'incorporar en aquest Servei l'atenció de persones víctimes de discriminacions de gènere o LGTBIfòbies.	<b>I.8.1.2.1.</b> Elaborada una carta de necessitats sobre l'atenció i la recuperació de les dones fins a l'actualitat. <b>I.8.1.2.1.</b> Elaborada una estratègia marc en com es realitza l'atenció i la recuperació de les dones que visiten el Servei d'Atenció a la Dona. <b>I.8.1.3.1.</b> Incorporada l'atenció de persones víctimes de discriminacions de gènere o LGTBIfòbies en el Servei d'Atenció a la Dona.
<b>R.E.8.2.</b> Visibilitzat el paper dels Serveis d'Atenció a la Dona de Canet de Mar.	<b>A.8.2.1.</b> Dotar d'identitat el Servei d'Atenció a la Dona a través d'un disseny i una campanya de comunicació municipal, els continguts de la qual s'incorporin a la web municipal i que inclogui les actuacions que derivin de l'Objectiu 9 ( <i>Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.</i> )	<b>I.8.2.1.1.</b> Elaborada una campanya de comunicació municipal per dotar d'identitat el Servei d'Atenció a la Dona. <b>I.8.2.1.2.</b> Nombre d'accions dissenyades que deriven de la campanya de comunicació municipal. <b>I.8.2.1.3.</b> Nombre d'accions realitzades que deriven de la campanya de comunicació municipal.
<b>R.E.8.3.</b> Sistematitzada la intervenció que realitza l'Ajuntament en matèria d'Atenció a la dona víctima de VM	<b>A.8.3.1.</b> Dissenyar una bateria d'indicadors específics per a totes les dones que són ateses en el Servei d'Atenció a la Dona de Canet de Mar. <b>A.8.3.2.</b> Complimentar els indicadors específics en relació al Serveis d'Atenció a la Dona que realitza l'ajuntament de Canet de Mar. <b>A.8.3.3.</b> Avaluar els indicadors específics en relació al Serveis d'Atenció a la Dona que realitza l'ajuntament de Canet de Mar.	<b>I.8.3.1.1.</b> Elaborada una bateria d'indicadors específics per a totes les dones que són ateses en el Servei d'Atenció a la Dona. <b>I.8.3.2.1.</b> Complimentats els indicadors del Servei d'Atenció a la Dona. <b>I.8.3.3.1.</b> Avaluats els indicadors del Servei d'Atenció a la Dona.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.9.1.</b> Millorat el coneixement que disposa la ciutadania sobre els programes i els serveis que ofereix l'Ajuntament en l'abordatge de la violència masclista o qualsevol conducta homofòbica.	<b>A.9.1.1.</b> Elaboració d'un pamflet informatiu pedagògic, àgil i visual que posi en coneixement sobre on recórrer en cas de violència masclista, que expliqui què és el Servei d'Atenció a la Dona i els recursos i serveis que s'ofereix tant les dones víctimes com als seus fills i filles. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.9.1.1.1.</b> Elaborat un pamflet informatiu sobre violència masclista i els recursos municipals de suport existents per a dones víctimes i les seves famílies.
	<b>A.9.1.2.</b> Estudiar la viabilitat de traduir aquest pamflet a d'altres idiomes o realitzar una versió en el qual apareixin d'altres idiomes (castellà, anglès, àrab, xinès...) per tal d'incorporar-hi la perspectiva intercultural.	<b>I.9.1.2.1.</b> Elaborat un pamflet informatiu en diverses llengües (en funció de la població estrangera al municipi i dels principals països d'origen) sobre violència masclista i els recursos municipals de suport existents per a dones víctimes i les seves famílies.
	<b>A.9.1.3.</b> Penjar aquest pamflet a la web municipal. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.9.1.3.1.</b> Publicat el pamflet explicatiu a la web municipal, en totes les seves versions creades.
	<b>A.9.1.4.</b> Fer arribar aquest pamflet a tots els equipaments municipals (centres cívics, escoles, instituts, biblioteca, equipaments esportius, OAC, etc) així com al CAP i les entitats més representatives del municipi a través de la coordinació dels membres de l'equip de violència municipal <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.9.1.4.1.</b> Nombre d'equipaments municipals, CAP i entitats on s'ha distribuït físicament aquest pamflet.
<b>R.E.10.1.</b> Conceptualitzar l'estructura i les directrius bàsiques que conformaran l'estratègia de prevenció, detecció, abordatge i recuperació envers la VM al municipi.	<b>A.10.1.1.</b> Generar l'estructura bàsica de personal necessari encarregat de l'impuls de l'estratègia de prevenció, detecció, abordatge i recuperació de la violència de gènere a nivell municipal.	<b>I.10.1.1.1.</b> Establert l'equip i la dotació d'hores de dedicació envers l'estratègia envers la violència de gènere al municipi.
	<b>A.10.1.2.</b> Dissenyar una estratègia global (objectius, actuacions, indicadors) a 4 anys sobre la violència de gènere a nivell municipal).	<b>I.10.1.1.2.</b> Definit el pressupost (C1, C2) i despeses que assegurï la promoció de la prevenció i l'abordatge a nivell municipal. <b>I.10.1.2.1.</b> Dissenyada una estratègia global sobre la violència de gènere a nivell municipal a 4 anys. <b>I.10.1.2.2.</b> Nombre d'actuacions realitzades que deriven d'aquesta estratègia global.
	<b>A.10.1.3.</b> Determinar les funcions i el rol de cadascuna de les persones que conformaran l'equip de violència de gènere establerta a l'A.10.1.2.	<b>I.10.1.3.1.</b> Definides les funcions i rols de les persones de l'equip de violència de gènere establerta a l'A.10.1.2.
<b>R.E.10.2.</b> Generada i posada en funcionament la dinàmica i el lideratge del circuit de violència municipal.	<b>A.10.2.1.</b> Establir i definir els serveis, la manera d'intervenir i els mecanismes de coordinació i cooperació entre els diversos agents que participen en el circuit de violència de gènere al municipi.	<b>I.10.2.1.1.</b> Establerts i definits els serveis, la manera d'intervenir i els mecanismes de coordinació i cooperació entre els agents del circuit de Violència. <b>I.10.2.1.2.</b> Nombre de reunions realitzades anualment per part dels diversos agents del circuit de Violència.
	<b>A.10.2.2.</b> Elaborar els mecanismes de revisió i de seguiment del Circuit de violència de gènere municipal per garantir-ne la seva eficàcia	<b>I.10.2.2.1.</b> Establerts i definits els mecanismes de revisió i seguiment del Circuit. <b>I.10.2.2.2.</b> Realitzada, almenys una reunió anual per part dels agents implicats per tal de valorar la revisió i millora del Circuit de violència al municipi.
	<b>A.10.2.3.</b> Publicar un resum breu, gràfic i pedagògic del circuit de violència municipal a la web de l'Ajuntament. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.10.2.3.1.</b> Publicat a la web municipal el resum sobre el circuit de violència al municipi.
	<b>A.10.2.4.</b> Estudiar la viabilitat de generar un Protocol de violència de gènere municipal, de forma participativa i amb garanties i condicions per part de tots els agents implicats.	<b>I.10.2.4.1.</b> Estudiada la viabilitat (tècnica i econòmica) de crear un Protocol de violència de gènere municipal.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>RE.10.3.</b> Millorada la capacitat de les persones que conformen la xarxa d'agents clau per identificar i combatre la VM en l'àmbit municipal.	<b>A.10.3.1.</b> Rebre formació i suport municipal sobre prevenció i atenció de violència masclista a l'equip del circuit de violència i a tots els agents clau que intervenen en el circuit de violència municipal. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	<b>I.10.3.1.1.</b> Nombre de formacions realitzades i/o rebudes sobre atenció de violència masclista.
	<b>A.10.3.2.</b> Rebre formació i suport municipal sobre prevenció i atenció de violència LGTBIfòbica a l'equip del circuit de violència i a tots els agents clau que intervenen en el circuit de violència municipal. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	<b>I.10.3.1.2.</b> Nombre de persones que han rebut formació sobre atenció de violència masclista.  <b>I.10.3.2.1.</b> Nombre de formacions realitzades i/o rebudes sobre atenció de violència LGTBIfòbica. <b>I.10.3.2.2.</b> Nombre de persones que han rebut formació sobre atenció de violència LGTBIfòbica.
<b>R.E. 10.4</b> Reforçat el procés d'obtenció de dades de violència de gènere dels Mossos/es d'Esquadra i la Policia Local.	<b>A.10.4.1.</b> Dissenyar una fórmula / estratègia en el sí de la Comissió de Seguiment del circuit de violència per la recollida de dades sobre violència municipal per part de tots els membres del circuit, en especial aquelles relatives a la Policia Local i els Mossos d'Esquadra. <i>(estudiar les enquestes online com a possibilitat)</i>	<b>I.10.4.1.1.</b> Dissenyada i consensuada la fórmula concreta per a la recollida de dades sobre violència a nivell municipal (per exemple, a través d'una fitxa). <b>I.10.4.1.2.</b> Realitzada almenys una reunió de treball de la Comissió de Seguiment del circuit, per concretar la fórmula de recollida de dades.
	<b>A.10.4.2.</b> Posar en funcionament la fórmula / estratègia endegada en el sí del Protocol per l'obtenció de dades sobre violència al municipi per part de tots els agents implicats.	<b>I.10.4.2.1.</b> Posada en funcionament la fórmula concreta per a recollida de dades sobre violència al municipi. <b>I.10.4.2.2.</b> Elaborat i publicat a la intranet local un breu manual que mostri com recopilar correctament les dades, per evitar informació errònia, incompleta o duplicada. <b>I.10.4.2.3.</b> Nombre d'agents implicats que participen activament en la recollida de dades respecte el nombre total d'agents.
	<b>A.10.4.3.</b> Avaluar l'estratègia / fórmula endegada per la recopilació de dades municipal sobre violència i si escau, incorporar les esmenes necessàries per fer més efectiva aquesta eina de recopilació de dades.	<b>I.10.4.3.1.</b> Avaluada la fórmula concreta per la recopilació de dades sobre violència al municipi. <b>I.10.4.3.2.</b> si escau, incorporades les esmenes i les millores necessàries en la fórmula per la recopilació de dades sobre violència al municipi.
	<b>A.10.4.4.</b> Estudiar la possibilitat en el sí del Circuit, de realitzar una radiografia anual dels casos de violència de gènere al municipi.	<b>I.10.4.4.1.</b> Realitzada una publicació anual sobre els casos de violència de gènere al municipi.
	<b>A.10.4.5.</b> (Si s'ha realitzat A.10.4.4.) Posar a disposició de la ciutadania els casos anuals de violència al municipi. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.10.4.5.1.</b> Publicada a la web municipal l'anàlisi anual sobre violència al municipi, sempre mantenint l'anonimat de les persones víctimes de violència.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.11.1.</b> Minimitzat el risc d'abús per violència masclista al municipi mitjançant la detecció i l'abordatge precoç.	<b>A.11.1.1.</b> Identificar, a través dels membres del Circuit de Violència Municipal i el departament de Serveis a les persones, els col·lectius de dones amb situació de vulnerabilitat psicològica, emocional i econòmica existents al municipi per raó de sexe o gènere.	<b>I.11.1.1.1.</b> Analitzat el nombre i el perfil de les dones amb situacions de vulnerabilitat i risc per raó de sexe o gènere al municipi.
	<b>A.11.1.2.</b> Realitzar -en aquest col·lectiu prèviament identificat- un seguit d'actuacions d'apoderament entorn a les relacions saludables i els perills de les relacions abusives, així com facilitar eines i recursos del municipi en cas d'identificar-se un cas de violència masclista. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	<b>I.11.1.2.1.</b> Nombre d'actuacions per fomentar l'apoderament (tallers, sessions, xerrades...) realitzades i dirigides a dones amb especial vulnerabilitat al municipi. <b>I.11.1.2.2.</b> Nombre de dones que han rebut formació a través de les diverses actuacions per fomentar l'apoderament.
	<b>A.11.1.3.</b> En funció de l'acollida, la participació i l'èxit d'aquesta estratègia d'apoderament (Acció A.1.9.2), reproduir anualment aquesta estratègia amb els nous perfils identificats per part de tots els agents membres del Protocol de Violència Municipal i l'àrea de Serveis a les persones.	<b>I.11.1.3.1.</b> Nombre d'edicions anuals realitzades de les actuacions d'apoderament per a dones.
<b>R.E.11.2.</b> Articulada una estratègia d'acompanyament grupal per la recuperació de les dones que han patit violència al municipi.	<b>A.11.2.1.</b> Generar un cercle-espai de dones víctimes de violència per treballar la recuperació de la pròpia confiança i autoestima en totes les esferes de la seva vida. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	<b>I.11.2.1.1.</b> Nombre de sessions realitzades del cercle-espai de dones. <b>I.11.2.1.2.</b> Nombre de dones participants a l'inici del cercle-espai de dones.
	<b>A.11.2.2.</b> Avaluat, passat un any, el cercle-espai de dones generat a l'A.9.2.1 i analitzar la viabilitat / pertinència de continuar mantenint i oferint aquest servei.	<b>I.11.2.1.3.</b> Nombre de dones participants, després de 12 mesos de l'inici del cercle-espai de dones. <b>I.11.2.2.1.</b> Realitzada la valoració per la continuïtat del cercle-espai de dones, per part de mateixes participants.
	<b>A.12.1.1.</b> Integrar dins del programa de la Regidoria d'Igualtat totes les polítiques relatives a la prevenció, abordatge i tractament de la violència masclista al municipi.	<b>I.12.1.1.1.</b> Integrades totes les polítiques de prevenció, abordatge i tractament de la violència masclista dins del programa de la Regidoria d'Igualtat.
<b>R.E.12.1.</b> Integrades les polítiques envers la violència de gènere a nivell municipal dins del departament d'Igualtat.	<b>A.12.1.2.</b> Integrar dins del document marc de la Regidoria d'Igualtat (A.4.1.1.) els objectius, les funcions i les responsabilitats, els serveis i recursos de les polítiques de lluita contra la violència masclista (SIAD, Protocol, formacions, sensibilització, campanyes). <i>(malgrat aquestes es coordinin a nivell tècnic a través del departament d'Acció Social, a nivell polític resulta útil i recomanable que es visibilitzin de manera integrada des de la Regidoria d'Igualtat.)</i>	<b>I.12.1.2.1.</b> Definits, consensuats i integrats en el document marc de la Regidoria d'Igualtat els objectius, les funcions, les responsabilitats, els serveis i els recursos de les polítiques de lluita contra la violència masclista (SIAD, Protocol, formacions, sensibilització, campanyes).
	<b>A.12.1.3.</b> Publicar a la web municipal, un cop generat l'apartat de la Regidoria d'Igualtat, els objectius, serveis i recursos municipals per prevenir i abordar la violència masclista. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.12.1.3.1.</b> Publicat dins l'apartat d'Igualtat de la web municipal, els objectius, els serveis i les actuacions que realitza l'Ajuntament per prevenir i abordar la violència masclista.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.13.1.</b> Sensibilitzada la ciutadania sobre l'existència de relacions desiguals i la identificació de noves formes d'abús i violència	<b>A.13.1.1.</b> Realitzar una campanya de sensibilització municipal sobre noves formes de violència masclista existents, que incorpori jornades de sensibilització, espais lúdics i de participació ciutadana adreçada a tota la població. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.13.1.1.1.</b> Dissenyada i en funcionament una campanya de sensibilització municipal sobre els micromasclismes i les noves formes de violència masclista a l'actualitat.
	<b>A.13.1.2.</b> Dissenyar aquesta campanya de forma participada amb les persones membres del Circuit de Violència municipal i la ciutadania membre de la Comissió d'Igualtat Municipal (CIM).	<b>I.13.1.1.2.</b> Dissenyat i en funcionament el pla de comunicació de la campanya, que tingui en compte els diversos canals de difusió: des del format paper, fins a la presència a la web municipal, les xarxes socials i els mitjans de comunicació locals. <b>I.13.1.1.3.</b> Nombre de centres, entitats i equipaments que s'han fet ressò de la campanya sobre noves formes de violència masclista. <b>I.13.1.1.4.</b> Nombre de persones (homes/dones) beneficiàries directes que han conegut en primera persona la campanya.
<b>R.13.2.</b> Visibilitzat el compromís del teixit social canetenc per la lluita i l'eradicació de les conductes masclistes, LGTBIfòbiques i d'abús.	<b>A.13.2.1.</b> Incorporar un segell identificatiu de la Campanya "aquí no tolerem la violència masclista" que es reparteixi i es faci visible a totes les actuacions que realitzi el municipi en aquesta matèria. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.13.1.2.1.</b> Nombre de reunions o trobades que s'han realitzat per articular la campanya. <b>I.13.1.2.2.</b> Nombre d'entitats locals assistents a les reunions per articular la campanya. <b>I.13.1.2.3.</b> Nombre de persones (homes/dones) assistents a les reunions per articular la campanya.
		<b>I.13.2.1.1.</b> Elaborat el Segell identificatiu amb una proposta de merchandaising relacionada. <b>I.13.2.1.2.</b> Nombre d'actuacions realitzades que s'ha distribuït/explicat/presentat el Segell identificatiu. <b>I.13.2.1.3.</b> Nombre de centres, locals d'entitats i equipaments que incorporen el Segell identificatiu a les seves instal·lacions. <b>I.13.2.1.4.</b> Nombre de persones (homes/dones) beneficiàries directes que saben o coneixen la campanya vinculada al Segell identificatiu.
<b>R.E.13.3.</b> Formalitzat el compromís del teixit social del municipi en la lluita per les desigualtats de gènere i les conductes d'abús.	<b>A.13.3.1.</b> (Un cop finalitzada tota la campanya) Elaborar un manifest de Canet lliure de violència, que incorpori les aportacions de l'equip que conforma el Circuit de Violència i la ciutadania que conforma la Comissió d'Igualtat Municipal (CIM).	<b>I.13.3.1.1.</b> Elaborat el Manifest de Canet lliure de violència. <b>I.13.3.1.2.</b> Nombre de reunions que s'han realitzat per elaborar el Manifest.
	<b>A.13.3.2.</b> Difondre el Manifest per tal que el sotasignin totes les entitats, agrupacions, federacions, centres escolars del municipi, així com el propi consistori, buscant la màxima complicitat i participació formal al municipi. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.13.3.1.3.</b> Nombre d'entitats locals assistents a les reunions d'elaboració del Manifest. <b>I.13.3.1.4.</b> Nombre de persones (homes/dones) assistents a les reunions d'elaboració del Manifest.
	<b>A.13.3.3.</b> Penjar el Manifest de Canet lliure de violència a la web municipal. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.13.3.2.1.</b> Enviat, via correu electrònic o altres canals, el Manifest de Canet lliure de violència. <b>I.13.3.2.2.</b> Nombre d'entitats, agrupacions, centres, equipaments i grups afins als que s'ha enviat el Manifest. <b>I.13.3.2.3.</b> Nombre d'entitats, agrupacions, centres, equipaments i grups afins que s'han adherit formalment al Manifest.
		<b>I.13.3.3.1.</b> Publicat el Manifest a la web municipal.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.14.1.</b> Definides les bases de treball per l'impuls de processos de coeducació i transformació a les escoles de primària del municipi.	<b>A14.1.1.</b> Establir un grup pilot de persones compromeses amb la coeducació al municipi, format almenys per professorat / representant AMPES, equips directiu de les diverses escoles del municipi, entitats del món de l'educació i representants d'Educació i Igualtat de l'Ajuntament. (es recomana la presència del Col·legi Yglesias per la seva experiència i sensibilització en aquest camp)	<b>I.14.1.1.1.</b> Establert un grup pilot de persones compromeses amb la coeducació al municipi.
	<b>A14.1.2.</b> Articular sinèrgies a nivell comarcal en l'àmbit de la coeducació per conèixer experiències, resultats i possibles aliances que es poden realitzar pel disseny de l'estratègia de coeducació al municipi. (col·laboració i benchmarking)	<b>I.14.1.2.1.</b> Articulades sinèrgies a nivell comarcal en l'àmbit de la coeducació per conèixer experiències, resultats i possibles aliances que es poden realitzar pel disseny de l'estratègia de coeducació al municipi. <b>I.14.1.2.2.</b> Nombre d'actuacions concretes per articular sinèrgies a nivell comarcal en l'àmbit de la coeducació.
	<b>A14.1.3.</b> Realitzar un taller (externalitzat) sobre possibles estratègies de coeducació al municipi amb les persones que conformen el grup pilot.	<b>I.14.1.3.1.</b> Nombre persones (homes/dones) assistents al taller sobre possibles estratègies de coeducació al municipi.
	<b>A14.1.4.</b> Definir un Projecte de coeducació d'àmbit municipal amb activitats planificades per incorporar la perspectiva coeducadora als currículum de les diverses escoles de primària.	<b>I.14.1.4.1.</b> Definit el Projecte de coeducació d'àmbit municipal. <b>I.14.1.4.2.</b> Nombre d'accions dissenyades en el Projecte de coeducació d'àmbit municipal. <b>I.14.1.4.3.</b> Nombre d'accions realitzades en el Projecte de coeducació d'àmbit municipal.
	<b>A14.1.5.</b> Signar un conveni d'adhesió formal d'aquelles escoles que vulguin implicar-se en l'impuls i el desenvolupament del Projecte.	<b>I.14.1.4.4.</b> Signat un conveni d'adhesió forma d'aquelles escoles que vulguin implicar-se en l'impuls i el desenvolupament del Projecte.
<b>R.E.14.2.</b> Promogut el desenvolupament integral dels nens i les nenes més enllà dels rols tradicionals associats a la feminitat i la masculinitat, (...)	<b>A14.2.1.</b> Realitzar un acompanyament de 2 anys de durada a cada Centre educatiu, a través del desplegament d'intervencions de sensibilització / reflexió als infants de 6 a 12anys, dins del marc del Projecte de coeducació d'àmbit municipal.	<b>I.14.2.1.1.</b> Dissenyat i desplegat un conjunt d'intervencions simultànies per treballar la sensibilització i reflexió sobre IdG, encarada als infants i joves de 6 a 12 anys. <b>I.14.2.1.2.</b> Nombre actuacions concretes per treballar l'IdG a les aules, tenint en compte les diverses edats i nivells. <b>I.14.2.1.3.</b> Nombre d'infants participants, desagregats per sexe i edat.
<b>R.E.14.3.</b> Adquirides eines al professorat per integrar la coeducació com a estratègia de prevenció de la VM (...).	<b>A14.3.1.</b> Realitzar un acompanyament de 2 anys de durada a cada Centre educatiu, a través del desplegament d'intervencions d'apoderament i formació al professorat i l'equip directiu dels Centres educatius, dins del marc del Projecte de coeducació d'àmbit municipal.	<b>I.14.3.1.1.</b> Dissenyat un conjunt d'intervencions simultànies per treballar l'apoderament i la formació del professorat i l'equip directiu entorn la coeducació. <b>I.14.3.1.2.</b> Nombre d'actuacions realitzades amb el professorat i els equips directius. <b>I.14.3.1.3.</b> Nombre de persones (homes/dones) participants de les actuacions. <b>I.14.3.1.4.</b> Nombre centres educatius que apliquen aquestes actuacions anualment (desagregat per tipologia de centre) respecte el total de centres educatius del municipi.
<b>R.E.14.4.</b> Sensibilitzada la comunitat entorn a la igualtat efectiva de gènere (...).	<b>A.14.4.1.</b> Dissenyar i dur a terme un seguit d'actuacions a la comunitat entorn a la igualtat efectiva de gènere dins del marc del Projecte de coeducació d'àmbit municipal. (incloure si es considera necessari a l'Escola d'Adults, l'Escola de Música i el CRTTT)	<b>I.14.4.1.1.</b> Dissenyat un conjunt d'intervencions simultànies per treballar la igualtat efectiva de gènere entre la comunitat educativa. <b>I.14.4.1.2.</b> Nombre d'actuacions realitzades a la comunitat. <b>I.14.4.1.3.</b> Nombre de persones (homes/dones) que participen de les accions comunitàries

Resultats	Accions	Indicadors
<b>RE.15.1.</b> Identificat i visibilitzat l'impacte de les actuacions resultants del Projecte de coeducació d'àmbit municipal	<b>A15.1.1.</b> Generar, vehicular i articular de manera coordinada amb les persones i entitats membres del Projecte de coeducació d'àmbit municipal un mètode de seguiment i avaluació de l'execució i l'impacte de les actuacions realitzades per a cadascun dels Centres i en el conjunt del municipi.	<b>I.15.1.1.1.</b> Establert, de manera coordinada amb les entitats membres, i posat en funcionament un mètode de seguiment i avaluació de l'execució i impacte del Projecte de coeducació d'àmbit municipal amb el personal del departament d'Igualtat.
	<b>A15.1.2.</b> Donar a conèixer l'impacte resultant anualment que està generant el Projecte de coeducació d'àmbit municipal a la ciutadania canetenca.	<b>I.15.1.1.2.</b> Nombre de reunions de seguiment i avaluació anuals del Projecte de coeducació d'àmbit municipal amb el personal del departament d'Igualtat. <b>I.15.1.2.1.</b> Realitzada una presentació pública de l'impacte del Projecte de coeducació d'àmbit municipal <b>I.15.1.2.2.</b> Publicat a la web municipal un informe senzill i gràfic de l'impacte del Projecte de coeducació d'àmbit municipal.
<b>R.E.16.1.</b> Integrada tota la intervenció del Projecte de coeducació d'àmbit municipal a la resta de la intervenció municipal (...)	<b>A16.1.1.</b> Establir una relació de les activitats del Projecte de coeducació d'àmbit municipal amb la programació de la resta d'activitats del consistori en matèria d'Igualtat de gènere per identificar les sinèrgies necessàries i conceptualitzar-se, si es considera, com una actuació conjunta.	<b>I.16.1.1.1.</b> Identificades les sinèrgies i la conceptualització necessària per articular totes les actuacions d'Igualtat en matèria de sensibilització de manera conjunta.
	<b>A16.1.2.</b> Donar a conèixer a la població el conjunt d'activitats previstes dirigides a la població en matèria d'Igualtat de gènere, entre les que s'hi inclogui aquelles que deriven del Projecte de coeducació d'àmbit municipal	<b>I.16.1.2.1.</b> Publicades a la web municipal les activitats sobre IdG ofertes a la ciutadania, entre les que s'inclou i s'expliquen les del Projecte de coeducació d'àmbit municipal.
<b>R.E.17.1.</b> Assegurada la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny, l'execució i l'avaluació de les polítiques de Joventut del municipi.	<b>A.17.1.1.</b> Formar al personal de l'àrea en matèria de joventut i gènere.	<b>I.17.1.1.1.</b> Realitzada, almenys, una formació al personal de l'àrea sobre joventut i gènere. <b>I.17.1.1.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) treballadores formades.
	<b>A.17.1.2.</b> Analitzar les dades desagregades existents per identificar l'impacte de gènere de les actuals polítiques de joventut que s'ofereixen al municipi.	<b>I.17.1.2.1.</b> Analitzades les dades desagregades existents
	<b>A.17.1.3.</b> Revisar (i si cal reenforçar) les actuacions previstes que es preveuen realitzar en el marc de l'actual Pla de Joventut vigent per tal d'assegurar que incorporin la perspectiva de gènere.	<b>I.17.1.3.1.</b> Revisades les actuacions previstes en el marc de l'actual Pla de Joventut vigent per assegurar que incorporin la perspectiva de gènere. <b>I.17.1.3.2.</b> Nombre d'actuacions redissenyades sota nous paràmetres que tenen en compte la incorporació de la perspectiva de gènere.



Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.18.1.</b> Generada una oferta de serveis, espais de lleure i activitats (...) dirigides exclusivament a la joventut del municipi (...)	<b>A.18.1.1.</b> Elaborar una enquesta de necessitats (culturals, esportives i d'oci) a la població juvenil per donar resposta a les seves necessitats actuals.	<b>I.18.1.1.1.</b> Elaborada una enquesta dirigida a la població juvenil per identificar les seves demandes actuals.
	<b>A.18.1.2.</b> Destinar certs espais públics (culturals, esportius i d'oci) per donar resposta a les demandes i necessitats (desagregades per sexe) de la població juvenil del municipi.	<b>I.18.1.2.1.</b> Analitzats i destinats certs espais públics per donar resposta a les demandes i necessitats de la població jove del municipi.
<b>R.E.19.1.</b> Incorporat en el currículum dels Centres de secundària i Instituts del municipi un Programa sobre construcció social del gènere, (...)	<b>A.19.1.1.</b> Conèixer l'oferta de serveis i programes impulsats a nivell comarcal per part del Consell Comarcal per treballar la identitat de gènere i les discriminacions entre la joventut del municipi.	<b>I.19.1.1.1.</b> Coneixement de l'oferta de serveis i programes impulsats a nivell comarcal per treballar la identitat de gènere i les discriminacions entre la joventut del municipi.
	<b>A.19.1.2.</b> Generar un Programa (o adequar-ne un d'existent) d'actuacions formatives i de sensibilització envers la construcció del gènere i l'existència de discriminacions dirigida específicament a la població juvenil, que es vehiculi a través dels instituts de secundària, dirigida a l'alumnat d'ESO i Batxillerat, en què hi participin de manera activa les AMPES. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	<b>I.19.1.2.1.</b> Nombre d'actuacions formatives i de sensibilització realitzades sobre la construcció del gènere i l'existència de discriminacions. <b>I.19.1.2.2.</b> Nombre de joves (homes/dones) que participen de les actuacions formatives i de sensibilització.
<b>R.E.19.2.</b> Integrada la mirada LGTBI en la joventut del municipi	<b>A.19.2.1.</b> Escollir una diada representativa (17M, 28J) i definir amb la comunitat educativa (a través de les AMPES, les entitats educatives o el Consell Municipal d'Educació) un Programa d'activitats ideat pels i per les joves per mostrar la llibertat d'expressió i orientació sexual, així com la lliure identitat de gènere. (com a colofó del Programa endegat als Centres de Secundària i Instituts)	<b>I.19.2.1.1.</b> Definit un programa d'activitat (pel dia escollit) pels i per les joves per mostrar la llibertat d'expressió i orientació sexual, així com la lliure identitat de gènere.
		<b>I.19.2.1.2.</b> Nombre d'activitats realitzades en el programa per mostrar la llibertat d'expressió i orientació sexual. <b>I.19.2.1.3.</b> Nombre de joves (homes/dones) que participen a les activitats.
<b>R.E.19.3.</b> Identificada, entre la població juvenil, la sociabilització per gènere a l'hora d'escollir una ocupació professional.	<b>A.19.3.1.</b> Realitzar, entorn al 8 de març, una campanya, xerrades, i/o d'altres accions de sensibilització adreçades a la població juvenil dels Instituts de Secundària (en especial a l'alumnat de Batxillerat), per tal d'identificar com afecta la sociabilització per gènere a l'hora d'escollir una sortida/carrera professional. (Podria canalitzar-se dins del Cicle de Cultura per la Igualtat) <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	<b>I.19.3.1.1.</b> Nombre d'actuacions realitzades.
		<b>I.19.3.1.2.</b> Nombre de centres educatius participants. <b>I.19.3.1.3.</b> Nombre de joves (homes/dones) participants.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.20.1.</b> Analitzades i impulsades diverses actuacions municipals de foment de l'esport i de la pràctica esportiva entre les dones.	<b>A.20.1.1.</b> Formar al personal de l'àrea en matèria d'esport amb perspectiva de gènere	<b>I.20.1.1.1.</b> Realitzada, almenys, una formació al personal del departament de cultura sobre cultura amb perspectiva de gènere.
	<b>A.20.1.2.</b> Desagregada, per sexe i edat, la matriculació anual de l'oferta esportiva d'àmbit municipal.	<b>I.20.1.1.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) treballadores formades.
	<b>A.20.1.3.</b> Identificar aquelles necessitats o demandes en l'àmbit de l'esport que requereixen les dones del municipi, per grups d'edat.	<b>I.20.1.2.1.</b> Analitzades i identificades les xifres anuals, desagregades per sexe i edat, de matriculació a les diverses activitats esportives municipals.
	<b>A.20.1.4.</b> Reequilibrar l'actual oferta esportiva del municipi per assegurar, donar resposta, vehicular i posar en marxa accions adreçades al foment de l'esport femení, amb la col·laboració del departament d'Igualtat. (incorporar les demandes i necessitats detectades en l'A.20.1.3.) <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	<b>I.20.1.3.1.</b> Identificades les necessitats o demandes en l'àmbit de l'esport que requereixen les dones del municipi, per grups d'edat.
	<b>A.20.1.5.</b> (un cop realitzades A.18.1.2. i A.18.1.3.) Generar una campanya de foment de la visió femenina de l'esport (per grups d'edat) que ajudi a visibilitzar les alternatives esportives que s'ofereixen al municipi que satisfacin les necessitats i demandes de les dones respecte a l'esport al municipi. (entre elles les marxes i les curses populars)	<b>I.20.1.4.1.</b> Analitzada i identificada l'actual oferta esportiva que es realitza en el municipi. <b>I.20.1.4.2.</b> Nombre d'accions i propostes municipals per fomentar la pràctica esportiva entre les dones. <b>I.20.1.4.3.</b> Percentatge d'augment del nombre total de dones que practiquen esport, un any després l'inici de les accions de reequilibri de l'oferta esportiva.
<b>R.E.20.2.</b> Incentivar l'activitat física i esportiva entre els col·lectius més vulnerables o amb pocs recursos econòmics.	<b>A.20.2.1.</b> Estudiar la viabilitat d'articular un Programa de foment de l'activitat física i esportiva d'àmbit municipal (activitat esportiva i física a cost 0) a través d'alternatives creatives dins del marc del municipi que no representi cap cost per la ciutadania.	<b>I.20.1.5.1.</b> Generada una campanya de foment de la visió femenina de l'esport (per grups d'edat) que ajudi a visibilitzar les alternatives esportives que s'ofereixen al municipi.
	<b>A.20.2.2.</b> Estudiar la viabilitat d'articular un Programa d'ajudes (beques, matrícula 0, etc) per incentivar l'esport als col·lectius més vulnerables o amb pocs recursos econòmics, entre els que s'inclogui a les dones que han sofert violència. (com estratègia de recuperació)	<b>I.20.1.5.2.</b> Nombre d'actuacions dissenyades en la campanya de foment de la visió femenina de l'esport al municipi. <b>I.20.1.5.3.</b> Nombre d'actuacions realitzades en la campanya de foment de la visió femenina de l'esport al municipi.
	<b>A.20.2.1.</b> Estudiar la viabilitat d'articular un Programa de foment de l'activitat física i esportiva d'àmbit municipal (activitat esportiva i física a cost 0) a través d'alternatives creatives dins del marc del municipi que no representi cap cost per la ciutadania.	<b>I.20.2.1.1.</b> Dissenyat un Programa de foment de l'activitat física i esportiva d'àmbit municipal. <b>I.20.2.1.2.</b> Nombre d'actuacions realitzades en el Programa de foment de l'activitat física i esportiva femenina d'àmbit municipal. <b>I.20.2.1.2.</b> Nombre de dones participants (desagregades per franges d'edat) en el Programa de foment de l'activitat física esportiva femenina d'àmbit municipal.
<b>R.E.20.3.</b> Reconeguda i posada en valor la tasca de les entitats, clubs i federacions que fomenten la pràctica esportiva femenina (...)	<b>A.20.2.2.</b> Estudiar la viabilitat d'articular un Programa d'ajudes (beques, matrícula 0, etc) per incentivar l'esport als col·lectius més vulnerables o amb pocs recursos econòmics, entre els que s'inclogui a les dones que han sofert violència. (com estratègia de recuperació)	<b>I.20.2.2.1.</b> Dissenyat un programa d'ajudes per incentiva l'esport als col·lectius més vulnerables o amb pocs recursos econòmics.
	<b>A.20.3.1.</b> Reconèixer anualment una entitat que fomenta la pràctica esportiva femenina i la Igualtat de gènere (pel nombre de dones afiliades, per la seva oferta esportiva, pel seu compromís formal envers la Igualtat...) a través de la visibilització a mitjans de comunicació local, la creació d'un premi, etc. (es pot generar una conferència -debat en el marc del Cicle de Cultura per la Igualtat)	<b>I.20.3.1.1.</b> Realitzat un reconeixement públic anual a una entitat esportiva del municipi pel seu compromís envers la IdG i el foment de la pràctica esportiva femenina.
	<b>A.20.3.1.</b> Reconèixer anualment una entitat que fomenta la pràctica esportiva femenina i la Igualtat de gènere (pel nombre de dones afiliades, per la seva oferta esportiva, pel seu compromís formal envers la Igualtat...) a través de la visibilització a mitjans de comunicació local, la creació d'un premi, etc. (es pot generar una conferència -debat en el marc del Cicle de Cultura per la Igualtat)	<b>I.20.3.1.2.</b> Nombre d'entitats esportives reconegudes mitjançant un reconeixement públic i anual per part de l'Ajuntament pel seu compromís envers la IdG i el foment de la pràctica esportiva femenina. <b>I.20.3.1.3.</b> Nombre d'ítems de comunicació (articles, tuïts, publicacions, etc) vinculats a donar a conèixer la institució esportiva reconeguda a nivell municipal pel seu compromís envers la IdG i el foment de la pràctica esportiva femenina.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.21.1.</b> Analitzada i incorporades certes modificacions per fomentar la participació de les dones en activitats culturals del municipi.	<b>A.21.1.1.</b> Formar al personal de l'àrea en matèria de cultura amb perspectiva de gènere	<b>I.21.1.1.1.</b> Realitzada, almenys, una formació al personal del departament de cultura sobre cultura amb perspectiva de gènere
	<b>A.21.1.2.</b> Analitzar amb perspectiva de gènere l'oferta cultural del municipi: els horaris, els formats i aquelles propostes culturals que incentiven a les dones a participar en activitats culturals del municipi, amb la col·laboració del departament d'Igualtat.	<b>I.21.1.1.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) treballadores formades.
	<b>A.21.1.3.</b> Realitzar els ajustos necessaris sobre l'actual oferta cultural que es realitza en el municipi, per continuar posant en marxa accions adreçades a donar resposta a les demandes culturals de les dones en el municipi, amb la col·laboració del departament d'Igualtat. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	<b>I.21.1.2.1.</b> Analitzada l'oferta cultural existent al municipi amb perspectiva de gènere. <b>I.21.1.2.2.</b> Nombre de propostes i modificacions concretes per millorar l'oferta cultural al municipi en clau de perspectiva de gènere. <b>I.21.1.3.1.</b> Incorporats els ajustos i millores a l'oferta cultural per tal de satisfer les demandes culturals de les dones. <b>I.21.1.3.2.</b> Nombre d'activitats culturals programades anualment que es considera que van dirigides, sobretot, a les dones. <b>I.21.1.3.3.</b> Nombre de dones que han participat de les activitats culturals programades a tal efecte.
<b>R.E.21.2.</b> Presença d'identitat la línia de propostes culturals municipals (...) amb la Igualtat.	<b>A.21.2.1.</b> Dotar d'identitat (mitjançant el segell identitari i un títol) la programació de propostes culturals de formats variats que proposin temàtiques vinculades a les desigualtats home-dona, la violència masclista, la identitat de gènere, LGTBI, etc. dirigides a un públic divers i variat.	<b>I.21.2.1.1.</b> Nombre d'activitats culturals programades vinculades a qüestions d'IdG que s'han realitzat anualment.
	<b>A.21.2.2.</b> Consolidar el Cicle de Cultura per la Igualtat anualment a través de la millora de la planificació i el disseny d'una estratègia de comunicació per a cada temporada.	<b>I.21.2.1.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) assistents als programes i espectacles culturals vinculats a l'IdG. <b>I.21.2.2.1.</b> Nombre de ponències i debats del Cicle de Cultura per la Igualtat realitzats anualment. <b>I.21.2.2.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) assistents a les ponències i debats del Cicle de Cultura per la Igualtat realitzats anualment.
<b>R.21.3.</b> Sistematitzar la realització de campanyes (...) contra l'assetjament a les festes i espais d'oci municipals.	<b>A.21.3.1.</b> Elaborar un calendari de les festes municipals on activar el Protocol contra les agressions sexistes, ampliant el marc de les Barraques existent a l'actualitat.	<b>I.21.3.1.1.</b> Elaborat el calendari de festes municipals on s'activi el Protocol contra les agressions sexistes. <b>I.21.3.1.2.</b> Nombre de festes, diades o activitats d'àmbit municipal en què s'ha activat el Protocol contra les agressions sexistes.
	<b>A.21.3.2.</b> Estudiar la possibilitat de vehicular campanyes de sensibilització ja dissenyades per part d'ens supramunicipals (ICD, CCVO, etc) per incloure-les al calendari de les festes municipals. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	<b>I.21.3.2.1.</b> Nombre de campanyes d'altres ens supramunicipals incorporades al calendari propi de festes municipals.
<b>R.E.21.4.</b> Oferts espais i equipaments municipals per la realització d'espectacles (...)	<b>A.21.3.3.</b> Elaborar un mètode d'avaluació per analitzar l'impacte d'aquestes campanyes i el seu ressò a nivell municipal.	<b>I.21.3.3.1.</b> Elaborat el mètode per avaluar l'impacte i el ressò de les campanyes al municipi.
	<b>A.21.4.1.</b> Oferir espais adequats per la realització d'espectacles a les entitats o grups afins que vulguin emprar-lo per la celebració d'actuacions, diades, etc. vinculades a la Igualtat de gènere. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	<b>I.21.4.1.1.</b> Nombre d'espais que s'han posat a disposició d'aquests col·lectius. <b>I.21.4.1.2.</b> Nombre de grups afins o entitats culturals participants. <b>I.21.4.1.3.</b> Nombre d'espectacles que s'han estrenat sota aquestes premisses i consideracions.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.22.1.</b> Integrats nous models d'intervenció social dirigits a les persones grans, (...)	<b>A.22.1.1.</b> Formar al personal del departament de gent gran sobre nous models d'intervenció social basats en la transversalitat i la interseccionalitat <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	<b>I.22.1.1.1.</b> Realitzada, almenys, una formació al personal del departament de gent gran sobre els nous models d'intervenció social. <b>I.22.1.1.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) treballadores formades.
<b>RE.22.2.</b> Identificades i promogudes actuacions específicament dirigits a les dones grans, (...)	<b>A.22.2.1.</b> Sistematitzar la recollida d'informació en l'atenció personalitzada que es realitza en el col·lectiu de persones grans, desagregant-la per sexes. (servei d'ajuda a domicili, teleassistència domiciliària, etc.) <b>A.22.2.2.</b> A partir de l'obtenció de dades segregades, identificar aquells aspectes, temàtiques o àmbits d'interès que preocupen o demanden, de forma específica, les dones grans, amb col·laboració del departament d'igualtat. <b>A.22.2.3.</b> En el marc dels serveis i programes destinats a la Gent Gran, articular un conjunt d'activitats dirigits únicament a les dones grans, que recullin les demandes i els interessos detectats a l'Acció A.22.2.2. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	<b>I.22.2.1.1.</b> Sistematitzada la recollida d'informació dels programes d'atenció personalitzada de la gent gran (desagregada per sexe, per necessitats, edat, etc). <b>I.22.2.2.1.</b> Identificades i analitzades les demandes i necessitats de les dones grans del municipi. <b>I.22.2.3.1.</b> Nombre d'activitats realitzades per donar sortida a les necessitats i demandes de les dones grans del municipi. <b>I.22.2.3.2.</b> Nombre de dones grans que participen a les activitats.
<b>R.23.1.</b> Integrats nous models d'intervenció social dirigits a les persones grans, (...)	<b>A.23.1.1.</b> Formar al personal del departament d'Acció Social sobre nous models d'intervenció social basats en la transversalitat i la interseccionalitat <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	<b>I.23.1.1.1.</b> Realitzada, almenys, una formació al personal del departament d'Acció Social sobre els nous models d'intervenció social. <b>I.23.1.1.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) treballadores formades.
<b>RE.23.2.</b> Identificades i promogudes actuacions específicament dirigits a persones, i en concret, a dones amb especial vulnerabilitat, (...)	<b>A.23.2.1.</b> Identificar els riscos psicosocials (econòmics, de salut, relacionals...) de les dones amb especial vulnerabilitat que són ateses als serveis socials del municipi amb la col·laboració del departament d'igualtat. <b>A.23.2.2.</b> A partir de l'obtenció de la informació de l'A.25.2.1., donar resposta mitjançant actuacions específiques comunes (més enllà dels Plans de treball individualitzats) que promoguin minimitzar els riscos causants de vulnerabilitat. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	<b>I.23.2.1.1.</b> Identificats i analitzats els riscos psicosocials de les dones amb especial vulnerabilitat, tenint en compte variables com l'edat, el nivell socio-econòmic, necessitats, etc. <b>I.23.2.2.1.</b> Nombre d'actuacions específiques realitzades encarades a minimitzar els riscos causants de vulnerabilitat. <b>I.23.2.2.2.</b> Nombre de dones amb especial vulnerabilitat beneficiàries de les actuacions específiques realitzades.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>RE.23.3.</b> Fiançat el suport municipal a les persones cuidadores.	<b>A.23.3.1.</b> Mantenir i reforçar el Grup d'Ajuda Mútua dirigit a persones cuidadores a càrrec de persones dependents, incorporant la col·laboració i el feedback del departament d'Igualtat. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	<b>I.23.3.1.1.</b> Nombre de sessions que es realitzen anualment en el marc del Grup d'Ajuda Mútua al municipi.
	<b>A.23.3.2.</b> Promoure actuacions de sensibilització i debat sobre la figura de l'home cuidador (Podria vehicular-se a través del Cicle de Cultura per la Igualtat dins l'acció A.21.2.2.)	<b>I.23.3.1.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) que participen anualment en el Grup d'Ajuda Mútua. <b>I.23.3.2.1.</b> Nombre d'actuacions sobre la figura de l'home cuidador que es realitzen. <b>I.23.3.2.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) que participen.
<b>R.E.24.1.</b> Articulat un programa d'actuacions permanent, participatives que fomentin la diversitat cultural de les dones en el municipi.	<b>A.24.1.1.</b> A partir dels objectius establerts des dels departaments d'immigració i igualtat, establir mecanismes de coordinació per detectar propostes d'intervenció comunes per als diversos col·lectius amb realitats i diversitat cultural dins del municipi (coeducació, violència masclista, sensibilització a dones migrades, fira de la solidaritat..)	<b>I.24.1.1.1.</b> Analitzades les estratègies comunes d'interculturalitat i igualtat de gènere, a través de la coordinació entre els departaments d'Igualtat i d'Immigració. <b>I.24.1.1.2.</b> Identificades les actuacions comunes i concretes d'un i altre àmbit que poden traslladar-se en programes pel foment de la interculturalitat i el foment de la Igualtat de gènere. <b>I.24.1.1.3.</b> Nombre de reunions de treball tècnic entre el departament d'Igualtat i el departament d'Immigració per la creació de propostes comunes.
	<b>A.24.1.2.</b> Generar un programa / seguit d'actuacions de cohesió social i de foment de la interculturalitat i cohesió social, amb objectius, actuacions i activitats concretes que promoguin valors basats amb la Igualtat de gènere. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	<b>I.24.1.2.1.</b> Endegat un Programa de foment de la interculturalitat i cohesió social amb perspectiva de gènere. <b>I.24.1.2.2.</b> Nombre d'estratègies i actuacions realitzades que fomentin la perspectiva de gènere i la diversitat cultural del municipi. <b>I.24.1.2.3.</b> Nombre de persones, desagregat per sexe i per origen, participants a les actuacions de foment de la perspectiva de gènere i la diversitat cultural del municipi.
<b>RE.25.1.</b> Fomentada la promoció de projectes de cooperació i solidaritat en (...)	<b>A.25.1.1.</b> Incentivar la promoció de projectes de cooperació i solidaritat, així com activitats en aquest àmbit on es potenciï i es visibilitzi el paper de la dona en els països en vies de desenvolupament. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	<b>I.25.1.1.1.</b> Establerts, consensuats i posats en funcionament els criteris marc d'IdG per la dotació de subvencions per a projectes de cooperació al desenvolupament.
<b>R.26.1.</b> Integrats nous models d'intervenció social en relació a la salut pública, que donin respostes transversals i tinguin en compte la interseccional	<b>A.26.1.1.</b> Formar al personal del departament de Salut Pública sobre nous models d'intervenció social basats en la transversalitat de gènere i la interseccionalitat <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	<b>I.26.1.1.1.</b> Realitzada, almenys, una formació per a tot el personal del departament de Salut Pública sobre els nous models d'intervenció social. <b>I.26.1.1.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) treballadores formades.
	<b>A.26.1.2.</b> Incorporar la desagregació de dades per sexe que derivi de tota l'activitat, anàlisi i documentació del departament.	<b>I.26.1.2.1.</b> Incorporada la desagregació de les dades per sexe de tota l'activitat, anàlisi i documentació del departament.
	<b>A.26.1.3.</b> Dins de la programació d'activitats del departament, incidir en diagnosticar i promoure actuacions en què sexe/ gènere influeixin directament a: Salut reproductiva i obstetrícia, drets sexuals i reproductius, factors biològics	<b>I.26.1.3.1.</b> Establertes actuacions en què sexe/ gènere influeixin directament als temes esmentats a l'acció 26.1.3.

itat.	home/dona relacionats amb la salut, riscos psicosocials de salut en el treball, salut en la població > 65 anys, conseqüència salut provocades pel maltractament i la violència masclista, hàbits i vida saludable i possibles riscos associats, entre d'altres.	I.26.1.1.2. Nombre d'actuacions realitzades en què sexe / gènere influeixin directament.
<b>R.E.26.2.</b> Establertes diverses sinèrgies de col·laboració conjunta en la detecció, i abordatge dels possibles casos de VM (...)	<p><b>A.26.2.1.</b> Incorporar la persona referent del departament de Salut Pública en l'estratègia de prevenció, detecció, abordatge i recuperació de la violència de gènere a nivell municipal. (A.10.2.1)</p> <p><b>A.26.2.2.</b> Participar, des del departament de Salut Pública, en la identificació de dones amb situació de vulnerabilitat psicològica, emocional i econòmica existents al municipi per raó de sexe o gènere. (A.11.1.1.)</p>	<p><b>I.26.2.1.1.</b> Incorporada una persona referent de Salut Pública en l'estratègia de prevenció, detecció, abordatge i recuperació de la violència de gènere</p> <p><b>I.26.2.1.2.</b> Nombre de reunions de seguiment a les que ha assistit la responsable de Salut pública en el marc de l'estratègia de prevenció, detecció, abordatge i recuperació de la violència de gènere</p> <p><b>I.26.2.2.1.</b> Nº de dones identificades anualment per part del Departament de Salut amb amb situació de vulnerabilitat psicològica, emocional i econòmica existents al municipi per raó de sexe o gènere.</p>
<b>R.E.26.3.</b> Establertes diverses sinèrgies de col·laboració conjunta en totes les actuacions relacionades amb la sexualitat, la maternitat i la millora de la qualitat de vida.	<p><b>A.26.3.1.</b> Incorporar la persona referent del departament de Salut Pública en aquelles actuacions que es promoguin en el sí del present Pla d'Igualtat relacionades amb el foment de l'activitat física i la salut de les persones.</p> <p><b>A.26.3.2.</b> Incorporar la persona referent del departament de Salut Pública en aquelles actuacions que es promoguin en el sí del Projecte de coeducació d'àmbit municipal que tinguin relació amb la sexualitat i les relacions saludables.</p> <p><b>A.26.3.3.</b> Estudiar la viabilitat de promoure xerrades/ tallers, etc. Sobre aspectes que afecten la salut de les dones en les diverses etapes de la vida (menstruació, maternitat, lactància, menopàusia) o aquelles relatives a Alimentació saludable, trastorns alimentaris, etc (estudiar si algunes d'elles poden ser canalitzades en el sí del Cicle de Cultura per la Igualtat: A. 21.2.2)</p>	<p><b>I.26.3.1.1.</b> Incorporada la persona referent del departament de Salut Pública en les actuacions que es promogui en el sí del present Pla d'Igualtat relacionades amb el foment de l'activitat física i la salut de les persones.</p> <p><b>I.26.3.1.2.</b> Nombre de reunions a les que ha assistit la persona referent del departament de Salut Pública pel seguiment de les actuacions esmentades a l'acció A.26.3.1.</p> <p><b>I.26.3.2.1.</b> Incorporada la persona referent del departament de Salut Pública en les actuacions que es promogui en el sí del Projecte de coeducació d'àmbit municipal que tinguin relació amb la sexualitat i les relacions saludables.</p> <p><b>I.26.3.2.2.</b> Nombre de reunions a les que ha assistit la persona referent del departament de Salut Pública pel seguiment de les actuacions esmentades a l'acció A.26.3.2.</p> <p><b>I.26.3.3.1.</b> Elaborat un Programa d'actuacions de promoció de la salut integral especialment dirigit a les dones.</p> <p><b>I.26.2.3.2.</b> Nombre de dones que participen de les actuacions del Programa de promoció de la salut integral.</p>

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.27.1.</b> Format l'equip de l'àrea de territori i sostenibilitat en saber incorporar la perspectiva de gènere (...)	<b>A.27.1.1.</b> Formar l'equip de l'àrea de Serveis Territorials en com incorporar la perspectiva de gènere dins d'aquest àmbit d'intervenció municipal. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	<b>I.27.1.1.1.</b> Nombre de formacions que s'han realitzat a l'equip de l'àrea de Serveis Territorials per aprendre a incorporar la perspectiva de gènere a les actuacions d'urbanisme, espai públic i mobilitat. <b>I.27.1.1.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) participants de l'àrea de Serveis Territorials en les formacions realitzades.
	<b>A.27.1.2.</b> Elaborar un fons bibliogràfic i documental sobre qüestions vinculades a l'urbanisme i l'espai públic amb perspectiva de gènere, que estigui a disposició de tot l'equip dels departaments de l'Àrea de Serveis Territorials.	<b>I.27.1.2.1.</b> Elaborat el fons bibliogràfic i documental sobre urbanisme i espai pública amb perspectiva de gènere. <b>I.27.1.2.2.</b> Informada tota la plantilla de l'Àrea de Serveis Territorials, per correu electrònic o altres canals interns, de l'existència i accés de fons bibliogràfic i documental.
<b>R.E.27.2.</b> Integrat i fet visible l'enfocament amb perspectiva de gènere de les actuals polítiques de territori i sostenibilitat endegades pel consistori local.	<b>A.27.2.1.</b> Definir i identificar, conjuntament amb la referent d'Igualtat, les actuacions de l'àrea de Serveis Territorials que incorporen la perspectiva de gènere.(camins escolars, peatonalització d'espais públics, etc) <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	<b>I.27.2.1.1.</b> Identificades les actuacions de l'àmbit de territori i sostenibilitat endegades que incorporen la perspectiva de gènere. <b>I.27.2.1.2.</b> Nombre de reunions de seguiment a les que ha assistit la responsable d'Igualtat, amb l'equip de l'Àrea de Serveis Territorials. <b>I.27.2.1.3.</b> Nombre d'actuacions de l'Àrea de Serveis Territorials que inclouen el Segell identitari d'Igualtat.
	<b>A.27.2.2.</b> Incorporar mecanismes de coordinació formal entre el departament d'Igualtat i l'àrea de Serveis Territorials per incorporar el coneixement i l'enfocament de les polítiques de gènere en l'àmbit de mobilitat, espai públic, planejament urbà, obres i medi ambient, en especial pels projectes estratègics que es pretenguin endegar en els propers anys (desenvolupament del POUM, l'urbanització carrer Nou, la recuperació del Cafè-teatre l'Odeon i l'urbanització plaça Colomer)	<b>I.27.2.2.1.</b> Nombre de reunions de coordinació entre la responsable d'Igualtat i membres de l'Àrea de Serveis Territorials. <b>I.27.2.2.2.</b> Nombre de projectes o intervencions noves dins l'àmbit de territori i sostenibilitat en els que s'ha incorporat la perspectiva de gènere.
<b>R.E.27.3.</b> Realitzada una fotografia sobre l'estat actual de la inseguretat ciutadana al municipi	<b>A.27.3.1.</b> Establir mecanismes de comunicació entre els departaments d'urbanisme, seguretat ciutadana (i incorporar-hi igualtat) per detectar els punts conflictius en perspectiva de gènere i inseguretat i actuar urbanísticament, d'acord per tal de donar resposta a les necessitats ciutadanes que encara no estan resoltes a l'actualitat.	<b>I.27.3.1.1.</b> Analitzades tant les demandes com els punts conflictius que presenta el municipi en matèria d'inseguretat i perspectiva de gènere a nivell municipal. <b>I.27.3.1.2.</b> Nombre de reunions en el qual ha participat el departament d'Igualtat per detectar els punts conflictius en el municipi.
	<b>A.27.3.2.</b> Elaborar un estudi que plantegi una radiografia municipal d'aquells punts geolocalitzats que presenten riscos per la seguretat ciutadana (amb perspectiva de gènere) i en el qual s'incorporin mesures per abordar o minimitzar el risc d'inseguretat al municipi. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	<b>I.27.3.2.1.</b> Elaborat un estudi que analitza i geocalitza els punts que suposen inseguretat ciutadana des de la perspectiva de gènere a nivell municipal. <b>I.27.3.2.2.</b> Nombre de mesures que eliminen o minimitzen el risc d'inseguretat ciutadana al municipi.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.28.1.</b> Identificats els principals col·lectius diana que precisen de major necessitat d'ocupabilitat (...)	<b>A.28.1.1.</b> Analitzar les dades de manera desegregada de l'atur municipal per sexe, edat, sector i nivell de qualificació. (aplicatiu Xaloc i Observatori del Mercat de Treball del CCM)	<b>I.28.1.1.1.</b> Recollida i sistematitzada la informació sobre l'atur municipal, desagregada per sexe, edat, sector i nivell de qualificació. <b>I.28.1.1.2.</b> Nombre d'ítems de comunicació (articles, tuïts, publicacions, etc) vinculats a donar a conèixer les dades municipals anuals relatives al mercat laboral.
<b>R.E.28.2.</b> Dotada una oferta de serveis de Promoció Econòmica i Ocupabilitat al municipi (...)	<b>A.28.2.1.</b> Revisada l'actual oferta de serveis d'ocupació i promoció econòmica municipals en funció de l'anàlisi de les demandes d'ocupabilitat i promoció econòmica del municipi. <b>A.28.2.2.</b> Incorporar o adequar els actuals serveis municipals per donar cobertura prioritària als col·lectius identificats a l'actuació A.30.1.1.	<b>I.28.2.1.1.</b> Revisada anualment l'oferta del serveis d'ocupació i promoció econòmica en funció de les demandes d'ocupabilitat. <b>I.28.2.2.1.</b> Adaptats els serveis municipals per atendre de manera prioritària a col·lectius diana de major necessitat d'ocupabilitat.
<b>RE.28.3.</b> Incorporada (...) la perspectiva de gènere a l'actual oferta de serveis municipals de DEL.	<b>A.28.3.1.</b> Dissenyar una bateria d'actuacions concretes que permetin incorporar la perspectiva de gènere a tots els serveis i programes endegats al departament de Desenvolupament Econòmic Local (entrevistes, metodologies/quota dels cursos, temàtiques dels cursos, etc)	<b>I.28.3.1.1.</b> Elaborada una bateria d'actuacions per incorporar la perspectiva de gènere als diversos serveis i programes del departament de Desenvolupament Econòmic Local. <b>I.28.3.1.2.</b> Nombre d'actuacions que incorporen alguna de les accions de la bateria d'actuacions definides.
<b>R.E.28.4.</b> Trencats certs estereotips de gènere pel que fa a l'ocupabilitat de les persones en funció del seu sexe	<b>A.28.4.1.</b> Incentivar la capacitació de les dones en aquelles professions més tradicionalment masculinitzades, a través de pamflets de promoció, xerrades, etc. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i> <b>A.28.4.2.</b> Incentivar la capacitació dels homes en aquelles professions més tradicionalment feminitzades, a través de pamflets de promoció, xerrades, etc. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.28.4.1.1.</b> Nombre d'estratègies i actuacions endegades per promoure la capacitació de les dones en aquelles ocupacions tradicionalment més masculinitzades. <b>I.28.4.2.1.</b> Nombre d'estratègies i actuacions endegades per promoure la capacitació dels homes en aquelles ocupacions tradicionalment més feminitzades.
<b>R.E.29.1.</b> Fomentada de forma específica l'ocupabilitat de les dones a nivell municipal.	<b>A.29.1.1.</b> Estudiar la viabilitat d'endegar programes o serveis que de manera específica donin resposta a les dones en situació d'atur al municipi. (en funció de les conclusions extretes a l'actuació A.30.1.1.) <i>(Incorporar a les actuacions que deriven d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>	<b>I.29.1.1.1.</b> Dissenyat un Programa/servei/actuacions específiques de foment de l'ocupació femenina. <b>I.29.1.1.2.</b> Nombre d'actuacions i estratègies impulsades que deriven del Programa de foment de l'ocupació femenina. <b>I.29.1.1.3.</b> Nombre de dones participants (desagregades per franges d'edat) del Programa/servei/actuacions de foment de l'ocupació femenina.
<b>R.E.29.2.</b> Articulats certs mecanismes específics de suport pel foment de l'emprenedoria femenina	<b>A.29.2.1.</b> Crear una xarxa de suport i d'intercanvi d'experiències entre les dones emprenedores que disposen d'una micro o petita empresa ubicada en el municipi. <i>(Incorporar a les actuacions que deriven d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i> <b>A.29.3.1.</b> Impulsar i donar suport al projecte Dones pel Futur, amb presència d'un grup de dones canetenques (entre d'altres).	<b>I.29.2.1.1.</b> Generada i en funcionament una Xarxa de Suport i intercanvi d'experiències entre les dones emprenedores. <b>I.29.2.1.2.</b> Nombre de trobades realitzades en el sí de la xarxa de suport i d'intercanvi de dones emprenedores. <b>I.29.2.1.3.</b> Nombre de dones participants a la xarxa de suport i intercanvi per a dones emprenedores. <b>I.29.3.1.1.</b> Identificades les dones participants en el Projecte Dones pel Futur. <b>I.29.3.1.2.</b> Generat un grup de dones canetenques en el marc del projecte Dones pel Futur.



Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.30.1.</b> Formalitzada la sistematització de les dinàmiques de participació municipal (...)	<b>A.30.1.1.</b> Elaborar un Reglament de Participació Ciutadana serveixi com a instrument per vehicular les dinàmiques de participació sectorials i transversals que es promouen des del consistori local, que incorpori la perspectiva de gènere.	<b>I.30.1.1.1.</b> Elaborat, aprovat i consensuat el Reglament de Participació Ciutadana, que incorpori la perspectiva de gènere. <b>I.30.1.1.2.</b> Nombre de departaments municipals implicats en l'elaboració del Reglament de Participació.
<b>R.E.31.1.</b> Generada i en funcionament una comissió permanent d'Igualtat ciutadana (CIC) promoguda per la Regidoria d'Igualtat i (...)	<b>A.31.1.1.</b> Constituir una Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC) que aglutini la representació d'entitats o persones individuals afins a la IdG al municipi, que acompanyi i ajudi a vehicular l'actuació municipal en matèria d'Igualtat. <b>A.31.1.2.</b> Elaboració d'un document marc per identificar els objectius, les funcions, els àmbits de treball i el funcionament de la Comissió d'Igualtat Ciutadana(CIC). <b>A.31.1.3.</b> Realització de reunions quadrimestrals per part de la Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC), -almenys, 3 trobades l'any-que permetin l'impuls, el seguiment i l'avaluació de totes les accions ciutadanes que es realitzen a nivell municipal en relació a l'IdG.	<b>I.31.1.1.1.</b> Creada la Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC). <b>I.31.1.1.2.</b> Nombre d'entitats locals participants a la CIC. <b>I.31.1.1.3.</b> Nombre de persones (homes/dones) participants a la CIC a nivell individual. <b>I.31.1.2.1.</b> Elaborat un document marc amb els objectius, les funcions, els àmbits de treball i el funcionament de la CIC. <b>I.31.1.3.1.</b> Nombre de reunions realitzades anualment per part de la CIC. <b>I.31.1.3.2.</b> Nombre d'entitats locals assistents a les reunions de la CIC. <b>I.31.1.3.3.</b> Nombre de persones assistents a les reunions de la CIC.
<b>R.E.31.2.</b> Articulada una dinàmica de treball participativa(...) en el sí de la Comissió d'Igualtat ciutadana (CIC)	<b>A.31.2.1.</b> Planificar i dotar de contingut la CIC a través de les actuacions i els programes d'Igualtat (tallers, actes, diades, etc) que es volen impulsar des d'aquest espai i treballar-les mitjançant l'elaboració d'una Planificació anual. <b>A.31.2.2.</b> Avaluació anual de les actuacions realitzades en el marc de la CIC <b>A.31.2.3.</b> Estudiar la viabilitat de continuar mantenint la CIC o transformar el seu paper en una futura Taula d'Igualtat Municipal.	<b>I.31.2.1.1.</b> Elaborada anualment una Planificació de les actuacions i els programes d'Igualtat que es treballarà i vehicularà a través de la CIC. <b>I.31.2.1.2.</b> Nombre anual d'accions dutes a terme derivades de la Planificació d'actuacions i programes d'Igualtat. <b>I.31.2.2.1.</b> Realitzada l'avaluació anual, a través d'informes avaluatius, de les actuacions de la CIC. <b>I.31.2.3.1.</b> Elaborat un informe per valorar la viabilitat del manteniment, la continuïtat futura o la transformació d'aquest òrgan de participació.
<b>R.E.32.1.</b> Posat en valor el llegat de les dones canetenques i el seu paper actual en la construcció del municipi.	<b>A.32.1.1.</b> Promoure, conjuntament amb les entitats de dones del municipi, la visibilització de les Diades 8M, 17MG, 28J, 25N, a través de l'organització d'actes i esdeveniments que emplacin a la ciutadania a sortir al carrer i a celebrar. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i> <b>A.32.1.2.</b> Continuar promovent el Cicle de la Cultura per la Igualtat (CCI) -entorn a temàtiques vinculades a la Igualtat de gènere o al paper de la dona que es dirigeixi a tots els públics- en què es visibilitzin els talents de les dones canetenques. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	<b>I.32.1.1.1.</b> Nombre d'actuacions realitzades, anualment entorn cadascuna de les diades. <b>I.32.1.1.2.</b> Nombre d'emplaçaments on s'han realitzat les actuacions. <b>I.32.1.1.3.</b> Nombre de departaments implicats. <b>I.32.1.1.4.</b> Nombre d'ítems de comunicació (articles, tuïts, publicacions, etc) vinculats a donar a conèixer i difondre cadascuna de les diades. <b>I.32.1.2.1.</b> Celebrat un concurs / acte / certàmen anual destinat a dones o entorn a temàtiques vinculades a la IdG. <b>I.32.1.2.2.</b> Nombre de persones assistents (homes/dones) al CCI. <b>I.32.1.2.3.</b> Augment del percentatge de persones que es presenten (homes/dones) a cada edició anual del CCI respecte l'edició anterior. <b>I.32.1.2.4.</b> Nombre d'ítems de comunicació (articles, tuïts, publicacions, etc) vinculats a donar a conèixer i difondre el CCI.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.</b> 33.1. Recolzat reconegut l'impuls d'iniciatives ciutadanes envers la Igualtat de gènere	<b>A.33.1.1.</b> Donar suport i recolzament tècnic en l'organització d'esdeveniments promoguts per les diverses entitats de dones del municipi.	<b>I.33.1.1.1.</b> Nombre d'esdeveniments promoguts per les entitats de dones que l'Ajuntament ha donat suport (especificar suport), anualment.
	<b>A.33.1.2.</b> Dotar d'una línia de subvencions a tots aquells projectes promoguts per les diverses entitats del municipi que desenvolupin iniciatives o propostes d'IdG a nivell municipal.	<b>I.33.1.2.1.</b> Nombre de projectes/ iniciatives subvencionades anualment. <b>I.33.1.2.2.</b> Quantia econòmica designada a tal efecte/ anualment.
	<b>A.33.1.3.</b> Incorporar la perspectiva de gènere als Pressupostos Participatius.	<b>I.33.1.3.1.</b> Incorporada la perspectiva de gènere als Pressupostos Participatius.
	<b>A.33.1.4.</b> Incorporar la perspectiva de gènere als Pressupostos Joves.	<b>I.33.1.4.1.</b> Incorporada la perspectiva de gènere als Pressupostos de Joves.
<b>R.E.</b> 33.2. Promoguda la sensibilització de la població canetenca (...)	<b>A.33.2.1.</b> Organització de Jornades i Tallers de sensibilització adreçades a la ciutadania per aprofundir sobre qüestions relacionades amb la Igualtat de gènere i les seves implicacions a qualsevol àmbit de la seva vida.	<b>I.33.2.1.1.</b> Nombre de jornades i tallers realitzats.
		<b>I.33.2.1.2.</b> Nombre d'associacions i/o entitats que han participat, com a tals, directament.
		<b>I.33.2.1.3.</b> Nombre de persones (homes/dones) participants.
		<b>I.33.2.1.4.</b> Percentatge de persones (homes/dones) participants.

## 4. Calendari

Per acabar, s'exposa una proposta de calendarització de les accions basada en la prioritització duta a terme per les persones participants en la diagnosi, així com d'altres aspectes vinculats a la importància, la complexitat de posar-les en marxa o la pròpia lògica d'intervenció seqüencial per aquelles que estan estretament vinculades les unes amb les altres.



Per garantir una bona i coherent implementació al llarg del procés, es diferencia per un costat el moment (any) en el que es recomana posar en funcionament aquella acció, que es mostra amb un **gris fosc i una "X"**, i per l'altre, en alguns casos, la recomanació de prosseguir amb la implementació d'aquella acció, un cop iniciada, ja que la pròpia acció així ho requereix, que es marca amb **gris clar i una "C"**

<b>X</b>	Accions promogudes, impulsades o coordinades des de la Regidoria d'Igualtat.
<b>C</b>	Accions de continuïtat, que un cop iniciades "X" amb anterioritat, requereix que l'any "C" aquella actuació sigui reproduïda de nou.
(Si hi ha alguna acció que presenta dos anys per la seva temporització, implica que el seu termini d'execució no és estricte i pot ser "traslladada" a l'any següent)	

Accions	2018	2019	2020	2021	2022
<b>A.1.1.1.</b> Aprovació del Pla d'Igualtat de Gènere (PIG) 2018-2022 per Ple Municipal. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	X				
<b>A.1.1.2.</b> Presentació institucional del Pla d'Igualtat de Gènere (PIG) 2018-2022. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	X				
<b>A.1.1.3.</b> Publicar el PIG 2018-2022 a la web de l'Ajuntament. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	X				
<b>A.1.1.4.</b> Fer arribar el PIG 2018-2022 a totes les persones que han participat en l'elaboració de la diagnosi de gènere municipal. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	X				
<b>A.1.1.5.</b> Fer arribar el PIG 2018-2022 a tot el personal de la plantilla. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	X				
<b>A.1.2.1.</b> Formació al personal polític i de confiança sobre la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>		X			
<b>A.1.2.2.</b> Creació d'una taula de treball per emmarcar l'enfocament de les polítiques d'Igualtat a nivell municipal, en la que es treballi com a producte resultant, un compromís formal marc amb els principis rectors de l'IdG a nivell municipal.		X			
<b>A.1.2.3.</b> Aprovat un compromís formal marc que incorpori els principis rectors sobre els quals es fomenta la IdG a nivell municipal.		X			
<b>A.1.2.4.</b> Incorporar dins d'aquest compromís formal marc l'ús sistematitzat d'un llenguatge escrit i icònic de forma neutra i inclusiva.		X			
<b>A.1.2.5.</b> Donar a conèixer el compromís formal marc que contingui els principis rectors d'IdG a nivell municipal. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>		X			
<b>A.1.3.1.</b> Elaborar conjuntament amb el departament de comunicació, una estratègia de comunicació d'igualtat (ECI) a 4 anys, que incorpori accions de comunicació interna (dirigida a la plantilla) i accions de comunicació externa (dirigida a la ciutadania) que aglutini totes les accions de visibilització i difusió del present PIG així com les accions que derivin de l'operativa quotidiana del departament d'Igualtat.	X	C	C	C	C
<b>A.1.3.2.</b> Elaborar una Memòria Anual de les principals accions que desenvolupa el departament d'Igualtat, i incloure totes les actuacions anuals que es realitzen al municipi que porten el Segell Identitari d'Igualtat. <i>(Disseny del Segell a l'Actuació A.1.7.1)</i>	X	C	C	C	C
<b>A.1.3.3.</b> Publicar la Memòria Anual d'Igualtat a la web municipal. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	X	C	C	C	C
<b>A.1.3.4.</b> Posar a disposició la Memòria Anual d'Igualtat a totes les entitats i a la ciutadania en general. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	X	C	C	C	C
<b>A.1.4.1.</b> Generar un Programa anual de Formació d'Igualtat de gènere que aglutini totes les accions formatives tant internes (plantilla) com externes (ciutadania) que es contemplin i deriven del present PIG.		X	C	C	C

Accions	2018	2019	2020	2021	2022
<b>A.1.5.1.</b> Generar (o adaptar) un Manual existent sobre com utilitzar correctament el llenguatge neutre.					X
<b>A.1.5.2.</b> Fer arribar aquest Manual a tota la plantilla. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>					X
<b>A.1.5.3.</b> Dur a terme una formació sobre ús del llenguatge neutre dirigit a tota la plantilla, amb l'assistència obligada de l'equip de comunicació de l'Ajuntament.					X
<b>A.1.6.1.</b> Incorporar, dins del compromís marc que formalitza el consistori envers el treball en IdG, l'orientació sexual, la identitat i l'expressió de gènere i l'LGTTBI dins dels seu compromís de treball.		X			
<b>A.1.6.2.</b> Formar als i a les professionals del consistori que treballen en l'àmbit social en la diversitat de gènere i LGTTBI i les discriminacions envers aquest col·lectiu. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>		X			
<b>A.1.7.1.</b> Dissenyar un Segell Identitari d'Igualtat conforme aquella actuació ha estat treballada amb perspectiva de gènere.				X	
<b>A.1.7.2.</b> Elaborar una Guia d'ús sobre on i com incorporar el Segell identitari per la igualtat a les diverses accions i actuacions municipals.				X	
<b>A.1.7.3.</b> Presentar (o fer arribar) el Segell identitari d'Igualtat i la Guia d'ús del Segell a totes les àrees i departaments de l'Ajuntament. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>				X	
<b>A.1.7.4.</b> Promoure una campanya de publicitat a la ciutadania que doni a conèixer el Segell Identitari d'Igualtat. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>				X	
<b>A.1.7.5.</b> Nodrir de continguts l'espai dins la web municipal destinada a totes les actuacions d'Igualtat, que incorpori, almenys, els objectius, les funcions i l'abast de les polítiques d'igualtat a nivell municipal (memòries, activitats, etc) <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>		X	C	C	C
<b>A.2.1.1.</b> ( art. 15 Llei 17/2015) Elaborar un anàlisi organitzatiu intern amb l'objectiu de garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe amb relació a l'accés al treball remunerat, al salari, a la formació, a la promoció professional i a la resta de les condicions de treball			X		
<b>A.2.1.2.</b> (art. 15 Llei 17/2015) Elaborar un Pla d'Igualtat intern de gènere quadriennal que d'acord als àmbits estipulats a l'A.2.1.1., mitjançant objectius, actuacions, calendari i indicadors minimitzi l'impacte de les discriminacions per raó de sexe existents destinat al personal propi de l'Ajuntament.			X		
<b>A.2.1.3.</b> Donar a conèixer les principals actuacions que deriven del Pla d'Igualtat intern de l'Ajuntament. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>			X		
<b>A.2.1.4.</b> (art. 36 Llei 17/2015) Registrar el Pla d'Igualtat intern de gènere en el Registre Públic de Plans d'Igualtat.			X		
<b>A.3.1.1.</b> Formar (personal directiu, comandament i tècnic) sobre com i per a què incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local (consultar les propostes formatives que s'ofereixen dins del BAF de la Diputació de Barcelona). <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>		X	X		
<b>A.3.2.1.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Definir una estratègia de grups de millora organitzativa -validada i aprovada per la Comissió d'Igualtat- que faci partícip a totes les àrees i departaments municipals i que serveixi com espai per la conceptualització, el debat i la presa de decisions en relació a la incorporació de la perspectiva de gènere a nivell local.			X		

<b>A.3.2.2.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Instaurar i dur a terme uns grups de millora organitzativa interdepartamental -conformats per representació tècnica i administrativa de les diverses àrees municipals- en el qual es treballi una estratègia organitzativa definida conjuntament i la definició d'actuacions concretes (decàlegs de bones pràctiques, models, fitxes, assessoraments...) que impulsi la segregació de les dades, l'anàlisi i l'avaluació amb perspectiva de gènere de l'actuació pública municipal.				X	C
<b>A.3.2.3.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Elaborar unes fitxes model per aquelles activitats que tinguin relació o s'hagi col·laborat amb el departament d'Igualtat, o aquelles que disposin del Segell d'Igualtat (que exigeixin la segregació de dades i el disseny d'indicadors d'impacte amb perspectiva de gènere).				X	
<b>A.3.2.4.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Fer arribar les fitxes model a totes les àrees i departaments del consistori. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>				X	
<b>A.3.2.5.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Recopilar la informació -d'acord al model fitxa- d'aquelles activitats que tinguin relació o s'hagi col·laborat amb el departament d'Igualtat o aquelles que disposin del Segell d'Igualtat.				X	C
<b>A.3.2.6.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Avaluar, a través dels grups de millora, la informació treballada i tractada que deriva de tota l'estratègia definida pels diferents grups de treball.				X	C
<b>A.4.1.1.</b> Dissenyar i conceptualitzar un document marc que incorpori els objectius, les funcions, els circuits de coordinació i les responsabilitats de la nova Regidoria d'Igualtat. (en el qual també s'incorporin aquelles funcions que deriven del present Pla d'Igualtat)	X				
<b>A.4.1.2.</b> Elaborar una fitxa de funcions i tasques del departament d'Igualtat, que contempli la gestió (estratègica, tècnica i administrativa) de les polítiques d'Igualtat municipals d'Igualtat i la coordinació de les polítiques de detecció i abordatge de la violència masculista.	X				
<b>A.4.1.3.</b> <i>(en base a les funcions i tasques definides a l'A.4.1.2.)</i> Realitzar una estratègia d'adopció de personal tècnic, revisable anualment, per mobilitat interna o per la subcontractació de personal per Capítol 2, que ofereixi la cobertura necessària per a totes les actuacions que deriven del present Pla d'Igualtat.	X				
<b>A.4.1.4.</b> Presentar el document marc del departament d'Igualtat així com el circuit de coordinació amb l'equip del SIAD a tot l'equip de Serveis Socials, així com a la resta d'àrees i departaments municipals. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>		X			
<b>A.4.1.5.</b> Crear un lloc de treball A2 que entre d'altres, aglutini totes les actuacions d'Igualtat, esdevenint el lloc de treball formal per ubicar la persona referent d'Igualtat, que incorpori les funcions definides a l'A.4.1.2.				X	
<b>A.4.2.1.</b> Mantenir (o si escau, ampliar) la partida pressupostària anual pel departament d'Igualtat que doni cobertura a les necessitats i les actuacions que deriven del present Pla d'Igualtat.		X	C	C	C
<b>A.5.1.1.</b> Constituir una Comissió d'Igualtat Permanent (CIP) amb almenys, representació tècnica de les àrees següents: Departament d'Igualtat, departament de Comunicació i Relacions Institucionals, àrea de Benestar Social i representació tècnica del Consell Comarcal, que s'encarregui del desplegament estratègic i operatiu del present Pla d'Igualtat.	X				
<b>A.5.1.2.</b> Realitzar reunions de seguiment trimestral per part de les persones membres de la Comissió d'Igualtat Permanent (CIP), que permetin el seguiment i l'avaluació de totes les accions que deriven del present FIG.	X	C	C	C	C
<b>A.5.1.3.</b> Definir i dur a terme una estratègia de seguiment i avaluació d'impacte anual de les actuacions que deriven del present FIG.	X	C	C	C	C

Accions	2018	2019	2020	2021	2022
<b>A.6.1.1.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Incloure la perspectiva de gènere en les ofertes de contractació pública.					X
<b>A.6.1.2.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Incloure condicions d'igualtat en l'execució dels treballs objecte del contracte per part de les empreses adjudicatàries de serveis públics.					X
<b>A.6.1.3.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Introduir barems de puntuació addicionals per a les empreses que disposin de: 1. Plans d'igualtat, en cas que no estiguin obligades per llei. 2. Disposició del distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat.					X
<b>A.6.2.1.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Incorporar la denegació d'atorgament de subvencions, beques i altres tipus d'ajuts públics a empreses i entitats sol·licitants sancionades o condemnades perquè han exercit o tolerat pràctiques laborals discriminatòries per raó de sexe o gènere.					X
<b>A.6.2.2.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Incloure la perspectiva de gènere a les bases reguladores de subvencions, beques i altres tipus d'ajuts públics.					X
<b>A.6.2.3.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Incloure la indicació específica del dret de les persones beneficiàries a absentar-se per motius de maternitat o paternitat, sense que això impliqui la pèrdua de condició de persona beneficiària a les bases reguladores de beques.					X
<b>A.7.1.1.</b> Estudiar possibilitats i articular un seguit de propostes alternatives de cofinançament i dotació de recursos en l'àmbit d'igualtat municipal per part d'organismes o entitats públic-privades de caràcter supramunicipal per poder dur a terme els objectius i els reptes de la Regidoria d'Igualtat dels propers anys.	X	C	C	C	C
<b>A.7.1.2.</b> Presentar les sol·licituds de subvencions que ofereix l'ICD i la Diputació de Barcelona anualment d'acord als objectius i eixos de treball que proposa el següent PIG.		X	C	C	C
<b>A.7.2.1.</b> Participar de manera activa de les iniciatives comarcals que s'endeguin en matèria d'igualtat, que permeti generar recursos i intercanviar propostes que nodreixin i complementin les actuals polítiques públiques locals en matèria d'IdG.	X	C	C	C	C
<b>A.8.1.1.</b> Elaborar una carta de necessitats conjuntament amb Serveis Socials sobre l'atenció i la recuperació de les dones fins a l'actualitat.		X			
<b>A.8.1.2.</b> Definir una estratègia marc en com es realitza l'atenció i la recuperació de les dones que visiten el Servei d'Atenció a la Dona. (objectius, funcions, estructura, circuit)		X			
<b>A.8.1.3.</b> Estudiar la viabilitat d'incorporar en aquest Servei l'atenció de persones víctimes de discriminacions de gènere o LGTBIfòbies.		X			
<b>A.8.2.1.</b> Dotar d'identitat el Servei d'Atenció a la Dona a través d'un disseny i una campanya de comunicació municipal, els continguts de la qual s'incorporin a la web municipal i que inclogui les actuacions que derivin de l'Objectiu 9 ( <i>Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.</i> )		X			
<b>A.8.3.1.</b> Dissenyar una bateria d'indicadors específics per a totes les dones que són ateses en el Servei d'Atenció a la Dona de Canet de Mar.		X			
<b>A.8.3.2.</b> Complimentar els indicadors específics en relació al Serveis d'Atenció a la Dona que realitza l'ajuntament de Canet de Mar.		X			
<b>A.8.3.3.</b> Avaluar els indicadors específics en relació al Serveis d'Atenció a la Dona que realitza l'ajuntament de Canet de Mar.		X	C	C	C
<b>A.9.1.1.</b> Elaboració d'un pamflet informatiu pedagògic, àgil i visual que posi en coneixement sobre on recórrer en cas de violència masclista, que expliqui què és el Servei d'Atenció a la Dona i els recursos i serveis que s'ofereix tant les dones víctimes com als seus fills i filles. ( <i>Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.</i> )		X			
<b>A.9.1.2.</b> Estudiar la viabilitat de traduir aquest pamflet a d'altres idiomes o realitzar una versió en el qual apareixin d'altres idiomes (castellà, anglès, àrab, xinès...) per tal d'incorporar-hi la perspectiva intercultural.		X			
<b>A.9.1.3.</b> Penjar aquest pamflet a la web municipal. ( <i>Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.</i> )		X			
<b>A.9.1.4.</b> Fer arribar aquest pamflet a tots els equipaments municipals (centres cívics, escoles, instituts, biblioteca, equipaments esportius, OAC, etc) així com al CAP i les entitats més representatives del municipi a través de la coordinació dels membres de l'equip de violència municipal ( <i>Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.</i> )		X			

Accions	2018	2019	2020	2021	2022
<b>A.10.1.1.</b> Generar l'estructura bàsica de personal necessari encarregat de l'impuls de l'estratègia de prevenció, detecció, abordatge i recuperació de la violència de gènere a nivell municipal.		X			
<b>A.10.1.2.</b> Dissenyar una estratègia global (objectius, actuacions, indicadors) a 4 anys sobre la violència de gènere a nivell municipal).		X			
<b>A.10.1.3.</b> Determinar les funcions i el rol de cadascuna de les persones que conformaran l'equip de violència de gènere establerta a l'A.10.1.2.		X			
<b>A.10.2.1.</b> Establir i definir els serveis, la manera d'intervenir i els mecanismes de coordinació i cooperació entre els diversos agents que participen en el circuit de violència de gènere al municipi.		X			
<b>A.10.2.2.</b> Elaborar els mecanismes de revisió i de seguiment del Circuit de violència de gènere municipal per garantir-ne la seva eficàcia		X			
<b>A.10.2.3.</b> Publicar un resum breu, gràfic i pedagògic del circuit de violència municipal a la web de l'Ajuntament. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECL a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>		X			
<b>A.10.2.4.</b> Estudiar la viabilitat de generar un Protocol de violència de gènere municipal, de forma participativa i amb garanties i condicions per part de tots els agents implicats.		X			
<b>A.10.3.1.</b> Rebre formació i suport municipal sobre prevenció i atenció de violència masclista a l'equip del circuit de violència i a tots els agents clau que intervenen en el circuit de violència municipal. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>		X			
<b>A.10.3.2.</b> Rebre formació i suport municipal sobre prevenció i atenció de violència LGTBIfòbica a l'equip del circuit de violència i a tots els agents clau que intervenen en el circuit de violència municipal. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>				X	
<b>A.10.4.1.</b> Dissenyar una fórmula / estratègia en el sí de la Comissió de Seguiment del circuit de violència per la recollida de dades sobre violència municipal per part de tots els membres del circuit, en especial aquelles relatives a la Policia Local i els Mossos d'Esquadra. <i>(estudiar les enquestes online com a possibilitat)</i>			X		
<b>A.10.4.2.</b> Posar en funcionament la fórmula / estratègia endegada en el sí del Protocol per l'obtenció de dades sobre violència al municipi per part de tots els agents implicats.			X	C	
<b>A.10.4.3.</b> Avaluar l'estratègia / fórmula endegada per la recopilació de dades municipal sobre violència i si escau, incorporar les esmenes necessàries per fer més efectiva aquesta eina de recopilació de dades.				X	
<b>A.10.4.4.</b> Estudiar la possibilitat en el sí del Circuit, de realitzar una radiografia anual dels casos de violència de gènere al municipi.				X	
<b>A.10.4.5.</b> (Si s'ha realitzat A.10.4.4.) Posar a disposició de la ciutadania els casos anuals de violència al municipi. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECL a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>				X	
<b>A.11.1.1.</b> Identificar, a través dels membres del Circuit de Violència Municipal i el departament de Serveis a les persones, els col·lectius de dones amb situació de vulnerabilitat psicològica, emocional i econòmica existents al municipi per raó de sexe o gènere.				X	
<b>A.11.1.2.</b> Realitzar -en aquest col·lectiu prèviament identificat- un seguit d'actuacions d'apoderament entorn a les relacions saludables i els perills de les relacions abusives, així com facilitar eines i recursos del municipi en cas d'identificar-se un cas de violència masclista. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>				X	
<b>A.11.1.3.</b> En funció de l'acollida, la participació i l'èxit d'aquesta estratègia d'apoderament (Acció A.1.9.2), reproduir anualment aquesta estratègia amb els nous perfils identificats per part de tots els agents membres del Protocol de Violència Municipal i l'àrea de Serveis a les persones.				X	C
<b>A.11.2.1.</b> Generar un cercle-espai de dones víctimes de violència per treballar la recuperació de la pròpia confiança i autoestima en totes les esferes de la seva vida. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)</i>		X			
<b>A.11.2.2.</b> Avaluar, passat un any, el cercle-espai de dones generat a l'A.9.2.1 i analitzar la viabilitat / pertinença de continuar mantenint i oferint aquest servei.			X	C	C



Accions	2018	2019	2020	2021	2022
<b>A.12.1.1.</b> Integrar dins del programa de la Regidoria d'Igualtat totes les polítiques relatives a la prevenció, abordatge i tractament de la violència masclista al municipi.		X	C	C	C
<b>A.12.1.2.</b> Integrar dins del document marc de la Regidoria d'Igualtat (A.4.1.1.) els objectius, les funcions i les responsabilitats, els serveis i recursos de les polítiques de lluita contra la violència masclista (SIAD, Protocol, formacions, sensibilització, campanyes). <i>(malgrat aquestes es coordinin a nivell tècnic a través del departament d'Acció Social, a nivell polític resulta útil i recomanable que es visibilitzin de manera integrada des de la Regidoria d'Igualtat.)</i>		X	C	C	C
<b>A.12.1.3.</b> Publicar a la web municipal, un cop generat l'apartat de la Regidoria d'Igualtat, els objectius, serveis i recursos municipals per prevenir i abordar la violència masclista. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>		X	C	C	C
<b>A.13.1.1.</b> Realitzar una campanya de sensibilització municipal sobre noves formes de violència masclista existents, que incorpori jornades de sensibilització, espais lúdics i de participació ciutadana adreçada a tota la població. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	X	C			
<b>A.13.1.2.</b> Dissenyar aquesta campanya de forma participada amb les persones membres del Circuit de Violència municipal i la ciutadania membre de la Comissió d'Igualtat Municipal (CIM).	X	C			
<b>A.13.2.1.</b> Incorporar un segell identificatiu de la Campanya "aquí no tolerem la violència masclista" que es reparteixi i es faci visible a totes les actuacions que realitzi el municipi en aquesta matèria. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>		X	C	C	C
<b>A.13.3.1.</b> (Un cop finalitzada tota la campanya) Elaborar un manifest de Canet lliure de violència, que incorpori les aportacions de l'equip que conforma el Circuit de Violència i la ciutadania que conforma la Comissió d'Igualtat Municipal (CIM).		X			
<b>A.13.3.2.</b> Difondre el Manifest per tal que el sotasignin totes les entitats, agrupacions, federacions, centres escolars del municipi, així com el propi consistori, buscant la màxima complicitat i participació formal al municipi. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>		X			
<b>A.13.3.3.</b> Penjar el Manifest de Canet lliure de violència a la web municipal. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>		X			
<b>A14.1.1.</b> Establir un grup pilot de persones compromeses amb la coeducació al municipi, format almenys per professorat / representant AMPES, equips directiu de les diverses escoles del municipi, entitats del món de l'educació i representants d'Educació i Igualtat de l'Ajuntament. (es recomana la presència del Col·legi Yglesias per la seva experiència i sensibilització en aquest camp)			X		
<b>A.14.1.2.</b> Articular sinèrgies a nivell comarcal en l'àmbit de la coeducació per conèixer experiències, resultats i possibles aliances que es poden realitzar pel disseny de l'estratègia de coeducació al municipi. (col·laboració i benchmarking)			X		
<b>A14.1.3.</b> Realitzar un taller (externalitzat) sobre possibles estratègies de coeducació al municipi amb les persones que conformen el grup pilot.			X		
<b>A14.1.4.</b> Definir un Projecte de coeducació d'àmbit municipal amb activitats planificades per incorporar la perspectiva coeducadora als currículum de les diverses escoles de primària.			X		
<b>A14.1.5.</b> Signar un conveni d'adhesió formal d'aquelles escoles que vulguin implicar-se en l'impuls i el desenvolupament del Projecte.			X		

Accions	2018	2019	2020	2021	2022
<b>A14.2.1.</b> Realitzar un acompanyament de 2 anys de durada a cada Centre educatiu, a través del desplegament d'intervencions de sensibilització / reflexió als infants de 6 a 12anys, dins del marc del Projecte de coeducació d'àmbit municipal.			X	C	C
<b>A14.3.1.</b> Realitzar un acompanyament de 2 anys de durada a cada Centre educatiu, a través del desplegament d'intervencions d'apoderament i formació al professorat i l'equip directiu dels Centres educatius, dins del marc del Projecte de coeducació d'àmbit municipal.			X	C	C
<b>A.14.4.1.</b> Dissenyar i dur a terme un seguit d'actuacions a la comunitat entorn a la igualtat efectiva de gènere dins del marc del Projecte de coeducació d'àmbit municipal. (incloure si es considera necessari a l'Escola d'Adults, l'Escola de Música i el CRTTT)			X	C	C
<b>A15.1.1.</b> Generar, vehicular i articular de manera coordinada amb les persones i entitats membres del Projecte de coeducació d'àmbit municipal un mètode de seguiment i avaluació de l'execució i l'impacte de les actuacions realitzades per a cadascun dels Centres i en el conjunt del municipi.			X		
<b>A.15.1.2.</b> Donar a conèixer l'impacte resultant anualment que està generant el Projecte de coeducació d'àmbit municipal a la ciutadania canetenca.			X	C	C
<b>A16.1.1.</b> Establir una relació de les activitats del Projecte de coeducació d'àmbit municipal amb la programació de la resta d'activitats del consistori en matèria d'Igualtat de gènere per identificar les sinèrgies necessàries i conceptualitzar-se, si es considera, com una actuació conjunta.			X	C	C
<b>A16.1.2.</b> Donar a conèixer a la població el conjunt d'activitats previstes dirigides a la població en matèria d'Igualtat de gènere, entre les que s'hi inclogui aquelles que deriven del Projecte de coeducació d'àmbit municipal			X	C	C
<b>A.17.1.2.</b> Analitzar les dades desagregades existents per identificar l'impacte de gènere de les actuals polítiques de joventut que s'ofereixen al municipi.		X	C	C	C
<b>A.17.1.3.</b> Revisar (i si cal reenforçar) les actuacions previstes que es preveuen realitzar en el marc de l'actual Pla de Joventut vigent per tal d'assegurar que incorporin la perspectiva de gènere.		X	C	C	C
<b>A.18.1.1.</b> Elaborar una enquesta de necessitats (culturals, esportives i d'oci) a la població juvenil per donar resposta a les seves necessitats actuals.		X			
<b>A.18.1.2.</b> Destinar certs espais públics (culturals, esportius i d'oci) per donar resposta a les demandes i necessitats (desagregades per sexe) de la població juvenil del municipi.		X			
<b>A.19.1.1.</b> Conèixer l'oferta de serveis i programes impulsats a nivell comarcal per part del Consell Comarcal per treballar la identitat de gènere i les discriminacions entre la joventut del municipi.		X			
<b>A19.1.2.</b> Generar un Programa (o adequar-ne un d'existent) d'actuacions formatives i de sensibilització envers la construcció del gènere i l'existència de discriminacions dirigida específicament a la població juvenil, que es vehiculi a través dels instituts de secundària, dirigida a l'alumnat d'ESO i Batxillerat, en què hi participin de manera activa les AMPES. (Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)		X			
<b>A.19.2.1.</b> Escollir una diada representativa (17M, 28J) i definir amb la comunitat educativa (a través de les AMPES, les entitats educatives o el Consell Municipal d'Educació) un Programa d'activitats ideat pels i per les joves per mostrar la llibertat d'expressió i orientació sexual, així com la lliure identitat de gènere. (com a colofó del Programa endegat als Centres de Secundària i Instituts)		X			
<b>A.19.3.1.</b> Realitzar, entorn al 8 de març, una campanya, xerrades, i/o d'altres accions de sensibilització adreçades a la població juvenil dels Instituts de Secundària (en especial a l'alumnat de Batxillerat), per tal d'identificar com afecta la sociabilització per gènere a l'hora d'escollir una sortida/carrera professional. (Podria canalitzar-se dins del Cicle de Cultura per la Igualtat) (Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)			X	C	C

Accions	2018	2019	2020	2021	2022
<b>A.20.1.1.</b> Formar al personal de l'àrea en matèria d'esport amb perspectiva de gènere				X	
<b>A.20.1.2.</b> Desagregada, per sexe i edat, la matriculació anual de l'oferta esportiva d'àmbit municipal.				X	
<b>A.20.1.3.</b> Identificar aquelles necessitats o demandes en l'àmbit de l'esport que requereixen les dones del municipi, per grups d'edat.				X	
<b>A.20.1.4.</b> Reequilibrar l'actual oferta esportiva del municipi per assegurar, donar resposta, vehicular i posar en marxa accions adreçades al foment de l'esport femení, amb la col·laboració del departament d'Igualtat. (incorporar les demandes i necessitats detectades en l'A.20.1.3.) <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A. 1.7.1)</i>				X	
<b>A.20.1.5.</b> (un cop realitzades A.18.1.2. i A.18.1.3.) Generar una campanya de foment de la visió femenina de l'esport (per grups d'edat) que ajudi a visibilitzar les alternatives esportives que s'ofereixen al municipi que satisfacin les necessitats i demandes de les dones respecte a l'esport al municipi. (entre elles les marxes i les curses populars)				X	
<b>A.20.2.1.</b> Estudiar la viabilitat d'articular un Programa de foment de l'activitat física i esportiva d'àmbit municipal (activitat esportiva i física a cost 0) a través d'alternatives creatives dins del marc del municipi que no representi cap cost per la ciutadania.				X	
<b>A.20.2.2.</b> Estudiar la viabilitat d'articular un Programa d'ajudes (beques, matrícula 0, etc) per incentivar l'esport als col·lectius més vulnerables o amb pocs recursos econòmics, entre els que s'inclouï a les dones que han sofert violència. (com estratègia de recuperació)				X	
<b>A.20.3.1.</b> Reconeixer anualment una entitat que fomenta la pràctica esportiva femenina i la Igualtat de gènere (pel nombre de dones afiliades, per la seva oferta esportiva, pel seu compromís formal envers la Igualtat...) a través de la visibilització a mitjans de comunicació local, la creació d'un premi, etc. (es pot generar una conferència -debat en el marc del Cicle de Cultura per la Igualtat)				X	C
<b>A.21.1.1.</b> Formar al personal de l'àrea en matèria de cultura amb perspectiva de gènere				X	
<b>A.21.1.2.</b> Analitzar amb perspectiva de gènere l'oferta cultural del municipi: els horaris, els formats i aquelles propostes culturals que incentiven a les dones a participar en activitats culturals del municipi, amb la col·laboració del departament d'Igualtat.				X	
<b>A.21.1.3.</b> Realitzar els ajustos necessaris sobre l'actual oferta cultural que es realitza en el municipi, per continuar posant en marxa accions adreçades a donar resposta a les demandes culturals de les dones en el municipi, amb la col·laboració del departament d'Igualtat. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A. 1.7.1)</i>				X	
<b>A.21.2.1.</b> Dotar d'identitat (mitjançant el segell identitari i un títol) la programació de propostes culturals de formats variats que proposin temàtiques vinculades a les desigualtats home-dona, la violència masclista, la identitat de gènere, LGTBI, etc. dirigides a un públic divers i variat.				X	
<b>A.21.2.2.</b> Consolidar el Cicle de Cultura per la Igualtat anualment a través de la millora de la planificació i el disseny d'una estratègia de comunicació per a cada temporada.		X	C	C	C
<b>A.21.3.1.</b> Elaborar un calendari de les festes municipals on activar el Protocol contra les agressions sexistes, ampliant el marc de les Barraques existent a l'actualitat.		X			
<b>A.21.3.2.</b> Estudiar la possibilitat de vehicular campanyes de sensibilització ja dissenyades per part d'ens supramunicipals (ICD, CCVO, etc) per incloure-les al calendari de les festes municipals. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A. 1.7.1)</i>			X		
<b>A.21.3.3.</b> Elaborar un mètode d'avaluació per analitzar l'impacte d'aquestes campanyes i el seu ressò a nivell municipal.		X			
<b>A.21.4.1.</b> Oferir espais adequats per la realització d'espectacles a les entitats o grups afins que vulguin emprar-lo per la celebració d'actuacions, diades, etc. vinculades a la Igualtat de gènere. <i>(Incorporar a les actuacions q ue derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A. 1.7.1)</i>		X	C	C	C

Accions	2018	2019	2020	2021	2022
<b>A.22.1.1.</b> Formar al personal del departament de gent gran sobre nous models d'intervenció social basats en la transversalitat i la interseccionalitat (Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)			X		
<b>A.22.2.1.</b> Sistematitzar la recollida d'informació en l'atenció personalitzada que es realitza en el col·lectiu de persones grans, desagregant-la per sexes. (servei d'ajuda a domicili, teleassistència domiciliària, etc. )			X	C	C
<b>A.22.2.2.</b> A partir de l'obtenció de dades segregades, identificar aquells aspectes, temàtiques o àmbits d'interès que preocupen o demanden, de forma específica, les dones grans, amb col·laboració del departament d'igualtat.			X	C	C
<b>A.22.2.3.</b> En el marc dels serveis i programes destinats a la Gent Gran, articular un conjunt d'activitats dirigides únicament a les dones grans, que recullin les demandes i els interessos detectats a l'Acció A.22.2.2. (Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)			X	C	C
<b>A.23.1.1.</b> Formar al personal del departament d'Acció Social sobre nous models d'intervenció social basats en la transversalitat i la interseccionalitat (Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)			X		
<b>A.23.2.1.</b> Identificar els riscos psicosocials (econòmics, de salut, relacionals...) de les dones amb especial vulnerabilitat que són ateses als serveis socials del municipi amb la col·laboració del departament d'igualtat.			X		
<b>A.23.2.2.</b> A partir de l'obtenció de la informació de l'A.25.2.1., donar resposta mitjançant actuacions específiques comunes (més enllà dels Plans de treball individualitzats) que promoguin minimitzar els riscos causants de vulnerabilitat. (Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)			X	C	C
<b>A.23.3.1.</b> Mantenir i reforçar el Grup d'Ajuda Mútua dirigit a persones cuidadores a càrrec de persones dependents, incorporant la col·laboració i el feedback del departament d'igualtat. (Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)			X		
<b>A.23.3.2.</b> Promoure actuacions de sensibilització i debat sobre la figura de l'home cuidador (Podria vehicular-se a través del Cicle de Cultura per la Igualtat dins l'acció A.21.2.2.)			X		
<b>A.24.1.1.</b> A partir dels objectius establerts des dels departaments d'immigració i igualtat, establir mecanismes de coordinació per detectar propostes d'intervenció comunes per els diversos col·lectius amb realitats i diversitat cultural dins del municipi (coeducació, violència masclista, sensibilització a dones migrades, fira de la solidaritat..)					X
<b>A.24.1.2.</b> Generar un programa / seguit d'actuacions de cohesió social i de foment de la interculturalitat i cohesió social , amb objectius, actuacions i activitats concretes que promoguin valors basats amb la Igualtat de gènere. (Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)					X

Accions	2018	2019	2020	2021	2022
<b>A.25.1.1.</b> Incentivar la promoció de projectes de cooperació i solidaritat, així com activitats en aquest àmbit on es potenciï i es visibilitzi el paper de la dona en els països en vies de desenvolupament. (Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)					X
<b>A.26.1.1.</b> Formar al personal del departament de Salut Pública sobre nous models d'intervenció social basats en la transversalitat de gènere i la interseccionalitat (Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)				X	
<b>A.26.1.2.</b> Incorporar la desagregació de dades per sexe que derivi de tota l'activitat, anàlisi i documentació del departament.				X	
<b>A.26.1.3.</b> Dins de la programació d'activitats del departament, incidir en diagnosticar i promoure actuacions en què sexe/ gènere influeixin directament a: Salut reproductiva i obstetrícia, drets sexuals i reproductius, factors biològics home/dona relacionats amb la salut, riscos psicosocials de salut en el treball, salut en la població > 65 anys, conseqüència salut provocades pel maltractament i la violència masclista, hàbits i vida saludable i possibles riscos associats, entre d'altres.				X	
<b>A.26.2.1.</b> Incorporar la persona referent del departament de Salut Pública en l'estratègia de prevenció, detecció, abordatge i recuperació de la violència de gènere a nivell municipal. (A.10.2.1)		X			
<b>A.26.2.2.</b> Participar, des del departament de Salut Pública, en la identificació de dones amb situació de vulnerabilitat psicològica, emocional i econòmica existents al municipi per raó de sexe o gènere. (A.11.1.1.)		X	C	C	C
<b>A.26.3.1.</b> Incorporar la persona referent del departament de Salut Pública en aquelles actuacions que es promoguin en el sí del present Pla d'Igualtat relacionades amb el foment de l'activitat física i la salut de les persones.		X			
<b>A.26.3.2.</b> Incorporar la persona referent del departament de Salut Pública en aquelles actuacions que es promoguin en el sí del Projecte de coeducació d'àmbit municipal que tinguin relació amb la sexualitat i les relacions saludables.		X			
<b>A.26.3.3.</b> Estudiar la viabilitat de promoure xerrades/ tallers, etc. Sobre aspectes que afecten la salut de les dones en les diverses etapes de la vida (menstruació, maternitat, lactància, menopàusia) o aquelles relatives a Alimentació saludable, trastorns alimentaris, etc (estudiar si algunes d'elles poden ser canalitzades en el sí del Cicle de Cultura per la Igualtat: A. 21.2.2)		X			
<b>A.27.1.1.</b> Formar l'equip de l'àrea de Serveis Territorials en com incorporar la perspectiva de gènere dins d'aquest àmbit d'intervenció municipal. (Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)					X
<b>A.27.1.2.</b> Elaborar un fons bibliogràfic i documental sobre qüestions vinculades a l'urbanisme i l'espai públic amb perspectiva de gènere, que estigui a disposició de tot l'equip dels departaments de l'Àrea de Serveis Territorials.					X
<b>A.27.2.1.</b> Definir i identificar, conjuntament amb la referent d'Igualtat, les actuacions de l'àrea de Serveis Territorials que incorporen la perspectiva de gènere.(camins escolars, peatonalització d'espais públics, etc) (Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)					X
<b>A.27.2.2.</b> Incorporar mecanismes de coordinació formal entre el departament d'igualtat i l'àrea de Serveis Territorials per incorporar el coneixement i l'enfocament de les polítiques de gènere en l'àmbit de mobilitat, espai públic, planejament urbà, obres i medi ambient, en especial pels projectes estratègics que es pretenguin endegar en els propers anys (desenvolupament del POUM, l'urbanització carrer Nou, la recuperació del Cafè-teatre l'Odeon i l'urbanització plaça Colomer)					X
<b>A.27.3.1.</b> Establir mecanismes de comunicació entre els departaments d'urbanisme, seguretat ciutadana (i incorporar-hi igualtat) per detectar els punts conflictius en perspectiva de gènere i inseguretat i actuar urbanísticament, d'acord per tal de donar resposta a les necessitats ciutadanes que encara no estan resoltes a l'actualitat.				X	
<b>A.27.3.2.</b> Elaborar un estudi que plantegi una radiografia municipal d'aquells punts geolocalitzats que presenten riscos per la seguretat ciutadana (amb perspectiva de gènere) i en el qual s'incorporin mesures per abordar o minimitzar el risc d'inseguretat al municipi. (Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A.1.7.1)				X	

Accions	2018	2019	2020	2021	2022
<b>A.28.1.1.</b> Analitzar les dades de manera desegregada de l'atur municipal per sexe, edat, sector i nivell de qualificació. (aplicatiu Xaloc i Observatori del Mercat de Treball del CCM)			X	C	C
<b>A.28.2.1.</b> Revisada l'actual oferta de serveis d'ocupació i promoció econòmica municipals en funció de l'anàlisi de les demandes d'ocupabilitat i promoció econòmica del municipi.				X	
<b>A.28.2.2.</b> Incorporar o adequar els actuals serveis municipals per donar cobertura prioritària als col·lectius identificats a l'actuació A.30.1.1.				X	C
<b>A.28.3.1.</b> Dissenyar una bateria d'actuacions concretes que permetin incorporar la perspectiva de gènere a tots els serveis i programes endegats al departament de Desenvolupament Econòmic Local (entrevistes, metodologies/quota dels cursos, temàtiques dels cursos, etc)				X	
<b>A.28.4.1.</b> Incentivar la capacitació de les dones en aquelles professions més tradicionalment masculinitzades, a través de pamflets de promoció, xerrades, etc. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>				X	C
<b>A.28.4.2.</b> Incentivar la capacitació dels homes en aquelles professions més tradicionalment feminitzades, a través de pamflets de promoció, xerrades, etc. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>				X	C
<b>A.29.1.1.</b> Estudiar la viabilitat d'endegar programes o serveis que de manera específica donin resposta a les dones en situació d'atur al municipi. (en funció de les conclusions extretes a l'actuació A.30.1.1.) <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A. 1.7.1)</i>			X		
<b>A.29.2.1.</b> Crear una xarxa de suport i d'intercanvi d'experiències entre les dones emprenedores que disposen d'una micro o petita empresa ubicada en el municipi. <i>(Incorporar a les actuacions que derivin d'aquesta acció el Segell Identitari d'Igualtat de gènere de l' A. 1.7.1)</i>			X	C	C
<b>A.29.3.1.</b> Impulsar i donar suport al projecte Dones pel Futur, amb presència d'un grup de dones canetenques (entre d'altres).	X	C	C	C	C
<b>A.30.1.1.</b> Elaborar un Reglament de Participació Ciutadana serveixi com a instrument per vehicular les dinàmiques de participació sectorials i transversals que es promouen des del consistori local, que incorpori la perspectiva de gènere.	X				
<b>A.31.1.1.</b> Constituir una Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC) que aglutini la representació d'entitats o persones individuals afins a la IdG al municipi, que acompanyi i ajudi a vehicular l'actuació municipal en matèria d'Igualtat.		X			
<b>A.31.1.2.</b> Elaboració d'un document marc per identificar els objectius, les funcions, els àmbits de treball i el funcionament de la Comissió d'Igualtat Ciutadana(CIC).		X			
<b>A.31.1.3.</b> Realització de reunions quadrimestrals per part de la Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC), -almenys, 3 trobades l'any-que permetin l'impuls, el seguiment i l'avaluació de totes les accions ciutadanes que es realitzen a nivell municipal en relació a l'IdG.		X	C	C	C
<b>A.31.2.1.</b> Planificar i dotar de contingut la CIC a través de les actuacions i els programes d'Igualtat (tallers, actes, diades, etc) que es volen impulsar des d'aquest espai i treballar-les mitjançant l'elaboració d'una Planificació anual.			X	C	C
<b>A.31.2.2.</b> Avaluació anual de les actuacions realitzades en el marc de la CIC			X	C	C
<b>A.31.2.3.</b> Estudiar la viabilitat de continuar mantenint la CIC o transformar el seu paper en una futura Taula d'Igualtat Municipal.					X

Accions	2018	2019	2020	2021	2022
<b>A.32.1.1.</b> Promoure, conjuntament amb les entitats de dones del municipi, la visibilització de les Diades 8M, 17MG, 28J, 25N, a través de l'organització d'actes i esdeveniments que emplacin a la ciutadania a sortir al carrer i a celebrar. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	X	C	C	C	C
<b>A.32.1.2.</b> Continuar promovent el Cicle de la Cultura per la Igualtat (CCI) -entorn a temàtiques vinculades a la Igualtat de gènere o al paper de la dona que es dirigeixi a tots els públics- en què es visibilitzin els talents de les dones canetenques. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	X	C	C	C	C
<b>A.33.1.1.</b> Donar suport i recolzament tècnic en l'organització d'esdeveniments promoguts per les diverses entitats de dones del municipi.	X	C	C	C	C
<b>A.33.1.2.</b> Dotar d'una línia de subvencions a tots aquells projectes promoguts per les diverses entitats del municipi que desenvolupin iniciatives o propostes d'IdG a nivell municipal.			X	C	C
<b>A.33.1.3.</b> Incorporar la perspectiva de gènere als Pressupostos Participatius.			X		
<b>A.33.1.4.</b> Incorporar la perspectiva de gènere als Pressupostos Joves.			X		
<b>A.33.2.1.</b> Organització de Jornades i Tallers de sensibilització adreçades a la ciutadania per aprofundir sobre qüestions relacionades amb la Igualtat de gènere i les seves implicacions a qualsevol àmbit de la seva vida.	X	C	C	C	C

## 5. Inici de la implementació

Una vegada aprovat el Pla d'Igualtat, per iniciar la implementació caldrà realitzar una Planificació Operativa del propi, ajustant el calendari per a cadascuna de les accions concretant en la mesura del possible la seva temporització. Així com assignar un pressupost aproximat en funció dels recursos disponibles existents (temporals i pressupostaris) i les necessitats organitzatives de cada moment.

Seria convenient que aquesta tasca l'encapçalés la persona responsable de les polítiques d'igualtat del consistori, conjuntament amb la resta de persones membres la Comissió d'Igualtat Permanent, que es recomana que esdevingui l'òrgan responsable de la implementació, el seguiment i l'avaluació d'aquest Pla d'Igualtat.

S'aconsella que el tret de sortida de la implementació del Pla, que es portarà a terme amb l'elaboració de la Planificació Operativa, es dugui a terme, com a màxim, en un període de dos mesos a partir de la data de l'entrega formal del document per part de la Diputació de Barcelona.

Per dissenyar aquesta Planificació Operativa, aquest Pla s'acompanya de diversos Annexes que poden servir com a eines de gestió, seguiment i avaluació del propi Pla. O si es prefereix, com a guia per a l'elaboració de les pròpies eines de seguiment i avaluació internes.



#### ANNEX 1. Resum executiu del Pla d'Igualtat

<b>ÚS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Resum executiu del Pla d'Igualtat: Inclou els objectius, resultats esperats, les actuacions, la tipologia d'accions, els indicadors i el calendari anual previst.</li><li>• Aquest Excel disposa de camps de filtratge per poder gestionar la informació.</li><li>• Poden afegir-s'hi nous ítems per al seguiment i l'avaluació: % activitat executada, acompliment de cadascun dels indicadors, etc.</li><li>• <b>Serveix com a eina de Planificació i Seguiment.</b></li></ul>
<b>FORMAT</b>	Excel (imprimible a DIN A3)
<b>RECOMANACIONS</b>	✓ A l'inici de la Implementació, revisar el calendari anual, per definir, amb exactitud, les accions que es realitzaran cada any.

#### ANNEX 2. Fitxa de seguiment de les accions

<b>ÚS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Eina de seguiment per a cadascuna de les accions a realitzar.</li><li>• Avaluació de l'execució de cada acció.</li><li>• Enviabl a les persones implicades en cadascuna de les accions.</li><li>• <b>Serveix com a eina de Seguiment i Avaluació.</b></li></ul>
<b>FORMAT</b>	Word
<b>RECOMANACIONS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Emplenar-ho a principis d'any tan sols d'aquelles accions previstes a realitzar-se aquell any.</li><li>✓ Complementar la informació a les reunions de seguiment de la Comissió d'Igualtat.</li></ul>

---

#### Recomanacions per l'inici de la implantació

---

- Elaborar una **Planificació Operativa Anual**, establint un calendari de dates concret, factible i viable i assignant els recursos humans i econòmics necessaris per dur a terme cada acció, mitjançant les eines facilitades als Annexos del present Pla, com a molt, 2 mesos després de l'entrega del document final per part de la Diputació de Barcelona.
- Dissenyar el **Pla d'Acció del primer any (2018)** amb l'emplenament de totes les Accions que es prevegin realitzar en aquest període.

## 6. Seguiment i avaluacions intermèdies

Durant el període establert per a l'aplicació del Pla es recomana realitzar un seguiment semestral per part de la persona designada i la Comissió d'Igualtat, per tal d'avaluar els objectius parcials assolits i com s'està desenvolupant el procés. Tant les fitxes que s'adjunten com l'Excel Global han estat creades per facilitar aquesta tasca.

És recomanable que a finals d'any, s'estableixi per part de la Comissió d'Igualtat una Planificació Operativa Anual de l'any vinent, amb les accions que es preveuen iniciar, així com aquelles que requereixin de seguiment.

Durant tot el seguiment i avaluació els ítems bàsics a avaluar per tal de valorar si s'està seguint el procés estipulat seran:

→Els indicadors

→La temporització

→El pressupost assignat

Per a cada cas, seria necessari identificar les desviacions obtingudes i proposar, en aquestes mateixes reunions de seguiment, si s'escau, noves calendaritzacions i assignacions pressupostàries.

La primera acció de seguiment seria aconsellable que es realitzés al desembre de 2018, quan s'avaluarà les accions realitzades el des de l'inici del Pla. A partir d'aleshores, serà convenient avaluar el procés de desplegament del pla **cada 3 ò 6 mesos**.(trimestral o semestralment) en funció dels objectius i els recursos de l'Ajuntament.

---

### Recomanacions pel seguiment i les avaluacions intermèdies

---

- **Establir un calendari trimestral de reunions** de seguiment i avaluació del Pla per part de la Comissió d'Igualtat.
- Realitzar un **seguiment trimestral o semestral periòdic**, que iniciï el l'octubre 2018 i **avaluar, per a cadascuna de les accions**, els ítems següents: **Els indicadors d'acció, la calendarització i el pressupost assignat/ gastat**.
- **Identificar les desviacions pressupostàries o de calendari, per a cadascuna de les accions** que s'estan duent a terme al trimestre / semestre. I si s'escau, tornar a **reformular l'acció**.

## 7. Avaluació final

Un cop finalitzat el procés de desplegament de tot el PI, l'any 2021, també és recomanable elaborar una memòria final per avaluar quins han estat els objectius assolits.

---

### Recomanacions per l'avaluació final

---

- **A desembre 2022, elaborar una memòria final** que contingui totes les Fitxes d'accions degudament emplenades i realitzi una valoració de l'impacte assolit de cadascun dels objectius plantejats.